

#Lideratge50a50

5♀ a 5♂
Lideratge Compartit



Amb inscripció prèvia
info@50a50.org
www.50a50.org

Termòmetre Violeta

Sector Esportiu

Dim. 14/11
18.30 a 20h
Presencial!
Col·legi de
Periodistes de
Catalunya
(Rambla de Catalunya,10)

Comptarem amb:

Cristina Collado - Periodista Esportiva

Elena Fort - Vicepresidenta

Institucional del FC Barcelona

Galia Dvorak - Jugadora Tennis Taula

Campiona Espanya Absolut 2021

Catalina Rivera - Karateka

Top 20 en rànquing de millors karatekes

Berta Ferreras - Natació sincronitzada

*Medallista al Campionat Mundial de Natació, 2019
i 2022*



V TERMÒMETRE VIOLETA

Anàlisi del Sector Esportiu

La igualtat
no és negociable,
és llei



 www.50a50.org
 info@50a50.org

50♀ a 50♂
Lideratge Compartit

“La Igualtat no és negociable, és llei”



La igualtat
no és negociable,
és llei

Sota aquesta premisa, des de l'Associació 50a50 hem realitzat enguany el **V Termòmetre Violeta**, centrat en el **sector de l'esport**.

El nostre **objectiu** és detectar el nivell de desigualtat per raó de gènere que existeix en aquest sector, així com *animar a les empreses a fer un salt qualitatiu i quantitatiu dins les seves estructures*.

A més, creiem que per **aconseguir la igualtat real a les empreses és vital arribar a la paritat**, que tal com indiquen les dades publicades a continuació, encara és massa lluny.



La igualtat
no és negociable,
és llei

Fins ara, havíem realitzat quatre edicions d'aquest projecte:

- El primer Termòmetre Violeta (2021) es va enfocar en el **sector alimentari**.
- El segon Termòmetre Violeta (2022) es va centrar en el **sector de la comunicació i tecnologies de la informació**.
- El tercer Termòmetre Violeta (2023) es va focalitzar en el **sector financer**.
- El quart Termòmetre Violeta (2023) es va enfocar en el **sector farmacèutic**.

