50a50:
Més dones en els llocs de presa de decisions d'institucions, entitats i empreses

Memòria d'activitats de 2018

Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560

SUMARI

Introducció	pàg. 3
Qui som	4
Junta directiva 2018	4
Estructura organitzativa	5
Objectius	6
Objectius generals	6
Objectius específics	7
Objectius operatius	7
Accions	9
Govern paritari a Catalunya	9
Candidatures de dones a la Cambra de Comerç de Barcelona	12
Xarxes de dones per visualitzar el talent femení	19
Sessions formatives de dones líders com a referents	20
Espais de relació i coneixement per donar suport a les dones	23
Campanya de comunicació de conscienciació sobre la igualtat d'oportunitats	25
Resultats	29
Context	29
Indicadors avaluables	31
Indicadors pendents	33

Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560

INTRODUCCIÓ

Portat a terme per l'Associació 50a50 durant l'any 2018, "Més dones en els llocs de presa de decisions d'institucions, entitats i empreses" és un projecte per impulsar, planificar i executar accions que permetin posicionar més dones als llocs de presa de decisió d'institucions, entitats i empreses, per caminar cap el compliment de l'Objectiu 5 de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides (50a50).

A més de portar a terme una campanya de comunicació per conscienciar tota la societat de la necessitat d'eliminar estereotips de gènere, el projecte es fonamenta en la creació de xarxes de dones que ajudin a posar en valor el talent femení i a generar igualtat d'oportunitats, a través d'itineraris de promoció de dones, accions de suport en l'àmbit professional i altres iniciatives (com la generació d'espais de relació i coneixement), en col·laboració amb altres entitats i institucions.

El calendari d'execució de les accions recollides en aquesta memòria s'estén de gener a desembre de 2018, però la majoria d'accions tenen continuïtat durant els propers anys.

Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560

QUI SOM

50a50 és una associació sense ànim de lucre sorgida de l'Observatori Dona, Empresa i Economia (ODEE) de la Cambra de Comerç de Barcelona i fundada el 2017.

50a50 Lideratge Compartit és una plataforma, per treballar transversalment, des de totes les associacions, empreses i organitzacions, per **avançar cap al compliment de l'Objectiu 5 de l'Agenda 2030 de Nacions Unides**

Les **promotores** de l'associació són les conselleres de l'Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra. La presidenta d'honor és **Cristina Gallach**, ex directora de Comunicació de Nacions Unides i alta comissionada per a l'Agenda 2030 del Govern d'Espanya. Formen 50a50 **empresàries, CEOs, professionals, directives, emprenedores i autònomes.** L'associació està oberta a totes les empreses i organitzacions que vulguin col·laborar per assolir l'Objectiu 5 de Nacions Unides.

Junta directiva 2018

- Presidenta: **Anna Mercadé**, directora de l'Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra
- Vicepresidenta 1a: **Anna Gener**, CEO de Savills-Aguirre Newman
- Vicepresidenta 2a: **Mar Gaya**, consultora especialista en igualtat i diversitat en les organitzacions

Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560

- Vicepresidenta 3a: **Isabel Martínez-Cosentino**, fundadora de Cross Cultural Solutions
- Secretària: **Susana Bleier**, advocada especialista en empreses familiars
- Tresorera: **Elizabeth Breedlove**, especialista en operacions i gestió del sector tecnològic
- Vocal: **Pilar Almagro**, CEO de VertiSub Group
- Vocal: **Vanesa Carceller**, especialitzada en estratègia i desenvolupament de negoci
- Vocal: **Pilar Conesa**, directora de l'Smart City Expo World Congress
- Vocal: **Núria Lao**, presidenta de l'Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra
- Vocal: **Sofia Lluch**, CEO de Lluch Essence
- Vocal: **Esther Nin**, directora Assessoria Jurídica Internacional de Banc Sabadell
- Vocal: **Cristina Oliva**, directora del Campus de la Ciutadella de la UPF
- Vocal: **Livia Paretti**, sòcia a Inmedia Solutions SL
- Vocal: **Isabel Perea**, sòcia auditora de Grant Thornton
- Vocal: **Anna Pujol**, directora del Postgrau de Disseny i Didàctica de l'Oci Infantil
- Vocal: **Sílvia Sabrià**, CEO de Tick Translations
- Vocal: **Helena Torras**, cofundadora i CEO de B-wom

La junta directiva de l'Associació 50a50 està formada per conselleres de l'Observatori Dona, Empresa i Economia, que porten molts d'anys lluitant per la igualtat d'oportunitats a les empreses i posant en valor la dona professional, emprenedora o empresària en el món econòmic actual.

