



# Cicle Demèter sobre “El repte de la igualtat a les organitzacions”

---

## Calendari

- Taller 1. Dijous 29 d'octubre de 2020, de 12 a 13.30 hores
- Taller 2. Dimarts 3 de novembre de 2020, de 12 a 13.30 hores
- Taller 3. Dijous 12 de novembre de 2020, de 10 a 11.30 hores
- Taller 4. Dijous 12 de novembre de 2020, de 12 a 13.30 hores

## Programa

### ***Taller 1. Dijous 29 d'octubre, de 12 a 13.30 hores***

#### **El marc legal sobre la igualtat de dones i homes en el context de la transparència i el bon govern a les organitzacions públiques**

12.00 h Benvinguda i presentació

*Sra. Gemma Calvet, directora de l'Agència de Transparència de l'Àrea Metropolitana de Barcelona*

12.05 h "El Programa Demèter: reptes"

*Sra. Laia Soriano-Montagut, cap de la Secció de Formació, Avaluació i Bon Govern de l'Agència de Transparència*

12.10 h "Revisió del marc legal i de les seves implicacions per a l'administració pública"

*Sra. Joana Badia, advocada especialista en dret laboral i assessora en polítiques de gènere i igualtat d'oportunitats*



12.30 h "Reptes per a l'administració pública des de la perspectiva de la RLT. La transparència com a condició per assolir la igualtat: negociació dels plans d'igualtat i la igualtat retributiva"

*Sra. Eva Gajardo, secretària d'Igualtat i Formació Professional de la UGT de Catalunya, i Sra. Lúdia Sandalinas, responsable de Polítiques d'Acció Sindical de Gènere de la Secretaria de les Dones de CCOO de Catalunya*

12.50 h Torn obert de paraules

*Moderat per la Sra. Neus Jordi, coordinadora de l'Associació 50a50*

13.20 h Tancament i conclusions

*Sra. Anna Mercadé, presidenta de l'Associació 50a50*

13.30 h Final de la sessió

## **Taller 2. Dimarts 3 de novembre, de 12 a 13.30 hores**

### **Impulsar la igualtat de dones i homes a l'administració pública: experiències pràctiques des de la transparència i el bon govern**

12.00 h Benvinguda i presentació

*Sra. Gemma Calvet, directora de l'Agència de Transparència de l'Àrea Metropolitana de Barcelona*

12.10 h "Impulsar la igualtat des de la gerència"

*Sra. Sara Berbel, gerent de l'Ajuntament de Barcelona*

12.30 h "Impulsar la igualtat des de la política"

*Sra. Lluïsa Moret, alcaldessa de Sant Boi de Llobregat*

12.50 h "Impulsar la igualtat des de la gestió de persones"

*Sra. Juliàna Vilert, directora d'Organització i Persones de FGC*

13.10 h Torn obert de paraules



*Moderat per la Sra. Neus Jordi, coordinadora de l'Associació 50a50*

13.20 h Tancament i conclusions

*Sra. Anna Mercadé, presidenta de l'Associació 50a50*

13.30 h Final de la sessió

### **Taller 3. Dijous 12 de novembre, de 10 a 11.30 hores**

#### **El seguiment i l'avaluació dels plans d'igualtat: una assignatura pendent**

10.00 h Benvinguda i presentació

*Sra. Gemma Calvet, directora de l'Agència de Transparència*

10.15 h Introducció sobre l'impacte de la Llei d'igualtat en les organitzacions

*Sra. Mar Gaya, vicepresidenta de l'Associació 50a50 i especialista en polítiques d'igualtat de gènere*

10.25 h “La Comissió d'Igualtat, aliada per a la transparència”

*Sra. Alejandra González Sainz, advocada i especialista en gestió de plans d'igualtat*

10.45 h “Suposa un risc la COVID-19 per a l'avanç de la igualtat a les organitzacions?”

*Sr. Ritxar Bacete, investigador, consultor i formador, especialista en gènere, masculinitats i polítiques d'igualtat*

11.05 h Torn obert de paraules, plantejament de l'anàlisi DAFO, tancament i conclusions

*Sra. Mar Gaya, vicepresidenta de l'Associació 50a50 i especialista en polítiques d'igualtat de gènere*

11.30 h Final de la sessió



**Taller 4. Dijous 12 de novembre, de 12 a 13.30 hores**

**Reptes de futur: treballar la transversalitat i la transparència**

12.00 h Benvinguda i presentació

*Sra. Gemma Calvet, directora de l'Agència de Transparència*

12.10 h "Principals reptes de futur"

*Sra. Anna Mercadé, presidenta de l'Associació 50a50*

12.30 h "La necessitat de treballar la transversalitat: per què i per a qui ho fem?  
El doble objectiu: treballadors i treballadores i ciutadania"

*Sra. Marta Macias, experta en igualtat de gènere a l'administració local*

12.50 h Torn obert de paraules i resultats sobre la dinàmica grupal: DAFO  
treballada al llarg de les sessions

*Sra. Mar Gaya, vicepresidenta de l'Associació 50a50 i especialista en polítiques  
d'igualtat de gènere*

13.20 h Tancament i conclusions

*Sra. Mar Gaya, vicepresidenta de l'Associació 50a50 i especialista en polítiques  
d'igualtat de gènere*

13.30 h Final de la sessió