RESULTATS DEL PRIMER TERMÒMETRE VIOLETA



La igualtat
no és negociable,
és llei

Sector Alimentari

Consell d'Administració

Presència de dones: 28,7%*

11 empreses (23,9%*) arriben a l'horitzó de la paritat $\geq 50\%$

25 empreses (54,4%*) encara estan lluny de l'objectiu $0 < x < 50\%$

10 empreses (21,7%*) continuen sense cap dona al consell d'administració

4 empreses (8,0%***) no tenen les dades publicades

Comitè de Direcció

Presència de dones: 21,0%*

4 empreses (12,5%*) arriben a l'horitzó de la paritat $\geq 50\%$

21 empreses (65,6%*) encara estan lluny de l'objectiu $0 < x < 50\%$

7 empreses (21,9%*) continuen sense cap dona al comitè de direcció

17 empreses (34,0%***) no tenen les dades publicades

* Percentatge sobre 46 empreses amb dades

** Percentatge sobre total empreses (50)

* Percentatge sobre 32 empreses amb dades

** Percentatge sobre total empreses (50)

RESULTATS DEL SEGON TERMÒMETRE VIOLETA

Sector de la Comunicació i Technologies de la Informació



La igualtat
no és negociable,
és llei

Consell d'Administració

Presència de dones: 25,7%*

2 empreses (4,2%*) arriben a l'horitzó de la paritat $\geq 50\%$

39 empreses (83,0%*) encara estan lluny de l'objectiu $0 < x < 50\%$

6 empreses (12,8%*) continuen sense cap dona al consell d'administració

5 empreses (9,6%***) no tenen les dades publicades

Comitè de Direcció

Presència de dones: 39,6%*

9 empreses (25,0%*) arriben a l'horitzó de la paritat $\geq 50\%$

23 empreses (63,9%*) encara estan lluny de l'objectiu $0 < x < 50\%$

4 empreses (11,1%*) continuen sense cap dona al comitè de direcció

16 empreses (30,8%***) no tenen les dades publicades

* Percentatge sobre 47 empreses amb dades

** Percentatge sobre total empreses (52)

* Percentatge sobre 36 empreses amb dades

** Percentatge sobre total empreses (52)

RESULTATS DEL TERCER TERMÒMETRE VIOLETA



La igualtat
no és negociable,
és llei

Sector Financer

Consell d'Administració

Presència de dones: 24,6%*

5 empreses (11,1%*) arriben a l'horitzó de paritat $\geq 50\%$

30 empreses (66,7%*) encara són lluny de l'horitzó de paritat $0 < x < 50\%$

10 empreses (22,2%*) continuen sense cap dona al consell d'administració

4 empreses (8,2%***) no tenen dades publicades

Comitè de Direcció

Presència de dones: 29,3%*

9 empreses (22,5%*) arriben a l'horitzó de paritat $\geq 50\%$

27 empreses (67,5%*) encara són lluny de l'horitzó de paritat $0 < x < 50\%$

4 empreses (10,0%*) continuen sense cap dona en el comitè de direcció

11 empreses (21,6%***) no tenen dades publicades

* Percentatge sobre 45 grups amb dades **Percentatge sobre total grups (49; 2 no tenen CA)

* Percentatge sobre 40 grups amb dades ** Percentatge sobre total grups (51)

RESULTATS DEL QUART TERMÒMETRE VIOLETA



La igualtat
no és negociable,
és llei

Sector Farmacèutic

Consell d'Administració

Presència de dones: 31,2%*

11 empreses (24,6%*) arriben a l'horitzó de paritat $\geq 50\%$

26 empreses (57,8%*) encara són lluny de l'horitzó de paritat $0 < x < 50\%$

8 empreses (17,8%*) continuen sense cap dona al consell d'administració

5 empreses (10,0%***) no tenen dades publicades

* Percentatge sobre 45 empreses amb dades

** Percentatge sobre total empreses (50)

Comitè de Direcció

Presència de dones: 34,4%*

12 empreses (25,5%*) arriben a l'horitzó de paritat $\geq 50\%$

31 empreses (66,0%*) encara són lluny de l'horitzó de paritat $0 < x < 50\%$

4 empreses (8,5%*) continuen sense cap dona en el comitè de direcció

3 empreses (6,0%***) no tenen dades publicades

* Percentatge sobre 47 empreses amb dades

** Percentatge sobre total empreses (50)



La igualtat
no és negociable,
és llei

RESULTATS DEL CINQUÈ TERMÒMETRE VIOLETA: SECTOR ESPORTIU

 www.50a50.org
 info@50a50.org

50♀ a 50♂
Lideratge Compartit

Context del Sector Esportiu



La igualtat
no és negociable,
és llei

En tractar el Sector Esportiu, ens trobem amb un ventall d'organitzacions molt **ampli i variat**.

Per tant, ens hem decidit enfocar en aquelles organitzacions que considerem que tenen un **impacte a Catalunya** i es focalitzen al **practicant** com a client final, és a dir que no hem tingut en compte objectes empresarials (dins del mapa d'agents i cadena de valor de la indústria de l'esport a Catalunya d'Indescat) d'altres realitats del sector esportiu com poden ser:

- organitzadors d'esdeveniments, fabricants i gestors d'instal·lacions i equipament, empreses de distribució, retail, turisme esportiu o centres tecnològics i de formació.

El criteri de selecció de la mostra i el seu impacte al territori es veu justificat a través dels següents aspectes:

 www.50a50.org
 info@50a50.org

50a50
Lideratge Compartit

Criteri de selecció dels grups objecte d'estudi



La igualtat
no és negociable,
és llei

- S'ha seleccionat el top **20 de les federacions** pel que fa a llicències federatives catalanes actuals, representant (segons Institut Nacional d'Estadística) aproximadament un **84% de les totals** (538.349 de les 637.385 totals).
- Pel que fa **clubs esportius** s'ha seleccionat el **top 14**, els quals representen quant a **socis** aproximadament un **43% del volum total** (272.500 socis de 637.385 totals), elevat tenint en compte el **total de 8.805 clubs** a Catalunya.
- Per part dels clubs o grups fitness s'ha seleccionat a través de la revista CMD Fitness Gym el top **21 grups** amb **major nombre d'abonats** a Espanya, seleccionant només aquells que tenen una **activitat empresarial a Catalunya**, i descartant aquells que actuen fora del territori o que compten amb un percentatge de representació baix de centres en comparació a altres grups. Segons CMD Fitness Gym, aquests grups compten amb un **60% dels abonats** a Espanya.
- De cara als consells esportius, s'ha seleccionat un total d'**11 consells** enfocats a l'**activitat física i esportiva en edat escolar**, hem comptat amb aquells que disposaven de la informació necessària.
- S'ha inclòs tant a la Unió de Federacions Esportives de Catalunya (**UFEC**) com a la Unió de Consells Esportius de Catalunya (**UCEC**).

 www.50a50.org
 info@50a50.org

50♀ a 50♂
Lideratge Compartit

Mostra de l'estudi



La igualtat
no és negociable,
és llei

Aquest estudi s'ha elaborat amb una mostra de 68 entitats esportives (21 grups empresarials del sector del fitness, 20 federacions, 14 clubs esportius, 11 consells esportius junt amb la UFEC i UCEC). La majoria d'aquestes entitats tenen la seu social a Catalunya i en el cas dels grups empresarials que no ho compleixen, tots hi desenvolupen l'activitat dins el territori.