Les dones que són membres de la junta directiva de l'associació dediquen el seu temps de forma gratuïta i desinteressada (amb l'únic interès de treballar per un món més just). Tot i aixi, porten a terme i possibiliten gran part de les accions de lobby de l'entitat, organitzades en comissions i grups de treball.

Estructura organitzativa

Durant l'any 2018 s'ha contractat una professional especialitzada en la gestió d'associacions, de moment a raó de 15 hores setmanals, amb un contracte de prestació de serveis de 15 hores setmanals. Les seves tasques són les de gestionar l'entitat, coordinar i organitzar activitats per a les sòcies, portar la comunicació interna i la relació amb les sòcies, gestionar i actualitzar els continguts de la web, portar les xarxes socials i altres tasques associades a la coordinació d'una associació.

D'altra banda, l'entitat externalitza altres serveis, com els de gestoria i comptabilitat i els de manteniment de la web.

Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560

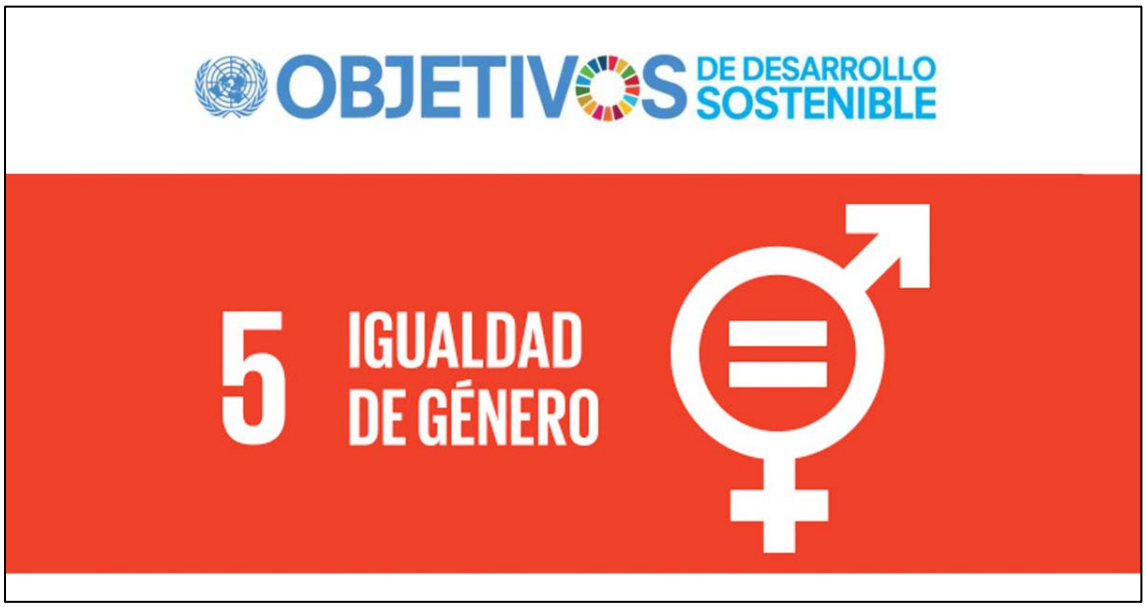
OBJECTIUS

Objectius generals

La nostra missió és fer camí cap el compliment del punt número 5 de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides, que diu que hi ha d'haver el 50% de dones a tots els llocs de decisió. Volem el 50% de dones a totes les empreses i institucions, començant per les públiques.

En aquest sentit, marquem com a objectius generals de l'Associació 50a50:

- Avançar cap a un món més just i equilibrat, on totes les organitzacions, públiques i privades, estiguin liderades i retribuïdes equitativament: 50a50.
- Ajudar a configurar una societat millor organitzada, on el treball de cura i el treball remunerat estigui distribuït responsablement i de forma equitativa: 50a50.
- Caminar cap a un país on la riquesa estigui repartida equitativament: 50a50.
- Treballar per un futur on les nenes tinguin les mateixes oportunitats que els nens: 50a50.



