

ESTATUTS

Capítol 1. La denominació, els fins i el domicili

Article 1

Amb la denominació Associació 50 A 50 es constitueix aquesta entitat, que regula les seves activitats d'acord amb el que estableix la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques ; la Llei orgànica 1/2002, de 22 de març, reguladora del dret d'associació, i els seus estatuts.

Article 2

Els fins de l'associació són empoderar les dones, treballar per afavorir les condicions socials i econòmiques perquè puguin accedir a llocs de decisió i aconseguir el compliment de l'objectiu 5 de l'Agenda 2030 de Nacions Unides.

Per aconseguir les seves finalitats, l'associació realitza les activitats següents:

- a) Organitzar jornades, seminaris, xerrades, trobades, y altres accions centrades en les finalitats de l'associació.
- b) Crear grups de treball per empoderar les dones.
- c) Establir canals de comunicació i de col·laboració amb persones i/o entitats públiques i/o privades quina activitat pugui contribuir a l'acompliment de la consecució de les finalitat de l'associació.
- d) Realitzar estudis i projectes per posar de manifest l'evolució de la situació de la dona en els càrrecs de decisió i per treballar en solucions que facin caure les actual barreres.
- e) Formar i fomentar el voluntariat com a forma de col·laboració.
- f) I, de manera genèrica, dur a terme totes les actuacions que condueixin a la consecució de les finalitats de l'associació.

En queda exclòs tot ànim de lucre.

Article 3

1. El domicili de l'associació s'estableix a Barcelona, i radica a l'Avinguda Diagonal, núm. 460, 2n 2a (08006).
2. Les funcions d'aquesta associació s'exerceixen majoritàriament a Catalunya, sens perjudici de les que es puguin dur a terme a nivell nacional i internacional.

Capítol II. Les membres de l'associació i els seus drets i obligacions

Article 4

Poden formar part de l'associació les persones físiques que, de manera lliure i voluntària, tinguin interès en les seves finalitats.

Per ser sòcia:

1. Cal que tinguin capacitat d'obrar.
2. Pel que fa les fundadores i a les sòcies de ple dret, cal que siguin dones empresàries, professionals o directives.

Per integrar-se a l'associació cal que la sol·licitant empleni el formulari online "Dona't d'alta" de la web de l'associació i que compti amb l'aval de dues sòcies que siguin membres de la Junta Directiva i que no tinguin suspesos els seus drets. La Junta Directiva prendrà una decisió sobre la petició en la primera reunió que tingui lloc i la comunicarà a l'assemblea general més immediata.

Article 5

L'associació tindrà diferents classes de sòcies:

- a) Sòcies fundadores: seran les sòcies que participin i signin l'acta de constitució de l'associació.
- b) Sòcies de ple dret: seran aquelles dones que ingressin després de la constitució de l'associació, que siguin professionals, empresàries, directives, emprenedores o estudiants major d'edat, i que vinguin avalades per dues sòcies membres de la Junta Directiva.

Article 6

L'associació també podrà crear les següents figures que no tindran la consideració de socis:

- a) Simpatitzants: seran aquelles persones físiques i/o jurídiques que s'identifiquin amb les finalitats de l'associació i decideixin col·laborar econòmicament amb ella. La Junta directiva podrà preveure diferents quotes per les persones físiques, les jurídiques així com per les estudiants.

Pel que fa a les persones jurídiques:

1. La sol·licitud d'ingrés ha de ser acordada per la Junta Directiva.
2. Les normes per les quals es regula la persona jurídica en qüestió no han d'excloure la possibilitat de formar part d'una associació.
 - b) Membres d'honor: seran aquelles persones físiques i/o jurídiques que es facin creditors d'aquesta distinció a criteri de la Junta Directiva, pel seu prestigi i/o per haver contribuït de forma rellevant a la dignificació i desenvolupament de l'associació.
 - c) Per a les menors de 18 anys no emancipades es crearà un grup de totes aquelles que manifestin la seva voluntat d'adherir-se a l'associació, tot i no tenir la condició de sòcies, amb les que es fomentarà el debat sobre les accions de sensibilització que consideren que cal dur a terme des de la seva perspectiva i de la realitat que experimenten en el seu entorn.