S'ha utilitzat un criteri de selecció basat en l'impacte d'aquests grups en el territori i al practicant final per tal de trobar una representació la més propera possible a la realitat. S'ha tingut en compte el nombre de llicències en les federacions i el nombre de persones abonades usuàries o socis de la resta de grups.

 www.50a50.org
 info@50a50.org

50 a 50
Lideratge Compartit

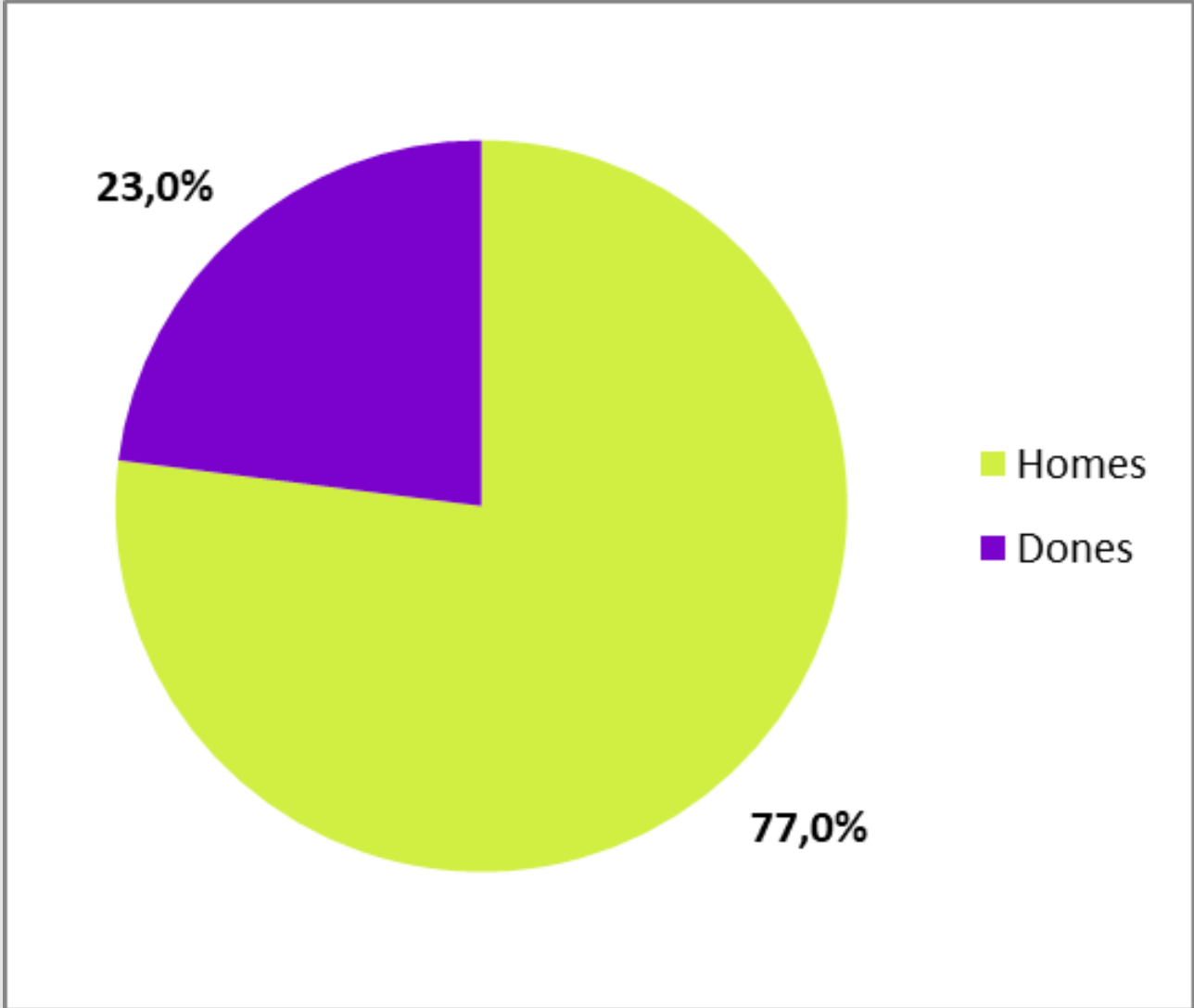
Mitjana de Participació de Dones



La igualtat no és negociable, **és llei**

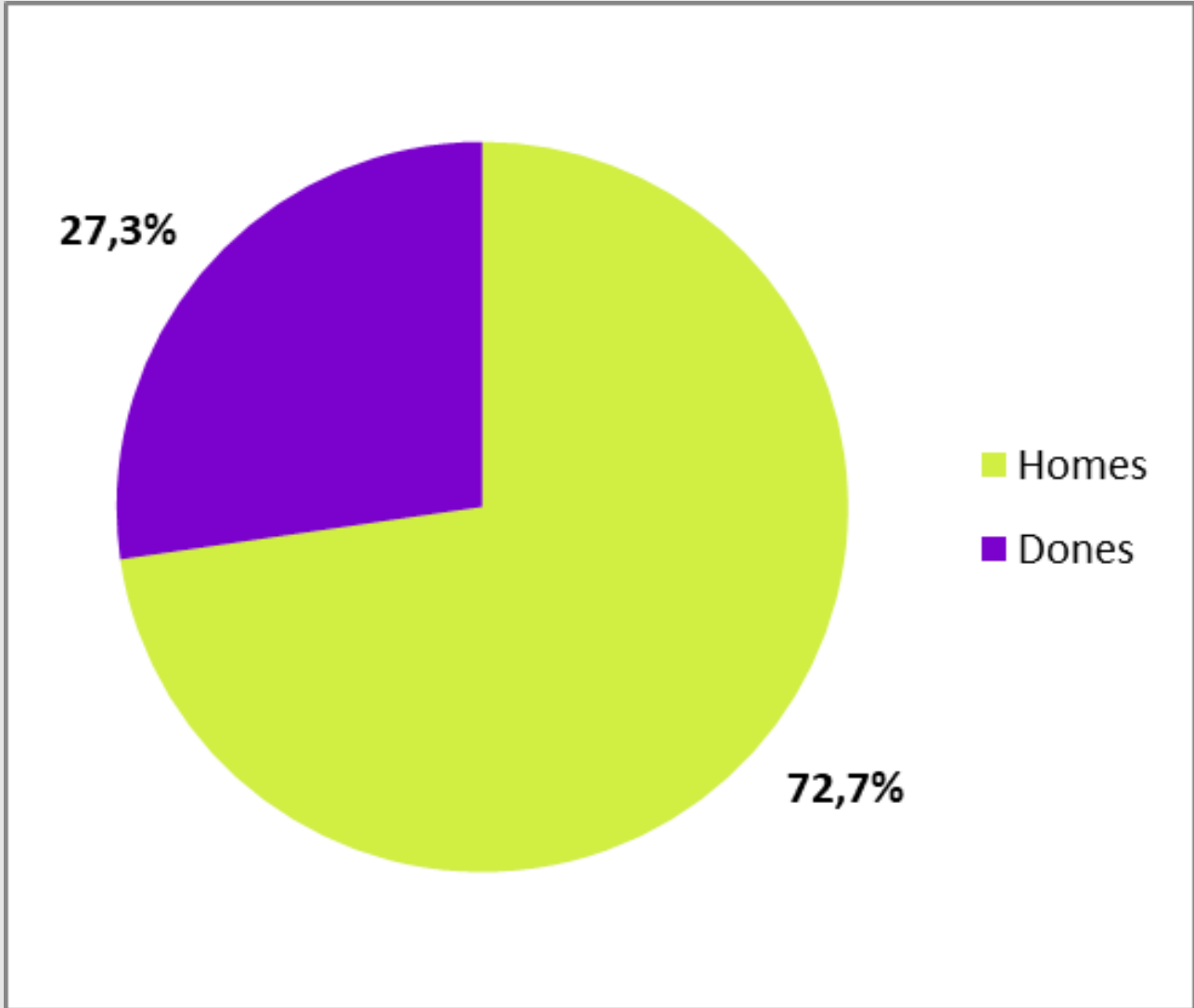
Consell d'Administració

23,0%*



Comitè de Direcció

27,3%**



* Percentatge sobre 66 grups amb dades

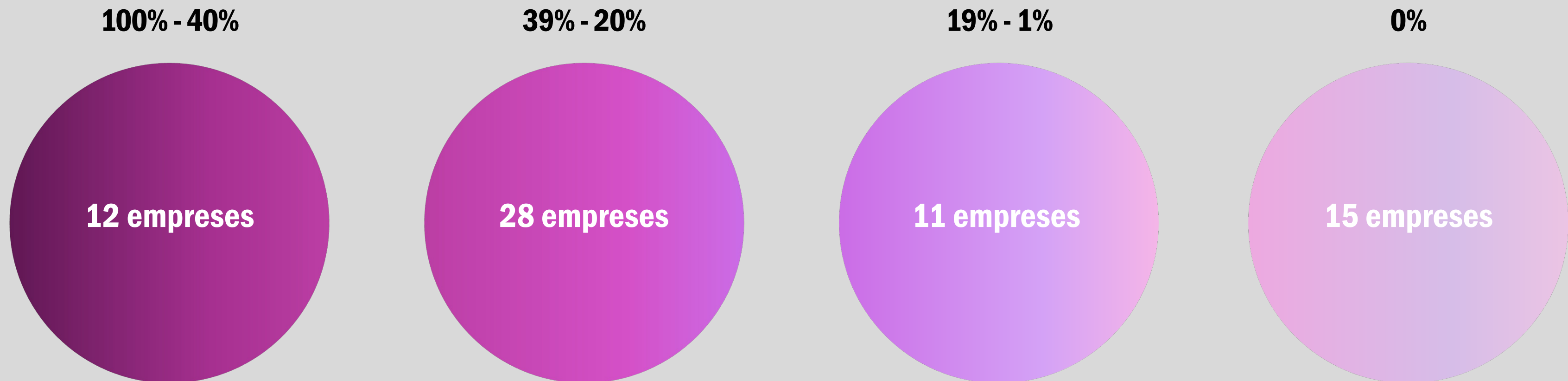
**Percentatge sobre 63 grups amb dades

SEGMENTACIÓ D'EMPRESES SEGONS EL TRAM DE PERCENTATGE DE PARITAT