Objectiu 5 de l'Agenda 2030 de Nacions Unides:

> ***"Vetllar per la participació plena i efectiva de les dones, per la igualtat d'oportunitats de lideratge en tots els àmbits de presa de decisions en la vida política, econòmica i pública, i per l'apoderament de totes les dones i nenes"***

L'Objectiu 5 de **l'Agenda 2030 de Nacions Unides** és una part essencial dels Drets Humans: **eliminar totes les formes de discriminació i de violència** contra les dones i les nenes, reconèixer i **valorar el treball domèstic i de cura** de les persones, així com promoure la

Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560

corresponsabilitat, garantir la **participació plena i efectiva** de les dones i la **igualtat d'oportunitats i de lideratge** a tots nivells.

Arribar al 2030 on el 50% dels llocs de decisió estiguin ocupats per dones és la **condició *sine qua non* del compliment de tots els objectius de l'Agenda 2030**, que té per finalitat aconseguir la pau, l'erradicació de la pobresa, l'accés a l'educació, l'atenció mèdica, el treball digne, **la igualtat d'oportunitats** i la igualtat salarial.

Objectius específics

Per aconseguir avançar cap al compliment de l'Objectiu 5 de l'Agenda 2030 i cap a la igualtat efectiva entre homes i dones, pretenem:

- Influir en el nostre entorn per conscienciar sobre la igualtat de gènere, per conscienciar de la necessitat i els beneficis de viure en un món més just, més igualitari, més ètic i més transparent.
- Construir aliances amb totes aquelles associacions, entitats i institucions que vulguin sumar-se a la nostra missió i entenguin la necessitat de lluitar per la igualtat d'oportunitats de gènere.
- Fer visualitzar com a referents les empreses que ja s'han compromès amb la igualtat i la integració de la diversitat en el si de les seves estructures organitzatives, perquè altres empreses en prenguin consciència i se sumin a aquest canvi enriquidor.
- Impulsar accions de lobby amb moviments transversals de dones de tots els àmbits de la societat, per posar en valor el talent femení i incorporar més dones a tots els espais de decisió i poder de la nostra societat, a les institucions públiques catalanes i a les organitzacions públiques i privades de l'empresa, trencant els sostres de vidre que hi puguin existir, per fer possible un nou lideratge, des de la col·laboració i el colideratge 50a50, la igualtat d'oportunitats, l'eficiència, l'equitat, la solidaritat, la tolerància, el respecte, la humanitat i la generositat.

Objectius operatius

- Impulsar més candidatures de dones a processos d'elecció a institucions públiques i privades: Sempre que hi hagi un procés d'elecció a llocs de poder tant a les institucions públiques com a organitzacions de l'àmbit de l'empresa, farem campanyes per promoure la participació de les dones i per ajudar-les a ser presents als llocs de poder.
- Promoure la incorporació de més dones al sector tecnològic: Falten dones a les carreres tecnològiques, sector que és estratègic per al desenvolupament del país. Impulsarem campanyes adreçades a animar les dones joves a estudiar carreres tecnològiques.
- Millorar les condicions professionals de les dones autònomes i freelance: Les dones autònomes i freelance són dones professionals que constitueixen un teixit important a la nostra economia. Cal millorar les condicions professionals i facilitar més recursos per

Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560

a les dones que es volen empoderar iniciant una activitat professional independent. Impulsarem campanyes de lobby per fer propostes a governs i a grups polítics per millorar la llei actual de les persones professionals i autònomes a Catalunya.

- Ajudar a posicionar més dones als llocs directius i de presa de decisió de les empreses i també en els consells directius: A Catalunya hi ha un gran dèficit de presència de dones als consells d'administració de les empreses. Al 70% d'empreses catalanes no hi ha cap dona als llocs de direcció, segons l'Estudi ODEE de la Cambra de Comerç de Barcelona. Les empreses catalanes han de recuperar el talent femení, i per això cal posar-lo en valor, donar-lo a conèixer i ajudar a que sigui més present. Organitzarem campanyes de lobby per impulsar el talent femení de les dones a l'empresa i per la incorporació de més dones als consell directius.

Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560

ACCIONS

La metodologia s'ha basat en el diagrama de Gantt, concretament en una planificació d'accions al voltant d'aquestes línies d'acció:

- Demanar un Govern paritari a Catalunya.
- Impulsar candidatures de dones a la Cambra de Comerç de Barcelona.
- Crear xarxes de dones per fer visualitzar el talent femení i posar-lo en valor com a part integral del progrés econòmic.
- Oferir xerrades i sessions formatives de dones líders perquè serveixin d'exemple i ajudin a la resta de dones a fer valer el talent femení.
- Generar espais de relació i coneixement per donar suport a les dones i ajudar-les a obtenir la igualtat d'oportunitats en els seus espais personals i empresarials.
- Posar en marxa una campanya de comunicació, que inclourà mailings, xarxes socials i creació de continguts gràfics, destinada a conscienciar sobre la igualtat d'oportunitats i sobre la necessitat de reduir l'escletxa salarial, i a sumar sòcies per fer créixer les xarxes de dones.

A les accions s'hi ha aplicat una metodologia participativa, transversal i col·laborativa amb diferents entitats, associacions, empreses i dones.

<u>Govern paritari a Catalunya</u>

Al maig de 2018 s'ha portat a terme una campanya per demanar un govern paritari a Catalunya, amb motiu de la formació del nou Govern de Catalunya, presidit per Quim Torra.

La campanya s'ha basat en la redacció d'una carta que demana un govern paritari, i que es reprodueix aquí a continuació:

Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560

"Molt Honorable President de la Generalitat de Catalunya, senyor Joaquim Torra.

En primer lloc, permeti'ns felicitar-lo, ens esperen grans reptes en els propers mesos.

Construir una proposta de govern és la primera acció que determina el tarannà d'un líder polític. Serà la seva primera carta de presentació davant la ciutadania i el món.

Pensem que un govern hauria de reflectir la societat del país que som, un poble d'homes i dones que hi vivim, hi treballem, hi contribuïm igualment en la construcció d'un model de societat avançada, pròspera, solidària i amb oportunitats per a tothom. Una Catalunya que no vol deixar ningú enrere, ni desentendre's de les desigualtats ni de les violències de gènere a les que fan referència tots els indicadors socials. Un país que reconeix, visualitza i inclou el talent femení a totes les estructures de representació institucional.

Esperem i desitgem que compti amb la meitat de la població que som les dones i que representem la participació econòmica (activa – productiva i no retribuïda) més important i més gran de la societat.

A les seves mans està com a 131è president de la Generalitat que es compleixi la Llei d'Igualtat catalana 17/2015 que exigeix paritat en tots els llocs de govern i de decisió. Les dones d'aquest país ja no podem permetre un govern que no compleixi aquesta llei, seria contradir el que ha aprovat el Parlament de Catalunya que és l'expressió del poble. No podem començar a caminar en fals, Molt honorable president.

Per això, l'instem a construir un govern paritari, així com que es compleixi la paritat en tots els altres càrrecs. No és només el govern, són les conselleries i tots els llocs de decisió.

La radicalitat democràtica per a nosaltres és justament això, el gest lleial a la Llei d'Igualtat 17/2015, un exercici d'exemplaritat política que entenem imprescindible i que situarà l'administració del govern català, en l'avantguarda dels governs europeus.
Nosaltres creiem que avui com un país avançat que som en drets i deures, cal complir l'objectiu cinquè de l'Agenda 2030 de les NNUU, aquell que posa com eix vertebrador la Igualtat, perquè la resta d'objectius s'assoleixin.

Signat,
Associació 50a50"

La campanya ha inclòs les següents accions:

- Enviament de la carta al Govern de Catalunya
- Publicació de la carta a la web de 50a50, amb un botó per signar i adherir-se a la petició

Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560

- Difusió de la campanya entre altres associacions de dones
- Difusió de la carta i del seu contingut als canals de xarxes socials de l'associació (Twiter, Instagram i LinkedIN)
- Difusió de la carta i del seu contingut als mitjans de comunicació