Article 7

Són drets de les sòcies de l'associació:

1. Assistir amb veu i vot a les reunions de l'Assemblea General.
2. Elegir o ser elegides per als llocs de representació o per exercir càrrecs directius.
3. Exercir la representació que se'ls confereixi en cada cas.
4. Intervenir en el govern i les gestions, en els serveis i les activitats de l'associació, d'acord amb les normes legals i estatutàries.
5. Exposar a l'Assemblea i a la Junta Directiva tot el que considerin que pugui contribuir a fer més plena la vida de l'associació i més eficaç la realització dels objectius socials bàsics.
6. Sol·licitar i obtenir explicacions sobre l'administració i la gestió de la Junta Directiva o dels mandataris de l'associació, que ordinàriament es farà en l'assemblea anual.
7. Ser escoltades prèviament a l'adopció de mesures disciplinàries.
8. Rebre informació sobre les activitats de l'associació.
9. fer ús dels serveis comuns que l'associació estableixi o posi a disposició de les sòcies.
10. Formar part dels grups de treball d'acord amb les normes d'organització que s'estableixin en cada cas per la Junta Directiva.
11. Tenir un exemplar dels estatuts.

12. Consultar els llibres de l'associació.

Article 8

Són deures dels membres de l'associació:

1. Comprometre's amb les finalitats de l'associació i participar activament per assolir-les.
2. Acceptar i comprometre's a complir el Manifest de l'associació que figura at final d'aquests estatuts.
3. Contribuir al sosteniment de l'associació amb el pagament de quotes, derrames i altres aportacions econòmiques fixades pets estatuts i aprovades d'acord amb aquests.
4. Complir la resta d'obligacions que resultin de les disposicions estatutàries.
5. Acatar i complir els acords vàlidament adoptats pets òrgans de govern de l'associació.

Article 9

Són causes per ser donat de baixa de l'associació:

1. Que ho decideixi la persona interessada, que ha de comunicar per escrit a la Junta Directiva la seva decisió.
2. No satisfer les quotes fixades.
3. No complir les obligacions estatutàries.
4. Per decisió de la Junta Directiva de forma motivada per haver general un perjudici a l'associació o a les membres de l'Associació pet que fa a les finalitats pròpies de l'entitat.

Capítol III. L'Assemblea General

Article 10

1. L'Assemblea General és l'òrgan sobirà de l'associació; les seves sòcies en formen part per *bre* propi i irrenunciable.
2. Les sòcies de l'associació, reunides de forma presencial, híbrida o telemàtica en Assemblea General legalment constituïda, decideixen per majoria els assumptes que són competència de l'Assemblea.

3. Totes les membres queden subjectes als acords de l'Assemblea General, incloent-hi les absents, els qui en discrepen i els presents que s'han abstingut de votar.

Article 11

L'Assemblea General té les facultats següents:

- a) Aprovar, si escau, la gestió de l'òrgan de govern, el pressupost i els comptes anuals.
- b) Elegir i separar les membres de l'òrgan de govern i controlar-ne l'activitat.
- c) Modificar els estatuts.
- d) Acordar la forma i l'import de les contribucions al finançament de l'associació o al pagament de les seves despeses, incloent-hi les aportacions al patrimoni de l'associació a proposta de la Junta Directiva.
- e) Acordar la transformació, la fusió, l'escissió o la dissolució de l'associació o qualsevol altra modificació estructural a proposta de la Junta Directiva.
- f) Acordar l'ingrés i la baixa en federacions o confederacions.
- g) Sol licitar la declaració d'utilitat pública.
- h) Aprovar el reglament de règim intern i les seves modificacions.
- i) Conèixer les sol'licituds presentades per ser sòcia, i també les altes i les baixes degudes a una raó diferent de la separació definitiva.
- j) Ratificar, si escau, les baixes disciplinàries i les altres sancions imposades per la Junta Directiva per faltes molt greus.
- k) Resoldre sobre les qüestions que no estiguin expressament atribuïdes a cap altre òrgan de l'associació.

Article 12

1. L'Assemblea General es reuneix en sessió ordinària, de forma presencial, híbrida o telemàtica, com a mínim un cop a l'any, dins dels sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici econòmic.

2. L'òrgan de govern pot convocar l'assemblea general amb caràcter extraordinari sempre que ho consideri convenient, i ho ha de fer quan ho sol·liciti un 10 % de les sòcies; en aquest cas, l'assemblea ha de tenir lloc dins el termini de trenta dies a comptar de la recepció de la sol·licitud.