La igualtat
no és negociable,
és llei

Consell d'Administració



* Hi ha 2 grups sense dades

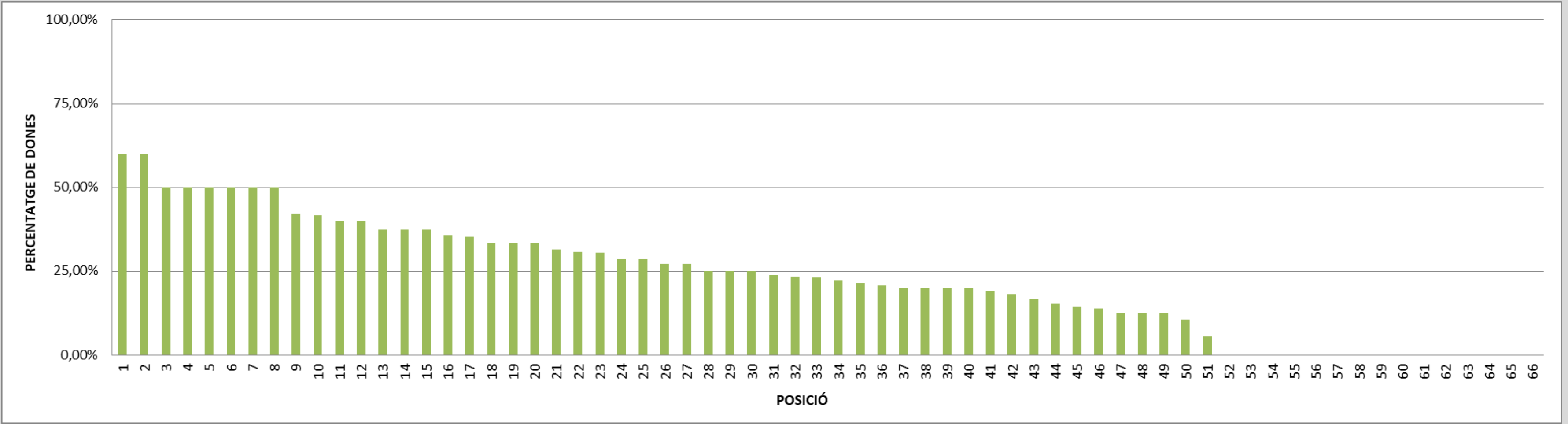
 www.50a50.org
 info@50a50.org

50♀ a 50♂
Lideratge Compartit



La igualtat
no és negociable,
és llei

DISTRIBUCIÓ DEL PERCENTATGE DE DONES AL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ*



