



II EDICIÓ

RECONeixEMENT AL LIDERATGE TRANSFORMADOR DE LES DONES

Bases del Premi de l'Associació 50 a 50 Lideratge Compartit

1. Objectiu del Premi

El Premi 50 a 50, de caràcter anual, té com a objectiu reconèixer a dones directives, professionals o empresàries líders que destaquen per tenir una trajectòria professional que promou un món més just i equilibrat valorant l'equitat en clau de gènere en el lideratge.

Pretenem donar visibilitat al talent femení en àmbits com l'econòmic, empresarial, institucional i mediàtic, entre d'altres, destacant les seves contribucions alhora que volem conscienciar sobre la necessitat i els beneficis de fomentar una societat més justa i paritària.



2. Candidatures

Podran ser candidates a aquest premi:

- Dones que hagin realitzat contribucions significatives en la promoció de l'equitat en clau de gènere i la justícia social
- Dones que hagin implementat polítiques i pràctiques que reflecteixen els valors de la nostra associació
- Dones que hagin desenvolupat projectes o iniciatives que cerquin la igualtat d'oportunitats en clau de gènere siguin sostenibles en el temps, assegurant la seva continuïtat i impacte a llarg termini.

Les candidates han de ser proposades per una entitat o una persona a títol individual. No s'admeten autocandidatures.

La proposta de candidatura s'ha de presentar mitjançant una sol·licitud acompanyada de la documentació següent:

- Nom i Cognom de la candidata
- Nom de l'entitat i/o de la persona que presenta la candidatura, incloent telèfon i correu electrònic
- Memòria acreditativa en què es motiven les causes i circumstàncies de la candidatura (2000 +/-10% paraules)
- Definir a la candidata amb un lema

Les propostes es podran presentar en suport electrònic a través l'adreça electrònica a premis@50a50.org fins al dia 24 d'abril de 2026.



3. Criteris d'avaluació

Les candidatures seran avaluades d'acord amb els següents criteris d'avaluació:

3.1_ Compromís amb l'equitat: Avalua la coherència de la candidata amb la justícia social i els drets de les dones.

- Trajectòria: Defensa sostinguda dels drets de les dones en l'àmbit vital i professional.
- Activisme: Participació activa en col·lectius i xarxes feministes.
- Lideratge: Exercici d'un lideratge inclusiu que fomenti la col·laboració.

3.2_ Impacte Social: Mesura els resultats reals aconseguits en la comunitat.

- Resultats: Èxits concrets i reconeguts de les seves accions.
- Abast: Nombre i diversitat de persones o col·lectius beneficiats.
- Sostenibilitat: Capacitat de les accions per perdurar i generar efectes a llarg termini.

3.3_ Innovació: Premia la creativitat i l'originalitat en els projectes.

- Enfocament: Aportació de noves mirades que trenquin amb els models tradicionals.
- Creativitat: Implementació d'iniciatives disruptives o poc convencionals.
- Adaptabilitat: Flexibilitat per ajustar-se a contextos i necessitats canviants.

3.4_ Igualtat d'Oportunitats: Valora les accions per eliminar barreres de gènere de forma estructural.

- Millora quotidiana: Canvis reals en la igualtat dins l'entorn professional o social immediat.
- Poder i decisió: Impuls perquè les dones accedeixin a llocs de lideratge i transformació de les estructures de poder.
- Influència: Creació d'aliances i incidència en polítiques o institucions.



4. Dotació del Premi

El Premi estarà dotat amb una placa acreditativa en reconeixement a la seva trajectòria i un any gratuït com a sòcia.

El Premi podrà declarar-se desert.

5. Jurat

- El Jurat del Premi estarà format per quatre membres de la Junta de Govern i dos membres de l'Associació designades per la mateixa junta i una persona externa convidada per l'associació.
- El jurat tindrà en consideració les candidatures presentades, tot valorant aquelles que reuneixin prou mèrits per optar al guardó podent demanar informació suplementària a les candidatures per tal de valorar amb detall els mèrits necessaris per atorgar el premi.
- El tribunal valorarà els mèrits aportats per la candidatura tant per la seva trajectòria professional com humana.
- La decisió del Jurat serà inapel·lable, i no es farà difusió de les puntuacions assignades a les candidates presentades.

6. Lliurament del Premi

El Premi serà lliurat en un acte de reconeixement que es farà coincidir amb el dia de l'Assemblea de l'Associació. La resolució del premi es comunicarà tres setmanes abans de l'acte de lliurament.



7. Ús del nom i la imatge de les candidates

Les candidates al premi, que han estat presentades per una altra persona, autoritzen que l'entitat organitzadora i les entitats col·laboradores puguin fer servir el seu nom i la seva imatge per promocionar aquests premis. Aquest ús pot incloure publicitat, publicacions a Internet o altres mitjans, sempre relacionats amb els premis i sense compensació econòmica.

La persona que presenta una candidata ha d'haver obtingut el seu permís per fer-ho i per autoritzar l'ús del seu nom i imatge.

Les candidates són responsables que la informació facilitada sigui correcta i que la seva candidatura compleixi tots els requisits. L'organització podrà demanar documents per verificar la seva identitat.

Si la informació no és certa o no es compleixen les condicions, la candidata podrà ser exclosa i es podrà escollir una nova guanyadora. L'organització també pot decidir deixar els premis deserts si ho considera necessari.

A la candidata seleccionada se li demanarà que signi els documents d'autorització d'imatge i difusió per xarxes socials abans de fer efectiu el lliurament del premi.

8. Acceptació de les bases

La participació en el premi implica l'acceptació plena d'aquestes bases.

L'associació 50 a 50 podrà modificar-les si cal i resoldrà qualsevol imprevist segons el seu criteri.

Per optar al premi, cal complir tots els requisits.

Les bases completes es poden consultar en format PDF a la web de l'associació.