Article 13

1. L'Assemblea és convocada per l'òrgan de govern mitjançant una convocatòria que ha de contenir, com a mínim, l'ordre del dia, el lloc, la data i l'hora de la reunió.
2. La convocatòria s'ha de comunicar quinze dies abans de la data de la reunió, mitjançant correu electrònic a les sòcies, a l'adreça electrònica que consti en la relació actualitzada de sòcies que ha de tenir l'associació.
3. Les reunions de l'Assemblea General, les presideix la presidenta de l'associació. Si no hi és, l'han de substituir, successivament, la vicepresidenta o la vocal de més edat de la Junta. Hi ha d'actuar com a secretària qui ocupi el mateix càrrec a la Junta Directiva.
4. La secretària estén l'acta de cada reunió, que ha de signar juntament amb la presidenta. Hi ha de figurar un extracte de les deliberacions, el text dels acords adoptats, el resultat numèric de les votacions i la llista de les persones assistents.

Al començament de cada reunió de l'Assemblea General es llegeix, si escau, l'acta de ta sessió anterior a fi que s'aprovi o s'esmeni. Cinc dies abans, de tota manera, l'acta i qualsevol altra documentació ha d'estar a disposició de les sòcies al local social.

Article 14

1. L'Assemblea General es constitueix vàlidament quan el nombre de persones associades presents o representades sigui com a mínim d'un 10%.
2. El 10 % dels socis poden sol·licitar a l'òrgan de govern la inclusió en l'ordre del dia d'un o més assumptes per tractar. En el cas que ja s'hagi convocat l'Assemblea, poden fer-ho dins el primer terç del període comprès entre la recepció de la convocatòria i la data en què aquest òrgan s'ha de reunir. L'assemblea únicament pot adoptar acords respecte als punts inclosos en l'ordre del dia, llevat que s'hagi constituït amb caràcter universal o que els acords es refereixin a ta convocatòria d'una nova assemblea general.

Article 15

1. En les reunions de l'Assemblea General, correspon, de forma general un vot a cada membre de ple dret de l'associació.

En el cas que les sòcies siguin dones membres del Consell de Conselleres de l'Observatori Dona, Empresa Economia o sòcies fundadores de l'Associació el seu dret de vot a les assemblees tindrà un pes ponderat de 5 vots, excepte en aquells casos en que la normativa vigent prohibeixi el vot ponderat.

2. Els acords es prenen per majoria simple de vots de les sòcies presents o representades.
3. Per adoptar acords sobre la modificació dels estatuts, la dissolució de l'associació, la constitució d'una federació amb associacions similars o la integració en una de ja existent, i la disposició o alienació de béns, es requereix una majoria qualificada de les sòcies presents o representades (els vots afirmatius superen la meitat dels emesos). En qualsevol cas, l'elecció de la Junta Directiva, si es presenten diverses candidatures, es fa per acord de la majoria simple o relativa de les sòcies presents o representades (més vots a favor que en contra).

4. Les candidatures que es presenten formalment tenen dret a una còpia de la llista de les sòcies i dels seus domicilis i adreces de correu electrònic, sempre que se n'hagi obtingut l'autorització expressa.

Capítol IV. La Junta Directiva

Article 16

1. La Junta Directiva regeix, administra i representa l'associació. Componen aquest òrgan la presidenta, la o les vicepresidenta (-es), la secretària, la tesorera i les vocals, càrrecs que han de ser exercits per persones diferents. Podrà estar formada per un mínim de 6 i un màxim de 20 membres, de les quals el 25% hauran de ser sòcies fundadores.
2. L'elecció de les dones que han de formar part de la Junta Directiva, que han d'estar associades i ser majors d'edat, es fa per votació de l'Assemblea General. Les persones elegides entren en funcions després d'haver acceptat el càrrec.
- 3.
4. El nomenament i el cessament dels càrrecs s'han de comunicar al Registre d'Associacions.
5. Els membres de la Junta Directiva exerceixen el càrrec gratuïtament, sens perjudici que es cobreixin les despeses que tinguin amb motiu de l'exercici de les seves funcions a l'associació o per encàrrec exprés de la Junta Directiva.