*Hi ha 2 grups dels que no tenim dades

Observem:



8 grups arriben a l'horitzó de paritat $\geq 50\%$

12,1%*



43 grups encara són lluny de l'horitzó de paritat $< 50\%$

65,2%*



15 grups continuen sense comptar amb dones

22,7%*



2 grups sense disposar de dades

2,9%**

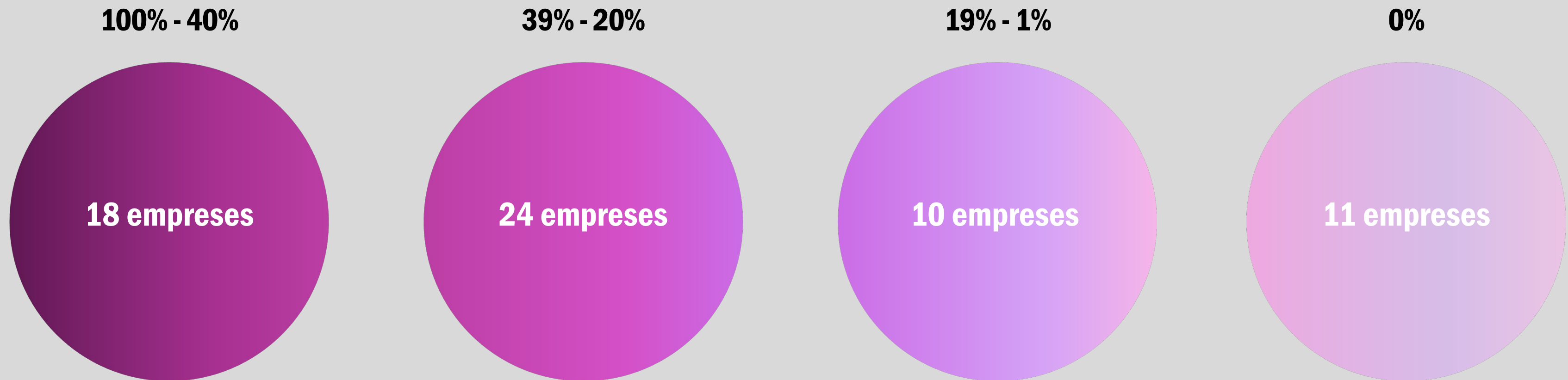
* Percentatge sobre 66 grups amb dades ** Percentatge sobre els 68 grups