A nivell de resultats, l'acció ha estat recollida en els següents mitjans:

https://elpais.com/ccaa/2018/05/17/catalunya/1526544578_560236.html?id_externo_rsoc=TW_CC

https://www.elnacional.cat/es/politica/asociacion-pide-torra-paridad-nuevo-govern_269109_102.html

https://www.aldia.cat/espanya/noticia-associacio-demana-torra-paritat-nou-govern-20180517100902.html

https://cat.elpais.com/cat/2018/05/17/catalunya/1526544578_560236.html

http://www.lavanguardia.com/politica/20180517/443637161669/colectivos-de-mujeres-envian-carta-a-torra-pidiendole-paridad-en-su-gobierno.html

https://theworldnews.net/es-news/la-asociacion-50a50-pide-a-quim-torra-paridad-en-el-govern

http://southafrica.shafaqna.com/EN/ZA/1494650

https://www.economiadigital.es/politica-y-sociedad/mujeres-erc-torra-gobierno-paritario_556778_102.html#?platform=hootsuite

https://tribunafeminista.elplural.com/2018/05/demanant-paritat-en-el-nou-govern-al-nou-president-de-la-generalitat/

https://www.ara.cat/politica/Lassociacio-demana-Torra-Govern-paritari_0_2016998413.html?utm_medium=social&utm_source=facebook&utm_campaign=ara

El 29 de maig de 2018 Quim Torra va signar el nou decret de nomenament dels consellers, que establia un Govern de tretze membres: sis dones i set homes. A l'inici el president de la Generalitat havia configurat l'executiu menys paritari des de Jordi Pujol, però el nou es va alçar com el que més dones incloïa.

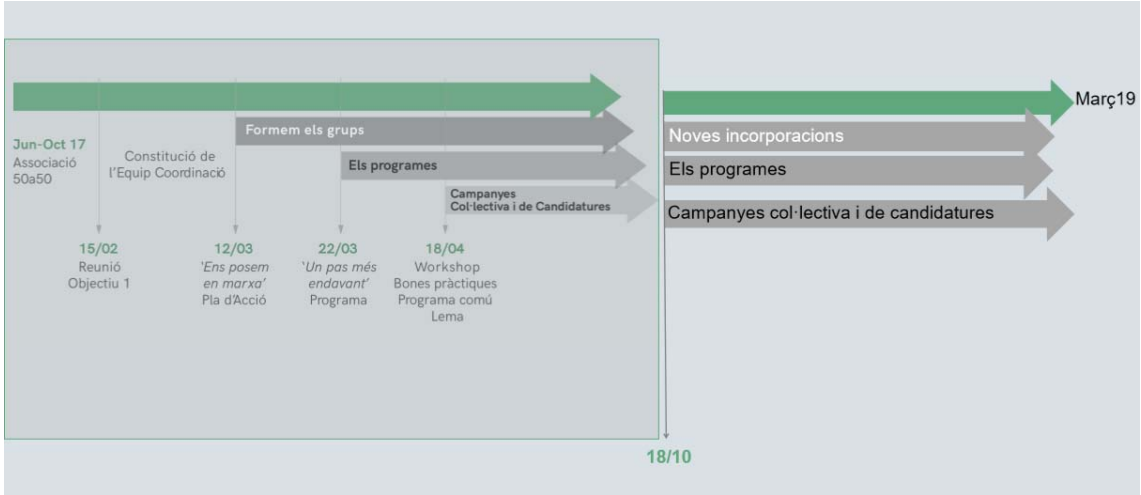
Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560

Candidatures de dones a la Cambra de Comerç de Barcelona

El projecte està destinat a augmentar el número de dones en llocs de presa de decisions d'institucions i entitats, començant per la Cambra de Comerç de Barcelona, ja que les eleccions al seu ple són properament.

El canvi s'ha de produir en tot el teixit empresarial, però davant la dificultat de canviar de forma individual totes les empreses de Catalunya, l'objectiu és originar un moviment en cascada que provoqui un efecte multiplicador en lideratge compartit i polítiques d'igualtat de gènere, partint de les Cambres de Comerç, com a representants del teixit empresarial català, amb legitimitat pública i en representació dels interessos de la petita empresa, la micro empresa, les persones autònomes, la mitjana empresa i la gran empresa.