Article 17

1. Les membres de la Junta Directiva exerceixen el càrrec durant un període de quatre anys, sense perjudici que puguin ser reelegides.
2. El cessament dels càrrecs abans d'extingir-se el termini reglamentari del seu mandat pot esdevenir-se per:
 - a) mort o declaració d'absència
 - b) incapacitat o inhabilitació
 - c) renúncia notificada a l'òrgan de govern
 - d) separació acordada per l'Assemblea General
 - e) qualsevol altra causa que estableixin la llei o els estatuts.

3. Les vacants que es produeixin a la Junta Directiva s'han de cobrir en la primera reunió de l'Assemblea General que tingui hoc. Mentrestant, una sòcia de l'associació pot ocupar provisionalment el càrrec vacant, sempre que així ho acordi la majoria de la Junta Directiva.

Article 18

1. La Junta Directiva té les facultats següents:

a) Representar, dirigir i administrar l'associació de la manera més àmplia que reconegui la Llei; així mateix, complir les decisions preses per l'Assemblea General, d'acord amb les normes, instruccions i directrius que aquesta Assemblea estableixi.

b) Prendre els acords que calgui en relació amb la compareixença davant dels organismes públics i per *exercir* tota mena d'accions legals i interposar els recursos pertinents.

c) Proposar a l'Assemblea General la defensa dels interessos de l'associació.

d) Proposar a l'Assemblea General la defensa de l'establiment de les quotes que els membres de l'associació han de satisfer.

e) Convocar les assemblees generals i controlar que es compleixin els acords que s'hi adoptin.

f) Presentar el balanç i l'estat de comptes de cada exercici a l'Assemblea General perquè els aprovi, i confeccionar els pressupostos de l'exercici següent.

g) Contractar els empleats que l'associació pugui tenir.

h) Inspeccionar la comptabilitat i preocupar-se perquè els serveis funcionin amb normalitat.

i) Establir grups de treball per aconseguir de la manera més eficient i eficaç els fins de l'associació, i autoritzar els actes que aquests grups projectin dur a terme.

j) Nomenar els vocals de la Junta Directiva que s'hagin d'encarregar de cada grup de treball, a proposta dels mateixos grups.

k) Dur a terme les gestions necessàries davant d'organismes públics, entitats i altres persones, per aconseguir:

-subvencions o altres ajuts

-l'ús de locals o edificis que puguin arribar a ser un lloc de convivència i comunicació i també un centre de recuperació ciutadana

-totes aquelles altres que suposin un ajut i suport a la consecució dels objectius de l'associació sigui quina sigui la seva forma o contingut (en espècie, econòmiques, en metàl·lic, en prestació de serveis,

l) Obrir comptes corrents i llibretes d'estalvis a qualsevol establiment de crèdit o d'estalvi i disposar dels fons que hi hagi en aquest dipòsit. La disposició dels fons es determina a l'article 28.

m) Resoldre provisionalment qualsevol cas que no hagin previst els estatuts i donar-ne compte en la primera reunió de l'Assemblea General.

n) Qualsevol altra facultat que no estigui atribuïda d'una manera específica a cap altre òrgan de govern de l'associació o que li hagi estat delegada expressament.

Article 19

1. La Junta Directiva, convocada prèviament per la presidenta o per la persona que l'hagi de substituir, s'ha de reunir en sessió ordinària de forma presencial, híbrida o telemàtica amb la periodicitat que els seus membres decideixin, que en cap cas no pot ser inferior a una vegada cada trimestre.

2. S'ha de reunir en sessió extraordinària quan la presidenta la convoqui amb aquest caràcter o bé si ho sol·licita un terç de les membres que la componen.

Article 20

1. La Junta Directiva queda constituïda vàlidament si s'ha convocat amb antelació i hi ha un quòrum de la meitat més un dels seus membres.

2. Els membres de la Junta Directiva estan obligats a assistir a totes les reunions que es convoquin, encara que, per causes justificades, poden excusar-se'n. L'assistència de la presidenta o de la secretària o bé de les persones que les substitueixin hi és necessària sempre.

3. La Junta Directiva pren els acords per majoria simple de vots de les assistents.

Article 21

1. La Junta Directiva pot delegar alguna de les seves facultats en una o diverses comissions o grups de treball si compta, per fer-ho, amb el vot favorable de dos terços del seus membres.

2. També pot nomenar, amb el mateix quòrum, un o uns quants mandatariis per exercir la funció que els confii amb les facultats que cregui oportú conferir-los en cada cas.