SEGMENTACIÓ D'EMPRESSES SEGONS EL TRAM DE PERCENTATGE DE PARITAT



La igualtat
no és negociable,
és llei

Comitè de Direcció*



*Hi ha 5 grups dels que no tenim dades

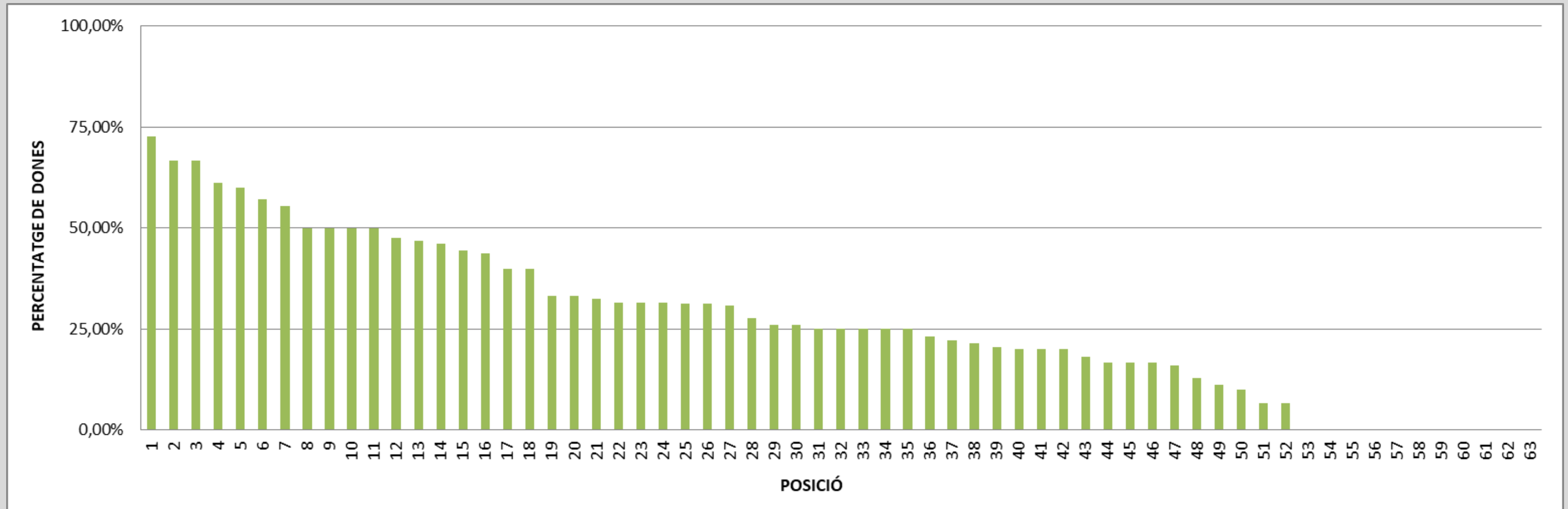
 www.50a50.org
 info@50a50.org

50♀ a 50♂
Lideratge Compartit

DISTRIBUCIÓ DEL PERCENTATGE DE DONES AL COMITÈ DE DIRECCIÓ



La igualtat no és negociable, és llei



*Hi ha 5 grups dels que no tenim dades

Observem:



11 grups arriben a l'horitzó de paritat $\geq 50\%$

17,5%*



41 grups encara són lluny de l'horitzó de paritat $< 50\%$

65,1%*



11 grups continuen sense comptar amb dones

17,5%*



5 grups sense disposar de dades

7,4%**

* Percentatge sobre 63 grups amb dades ** Percentatge sobre els 68 grups

RESULTATS DEL CINQUÈ TERMÒMETRE VIOLETA



La igualtat
no és negociable,
és llei

Sector Esportiu

Consell d'Administració

Presència de dones: 23,0%*

8 grups (12,1%*) arriben a l'horitzó de paritat $\geq 50\%$

43 grups (65,2%*) encara són lluny de l'horitzó de paritat $0 < x < 50\%$

15 grups (22,7%*) continuen sense cap dona al consell d'administració

2 grups (2,9%***) sense disposar de dades

* Percentatge sobre 66 grups amb dades ** Percentatge sobre total de grups (68)

Comitè de Direcció

Presència de dones: 27,3%*

11 grups (17,5%*) arriben a l'horitzó de paritat $\geq 50\%$

41 grups (65,1%*) encara són lluny de l'horitzó de paritat $0 < x < 50\%$

11 grups (17,5%*) continuen sense cap dona en el comitè de direcció

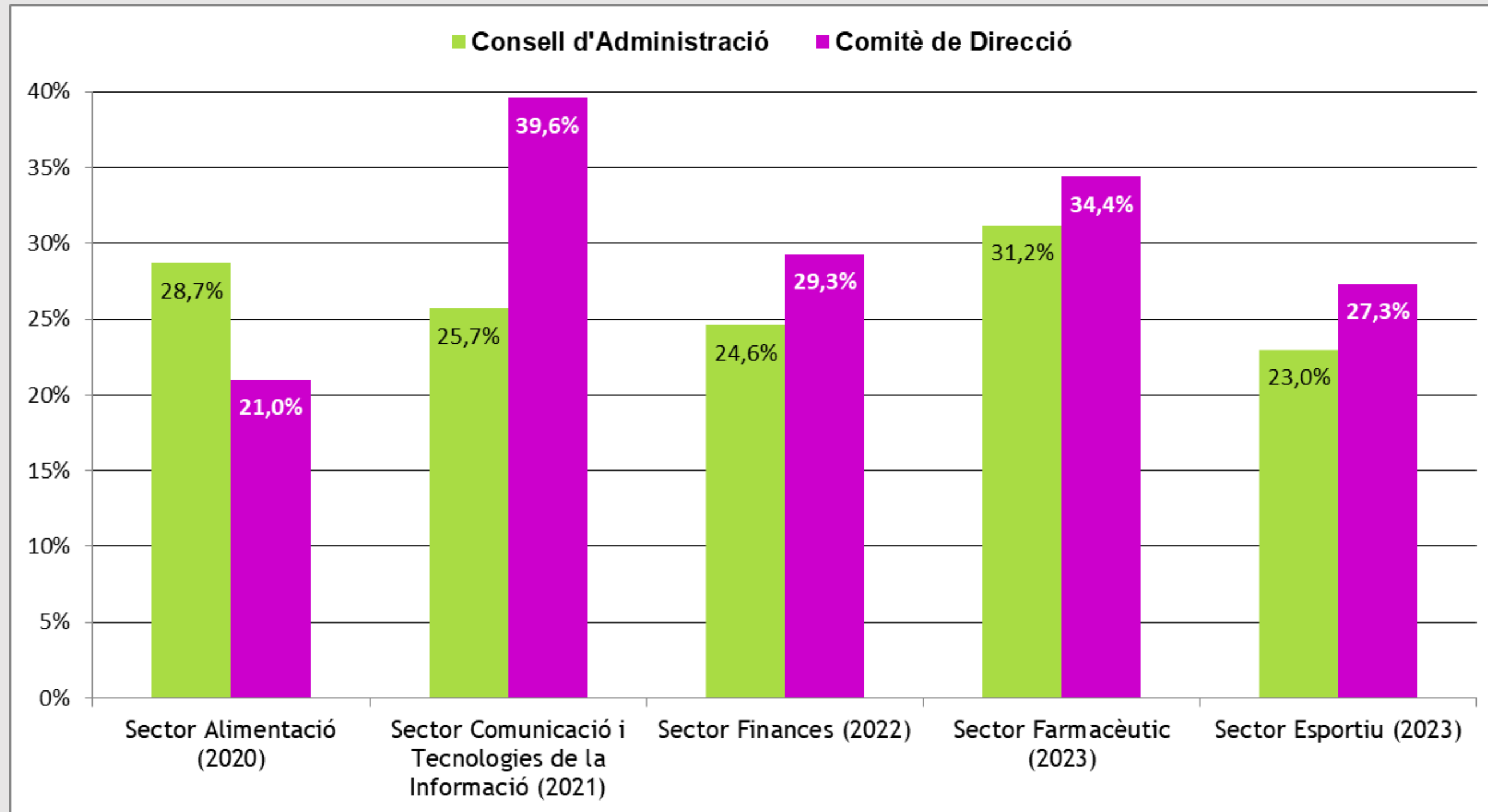
5 grups (7,4%***) sense disposar de dades

