

CONCLUSIONS TERMÒMETRE VIOLETA Sector alimentació*

Dades gràfiques

*Mostra de 50 empreses i organitzacions representatives del sector a Espanya.

La igualtat
no és negociable,
és llei



 www.50a50.org
 info@50a50.org

50♀ a 50♂
Lideratge Compartit



“PER ACONSEGUIR LA IGUALTAT REAL A LES ORGANITZACIONS CAL ARRIBAR A LA PARITAT”

La igualtat
no és negociable,
és llei

Aquesta és la visió que ens ha inspirat a impulsar la campanya Termòmetre Violeta, “*La Igualtat no és negociable, és llei*” per animar les empreses a fer un salt qualitatiu i quantitatiu dins les seves estructures.

Les dades que es mostren a continuació són un clar indicatiu que, en general, estem encara a mig camí per aconseguir aquesta fita.

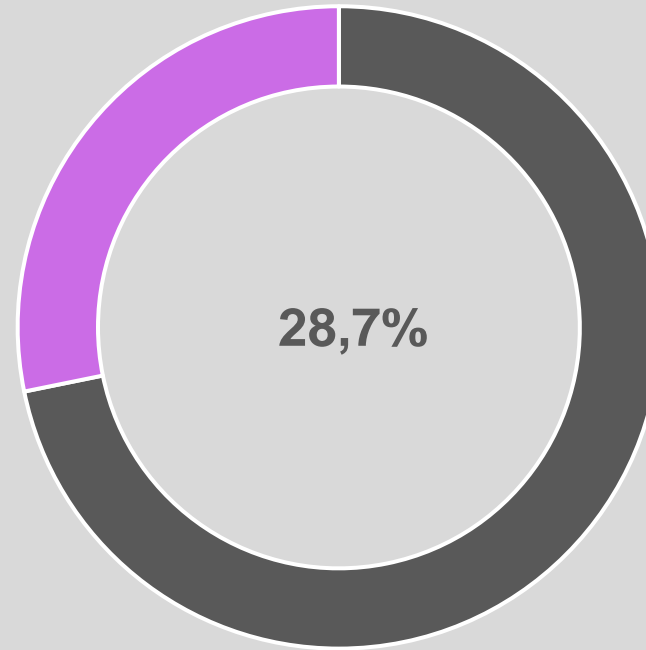
 www.50a50.org
 info@50a50.org

5♀ a 5♂
Lideratge Compartit



MITJANA DE PARTICIPACIÓ DE DONES ALS CONSELLS D'ADMINISTRACIÓ

La igualtat
no és negociable,
és llei



■ Homes ■ Dones

 www.50a50.org
 info@50a50.org

50♀ a 50♂
Lideratge Compartit



PARTICIPACIÓ DE DONES ALS CONSELLS D'ADMINISTRACIÓ

La igualtat
no és negociable,
és llei

Amb una cobertura del 92% (un 8% d'empreses no tenen dades):



