

# CONCLUSIONS TERMÒMETRE VIOLETA

Sector de la  
Comunicació i  
Tecnologies de la  
Informació

Dades gràfiques

La igualtat  
no és negociable,  
**és llei**



 [www.50a50.org](http://www.50a50.org)  
 [info@50a50.org](mailto:info@50a50.org)

**50♀ a 50♂**  
Lideratge Compartit

# “PER ACONSEGUIR LA IGUALTAT REAL A LES ORGANITZACIONS CAL ARRIBAR A LA PARITAT”



**La igualtat  
no és negociable,  
és llei**

Aquesta és la visió que ens ha inspirat a impulsar la campanya Termòmetre Violeta, *“La Igualtat no és negociable, és llei”*, per animar les empreses a fer un salt qualitatiu i quantitatiu dins les seves estructures.

Les dades que es mostren a continuació són un clar indicatiu que, en general, estem encara a mig camí per aconseguir aquesta fita.

## MOSTRA DE L'ESTUDI



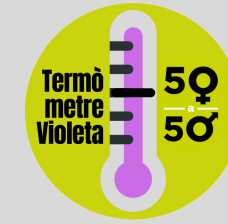
La igualtat  
no és negociable,  
**és llei**

Aquest estudi s'ha elaborat amb una mostra de 52 grups empresarials amb seu social a Espanya, els més importants del sector de la comunicació i les tecnologies de la informació. Aquests grups concentren un total de 258 societats.

Per a l'anàlisi, aquests 52 grups empresarials s'han dividit per mida:

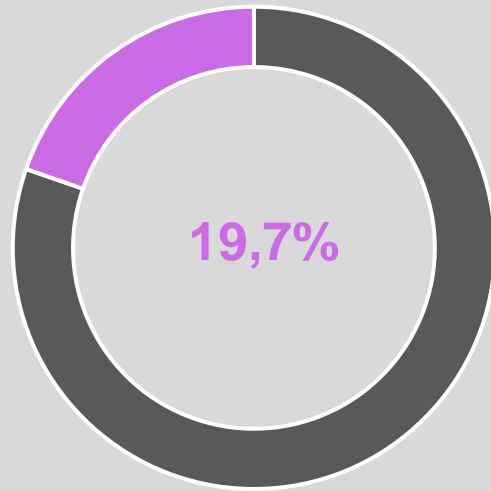
- Grups de 5 o més societats
- Grups de menys de 5 societats

# MITJANA DE PARTICIPACIÓ DE DONES ALS CONSELLS D'ADMINISTRACIÓ



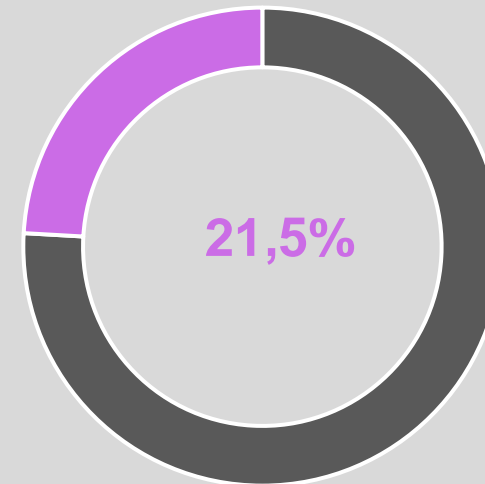
La igualtat  
no és negociable,  
**és llei**

32 grups empresarials de  $\geq 5$  societats



■ Homes ■ Dones

15 grups empresarials de  $< 5$  societats

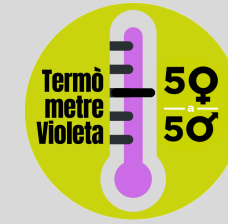


■ Homes ■ Dones

 [www.50a50.org](http://www.50a50.org)  
 [info@50a50.org](mailto:info@50a50.org)

**50 a 50**  
Lideratge Compartit

# PARTICIPACIÓ DE DONES ALS CONSELLS D'ADMINISTRACIÓ



La igualtat  
no és negociable,  
**és llei**



2 grups empresarials (el 3,9%) arriba al nou horitzó de la paritat  $\geq 50\%$



39 grups empresarials (el 75,0%) encara estan lluny de l'objectiu  $< 50\%$



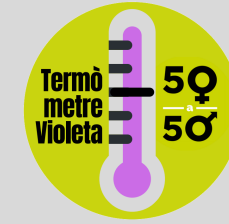
6 grups empresarials (el 11,5 %) continuen sense cap dona al consell



5 grups empresarials (el 9,6%) no tenen publicades les dades

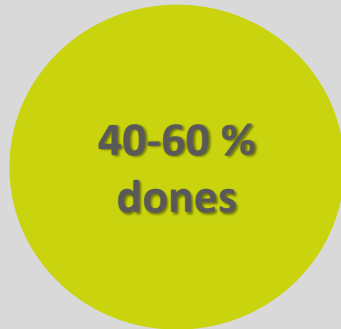
# SEGMENTACIÓ D'EMPRESSES SEGONS TRAM % DE PARITAT

## Consells d'Administració



La igualtat  
no és negociable,  
**és llei**

5 grups empresarials



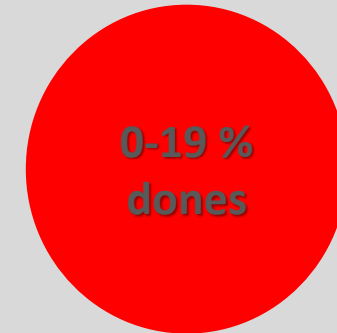
Compleixen  
la paritat\*

22 grups empresarials



No compleixen  
la paritat\*

20 grups empresarials



Molt lluny  
de la paritat\*

\*Llei d'Igualtat 17/2015 del 21 de juliol

 [www.50a50.org](http://www.50a50.org)  
 [info@50a50.org](mailto:info@50a50.org)