3. No són delegables la formulació dels comptes ni els actes que hagi d'autoritzar o aprovar l'Assemblea General.

Article 22

Els acords de la Junta Directiva s'han de fer constar en el llibre d'actes i els han de signar la secretària i la presidenta.

En iniciar-se cada reunió de la Junta Directiva, s'ha de llegir l'acta de la sessió anterior perquè s'aprovi o es rectifiqui, si és procedent.

Capítol V. La presidència i la vicepresidència

Article 23

1. Són pròpies de la presidència les funcions següents:

a) Dirigir i representar legalment l'associació, per delegació de l'Assemblea General i de la Junta Directiva.

b) Presidir i dirigir els debats, tant de l'Assemblea General com de la Junta Directiva.

c) Emetre un vot de qualitat decisor en els casos d'empat.

d) Establir la convocatòria de les reunions de l'Assemblea General i de la Junta Directiva.

e) Visar les actes i els certificats confeccionats pel secretari de l'associació.

f) Les atribucions restants pròpies del càrrec i les delegades per l'Assemblea General o la Junta Directiva.

2. La presidenta és substituïda, en cas d'absència o malaltia, per la vicepresidenta —sin'hi ha— o bé per la membre de més edat de la Junta, per aquest ordre. En el cas de que hi hagi més d'una vicepresidenta la substitució també es farà per ordre d'edat descendent. La secretària mai no podrà substituir a la presidenta.

Capítol VI. La tresoreria i la secretaria

Article 24

La tresorera té com a funció la custòdia i el control dels recursos de l'associació, com també l'elaboració del pressupost, el balanç i la liquidació de comptes. Porta un llibre de caixa. Signa els rebuts de quotes i altres documents de tresoreria. Paga les factures aprovades per la Junta Directiva, les quals han de ser visades prèviament pel president, i ingressa el que sobra en dipòsits oberts en establiments de crèdit o estalvi.

Article 25

La secretària ha de custodiar la documentació de l'associació, aixecar, redactar i signar les actes de les reunions de l'Assemblea General i la Junta Directiva, redactar i autoritzar els certificats que calgui lliurar, i també portar el llibre de registre de socis.

La secretària és substituïda, en cas d'absència o malaltia, per la vicesecretària —si n'hi ha— o bé per la vocal de menys edat de la Junta, per aquest ordre.

Capítol VII. Les comissions o grups de treball

Article 26

La creació i constitució de qualsevol comissió o grup de treball, l'han de plantejar les membres de l'associació que vulguin formar-los i explicar les activitats que es proposen dur a terme, la proposta haurà de ser valorada i aprovada per la Junta Directiva.

La Junta Directiva s'ha d'ocupar d'analitzar les diferents comissions o grups de treball, i un cop al mes ha de rebre de les persones que se n'encarreguin un informe detallat de les seves actuacions.

Capítol VIII. El règim econòmic

Article 27

Els recursos econòmics de l'associació es nodreixen de:

- a) les quotes que fixa l'Assemblea General per a les seves sòcies així com per a les persones definides a l'article 6
- b) les subvencions oficials o particulars
- c) les donacions, les herències o els llegats
- d) les rendes del patrimoni mateix o bé d'altres ingressos que puguin obtenir-se

Article 28

Tots els membres de l'associació tenen l'obligació de sostenir-la econòmicament, mitjançant quotes o derrames, de la manera i en la proporció que determini l'Assemblea General a proposta de la Junta Directiva.

L'Assemblea General pot establir quotes d'ingrés, quotes periòdiques mensuals —que s'han d'abonar per mesos, trimestres o semestres, segons el que disposi la Junta Directiva— i quotes extraordinàries.

Article 29

L'exercici econòmic coincideix amb l'any natural i queda tancat el 31 de desembre. El primer exercici s'inicia el dia de la constitució de l'associació.

Article 30

En els comptes corrents o llibretes d'estalvis obertes en establiments de crèdit o d'estalvi, hi han de figurar les signatures de la presidenta, la tesorera i la secretària.

Per poder disposar dels fons n'hi ha prou amb dues firmes, una de les quals ha de ser la de la presidenta.

Capítol IX. El règim disciplinari

Article 31

L'òrgan de govern pot sancionar les infraccions comeses per les sòcies,

Aquestes infraccions es poden qualificar de lleus, greus i molt greus, i les sancions corresponents poden anar des d'una amonestació fins a l'expulsió de l'associació, segons el que estableixi el reglament intern.