16 empreses (el 34,8%) arriben al nou horitzó de la paritat $\geq 50\%$



25 empreses (el 43,5%) encara estan lluny de l'objectiu $< 50\%$



10 empreses (el 21,7%) continuen sense cap dona al consell

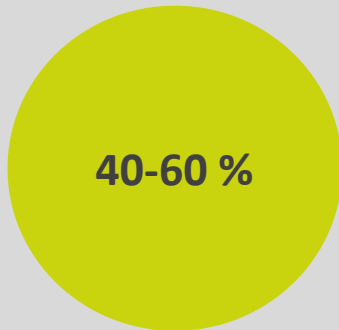


SEGMENTACIÓ D'EMPRESSES SEGONS TRAM % DE PARITAT

La igualtat
no és negociable,
és llei

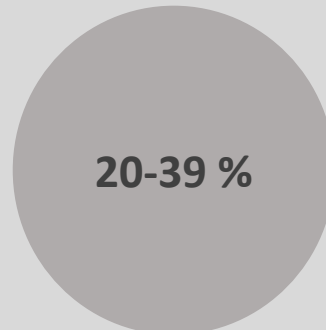
Consells d'Administració

Compleixen
la paritat*



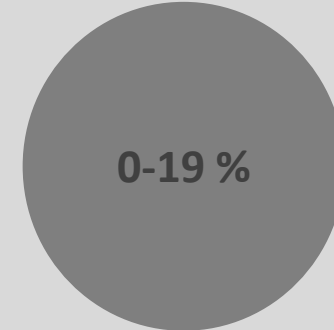
12 empreses

No compleixen
la paritat*



9 empreses

Molt lluny
de la paritat*



21 empreses

*Llei d'Igualtat 17/2015 del 21 de juliol

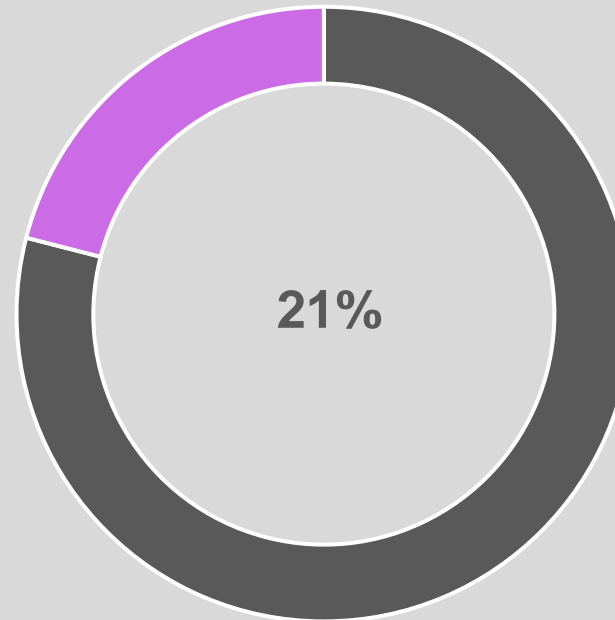
 www.50a50.org
 info@50a50.org

50♀ a 50♂
Lideratge Compartit



MITJANA DE PARTICIPACIÓ DE DONES ALS COMITÈS DE DIRECCIÓ

La igualtat
no és negociable,
és llei



■ Homes ■ Dones

 www.50a50.org
 info@50a50.org

5♀ a 5♂
Lideratge Compartit



PARTICIPACIÓ DE DONES ALS COMITÈS DE DIRECCIÓ

La igualtat
no és negociable,
és llei

Amb una cobertura del 64% (un 36% d'empreses no tenen dades o no tenen comitè de direcció):



5 empreses (el 12,5%) arriben al nou horitzó de la paritat $\geq 50\%$



21 empreses (el 65,6%) encara estan lluny de l'objectiu $< 50\%$



7 empreses (el 21,9 %) continuen sense cap dona al comitè

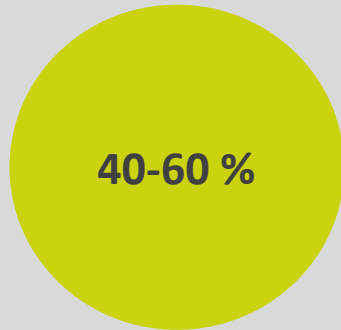


SEGMENTACIÓ D'EMPRESSES SEGONS TRAM % DE PARITAT

La igualtat
no és negociable,
és llei

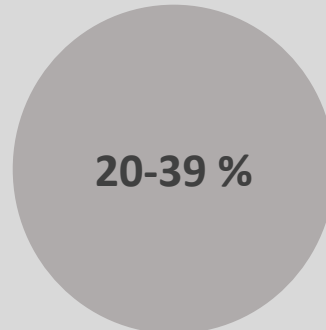
Comitès de Direcció

Compleixen
la paritat*



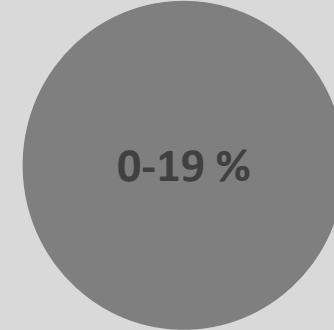
4 empreses

No compleixen
la paritat*



14 empreses

Molt lluny
de la paritat*



13 empreses

*Llei d'Igualtat 17/2015 del 21 de juliol

 www.50a50.org
 info@50a50.org

5♀ a 5♂
Lideratge Compartit



“Organitzacions 50a50 per la igualtat real”

La igualtat
no és negociable,
és llei

Des de 50a50 fem una crida a les empreses per una participació més activa i continuada a favor de la igualtat.

Cal fer una aposta més consistent per avançar cap a l'assoliment de l'objectiu núm. 5 de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides.

 www.50a50.org
 info@50a50.org

50♀ a 50♂
Lideratge Compartit