* Percentatge sobre 63 grups amb dades

** Percentatge sobre total grups (68)

COMPARATIVA SECTORIAL

Percentatge mitjà de dones (%)



MILLORS EMPRESES DE CADA SECTOR

Avaluació de la presència de dones al Consell d'Administració i al Comitè de Direcció

SECTOR	ALIMENTACIÓ		COMUNICACIÓ I TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ		FINANCES		FARMACÈUTICA		ESPORTIU	
Empresa	Eroski	General Mills Ibèrica	Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals	Cellnex Telecom	CNMV	Bankinter	Medichem	Boehringer Ingelheim	Consell Esportiu Gironès	Club Natació Barcelona
Consell d'Administració	50,0%	50,0%	50,0%	45,4%	62,5%	45,5%	100,0%	100,0%	50,0%	40,0%
Comitè de Direcció	50,0%	50,0%	38,2%	34,3%	50,0%	41,7%	71,5%	50,0%	66,7%	72,7%

Conclusions



La igualtat
no és negociable,
és llei

- ❑ El sector esportiu mostra un menor percentatge de participació de les dones en els consells d'administració respecte a la resta de sectors i una representació similar als comitès de direcció on només supera en representació femenina al sector alimentari.
- ❑ En comparació amb els anteriors estudis, el percentatge de grups que es troba per sobre de l'horitzó de paritat és baix (12,1% i 17,5%). És a dir que aproximadament un **85% dels grups** analitzats es troba per sota de l'horitzó de paritat.
- ❑ Es tracta de resultats inferiors en participació de dones, comparant amb la resta de sectors. **No s'observa paritat** en els òrgans directius del sector, fet a tenir en compte per al futur del sector esportiu.

“Organitzacions 50a50 per la igualtat real”



La igualtat
no és negociable,
és llei

Des de **50a50** fem una crida a les empreses per una participació més activa i continuada **a favor de la igualtat**.

Cal fer una aposta més consistent per avançar cap a l'assoliment de **l'objectiu número 5 de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides**.

 www.50a50.org
 info@50a50.org

50♀ a 50♂
Lideratge Compartit

Recull de la “Cara Visible”

Representació de presidències



La igualtat
no és negociable,
és llei

Tipus de Grup	Homes	Dones	n
Federacions	85,7%	14,3%	21
Clubs esportius	92,9%	7,1%	14
Grups Fitness*	94,7%	5,3%	19*
Consells Esportius	75%	25%	12
TOTAL	87,8%	12,1%	66*

* Hi ha 2 Grups Fitness sense dades (total n grups fitness = 21)
Total de la mostra = 68