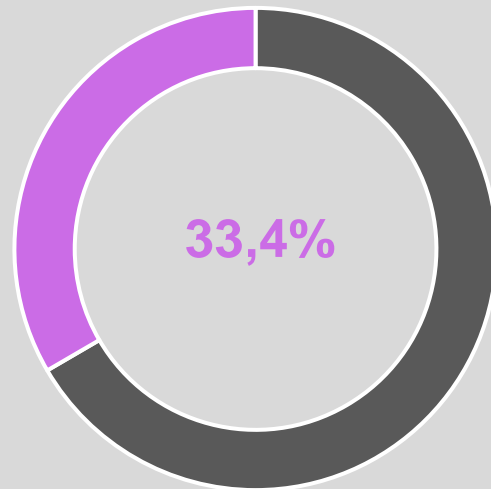
**5♀ a 5♂**  
Lideratge Compartit

# MITJANA DE PARTICIPACIÓ DE DONES ALS COMITÈS DE DIRECCIÓ



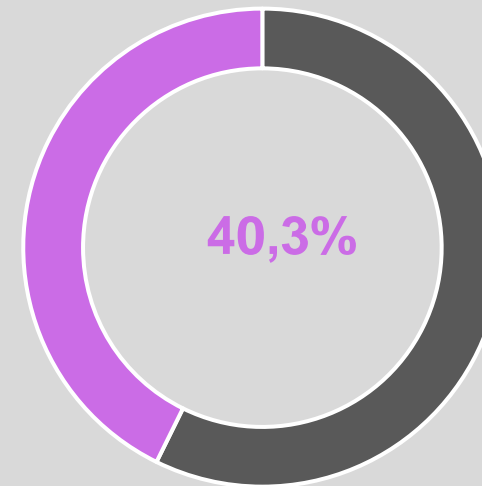
La igualtat  
no és negociable,  
**és llei**

32 grups empresarials de  $\geq 5$  societats



■ Homes ■ Dones

20 grups empresarials de  $< 5$  societats



■ Homes ■ Dones

 [www.50a50.org](http://www.50a50.org)  
 [info@50a50.org](mailto:info@50a50.org)

**5♀ a 5♂**  
Lideratge Compartit

# PARTICIPACIÓ DE DONES ALS COMITÈS DE DIRECCIÓ



La igualtat  
no és negociable,  
**és llei**



9 grups empresarials (el 17,3%) arriben al nou horitzó de la paritat  $\geq 50\%$



23 grups empresarials (el 44,2%) encara estan lluny de l'objectiu  $< 50\%$



4 grups empresarials (el 7,7 %) continuen sense cap dona al comitè



16 grups empresarials (el 30,8%) no tenen les dades publicades



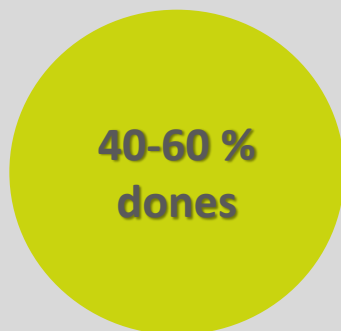
# SEGMENTACIÓ D'EMPRESSES SEGONS TRAM % DE PARITAT

## Comitès de Direcció



**La igualtat  
no és negociable,  
és llei**

12 grups empresarials



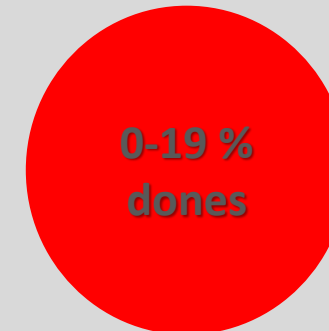
Compleixen  
la paritat\*

13 grups empresarials



No compleixen  
la paritat\*

11 grups empresarials



Molt lluny  
de la paritat\*

\*Llei d'Igualtat 17/2015 del 21 de juliol

 [www.50a50.org](http://www.50a50.org)  
 [info@50a50.org](mailto:info@50a50.org)

**5♀ a 5♂**  
Lideratge Compartit

# Conclusions



La igualtat  
no és negociable,  
**és llei**

- No s'observen diferències importants entre els grups empresarials grans i els de menor mida, respecte al percentatge de dones en els consells d'administració (sobre un 20%).
- En canvi, en els comitès de direcció, els grups petits tenen al voltant d'un 40% de dones, molt més elevat que el 33% dels grups més grans.
- Es detecta un molt baix compliment de la paritat en els consells d'administració (9,6%) i en els comitès de direcció (23,1%) en la mostra estudiada.

# “Organitzacions 50a50 per la igualtat real”



La igualtat  
no és negociable,  
**és llei**

Des de 50a50 fem una crida a les empreses per una participació més activa i continuada a favor de la igualtat.

Cal fer una aposta més consistent per avançar cap a l'assoliment de l'objectiu núm. 5 de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides.

 [www.50a50.org](http://www.50a50.org)  
 [info@50a50.org](mailto:info@50a50.org)

**50♀ a 50♂**  
Lideratge Compartit