El procediment sancionador s'inicia d'ofici o bé com a conseqüència d'una denúncia o comunicació. En el termini de 10 dies, la Junta Directiva nomena un instructor, que tramita l'expedient sancionador i proposa la resolució en el termini de 15 dies, amb audiència prèvia de la presumpta infractora. La resolució final, que ha de ser motivada i aprovada per dues terceres parts dels membres de la Junta Directiva, s'adopta aquest òrgan de govern també dins d'un període de 15 dies.

Capítol X. La dissolució

Article 32

L'associació pot ser dissolta si ho acorda l'Assemblea General, convocada amb caràcter extraordinari expressament per a aquest fi.

Article 33

1. Un cop acordada la dissolució, l'Assemblea General ha de prendre les mesures oportunes tant pel que fa a la destinació dels béns i drets de l'associació, com a la finalitat, l'extinció i la liquidació de qualsevol operació pendent.

2. L'Assemblea està facultada per elegir una comissió liquidadora sempre que ho cregui necessari.

3. Els membres de l'associació estan exempts de responsabilitat personal. La seva responsabilitat queda limitada a complir les obligacions que ells mateixos hagin contret voluntàriament.

4. El romanent net que resultà de la liquidació s'ha de lliurar directament a l'entitat pública o privada sense afany de lucre que, en l'àmbit territorial d'actuació de l'associació, hagi destacat més a criteri de la comissió liquidadora en la seva activitat a favor d'entitats que persegueixin finalitats congruents amb les de l'associació.

5. Les funcions de liquidació i d'execució dels acords a què fan referència els apartats anteriors d'aquest mateix article, són competència de la Junta Directiva si l'Assemblea General no confereix aquesta missió a una comissió liquidadora especialment designada a aquest efecte.

Article 34 Manifest de l'associació

Tot membre de l'associació s'obliga al compliment d'aquests estatuts, de les decisions dels seus òrgans i especialment d'aquest manifest:

MANIFEST PER ASSOLIR L'OBJECTIU 50 A 50

Al setembre de 2015, les Nacions Unides van aprovar l'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible, que conté 17 objectius. El número 5 és "ACONSEGUIR LA IGUALTAT DE GÈNERE I APODERAR TOTES LES DONES I NENES". Tots els governs signants han declarat que la *consecució de l'objectiu cinquè contribuirà decisivament al progrés de la resta d'objectius*.

L'objectiu 5 es marca sis fites en àmbits molt diferents; des d'evitar qualsevol forma de violència de gènere fins a garantir l'accés universal a la salut sexual i reproductiva. En aquest MANIFEST donem suport a tots els objectius, però centrem la nostra missió en aconseguir la fita 5.5, que és:

5.5. Vetllar per la participació plena i efectiva de les dones, i per a la igualtat d'oportunitats de lideratge en tots els àmbits de presa de decisions en la vida política, econòmica i pública.

Per aconseguir aquesta meta i per implementar l'Agenda 2030, els governs demanen el suport de les empreses i de tota la societat civil. És per això que neix aquest **MANIFEST**, amb la voluntat d'ampliar el suport a l'Objectiu 5 al major nombre possible de persones, empreses i institucions.

Les persones físiques o jurídiques signants VOLEM.

Un món més just i equilibrat, on totes les organitzacions (públiques i privades) estiguin liderades i retribuïdes equitativament: 50 a 50.

Una societat millor organitzada, on el treball de cura i el treball remunerat estigui distribuït responsablement i equitativa: 50 a 50.

Un país on la riquesa estigui repartida equitativament: 50 a 50.

Un futur on les nenes tinguin les mateixes oportunitats que els nens: 50 a 50.

ENS COMPROMETEM a:

Treballar per avançar en el compliment d'aquestes fites, tant a nivell personal com professional, i per influir en el nostre entorn per conscienciar de la necessitat i els beneficis de viure en un món més just, més igualitari, més ètic i més transparent.


Diligència que fa constar que aquests estatuts van ser aprovats en data 15/09/2020.

A Barcelona, 15 de setembre de 2020



Associació 50a50
CIF: G-67.063.560

Anna Mercadé i Ferrando
Presidenta



Associació 50a50
CIF: G-67.063.560

Cristina Oliva i Berini
Secretària