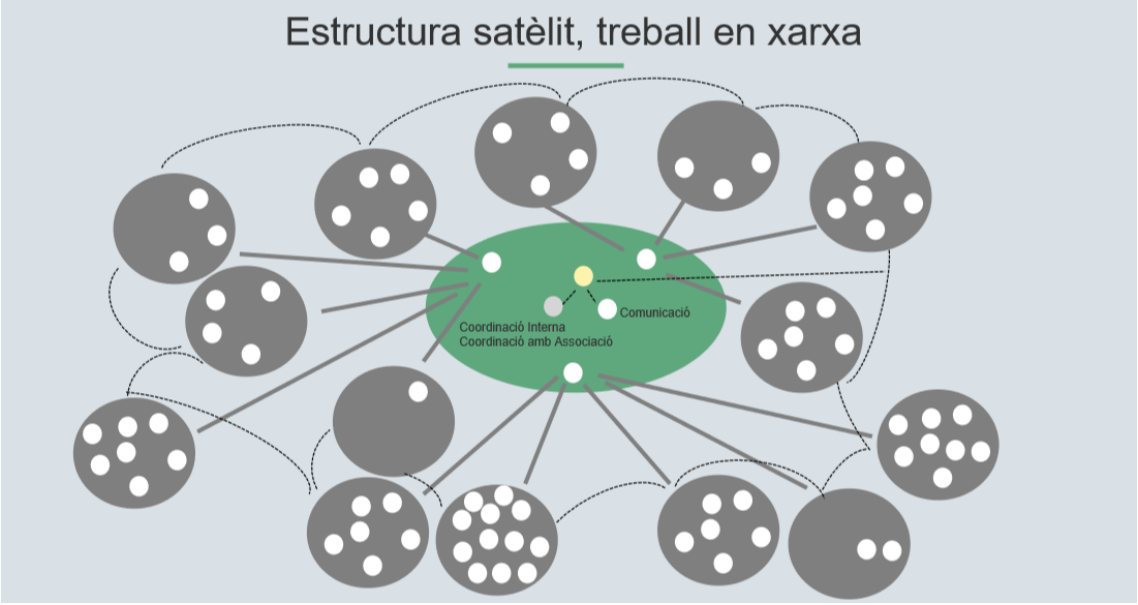
L'Associació 50a50 ha configurat un grup de treball de les eleccions a la Cambra de Comerç de Barcelona, que va començar a treballar a principis de l'any 2018 i que durant aquest any ha treballat en base a aquest calendari:



A la primera fase s'ha treballat en l'estudi del sistema electoral de la Cambra, en la configuració dels grups de dones i en la recerca de les possibles candidates, al voltant de les quals s'han organitzat els grups de suport segons els epígrafs de cada cadira del ple de la Cambra. A continuació, s'ha treballat en l'elaboració del programa electoral i en la campanya de comunicació, que ha començat a l'últim trimestre de l'any 2018 i que tindrà continuació durant l'any 2019, donat que finalment les eleccions han estat convocades pel maig de 2019.

La feina s'ha desenvolupat amb una estructura transversal en xarxa, amb diferents grups de dones organitzats de forma satel·lital:

Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560



Entre els documents de treball que s'han elaborat, destaquen el pla d'acció, la presentació del projecte i el programa electoral, que s'ha publicat a la web de l'associació (veure el programa) i del qual s'ha fet difusió a les xarxes socials.

La campanya de comunicació configurada al voltant de les candidates a les eleccions a la Cambra de Comerç de Barcelona ha inclòs:

- Elaboració de notícies a la web i difusió a xarxes socials:
    - Les candidates de 50a50, endavant: https://www.50a50.org/les-candidates-de-50a50-endavant/
    - Ja hem guanyat, ara a continuar: https://www.50a50.org/ja-hem-guanyat-ara-a-continuar/
    - Les candidates de 50a50 a les eleccions a la Cambra, endavant: https://www.50a50.org/les-candidates-de-50a50-a-les-eleccions-a-la-cambra-endavant/
    - Les dones de 50a50, amb més empenta que mai: https://www.50a50.org/les-dones-de-50a50-amb-mes-empenta-que-mai/

- Elaboració i enviament de mailings per a sòcies:
    - Convocatòria del workshop "Seguim" per organitzar les dones i trobar més dones candidates i/o col·laboradores: https://mailchi.mp/922c0e528b63/workshop_eleccions_cambra_comer_barcelona_18oct18?e=[UNIQID]
    - Resum de la trobada de sòcies de tardor i invitació a participar en les comissions de treball de l'associació (incloent la campanya de les eleccions a la Cambra):

Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560

https://mailchi.mp/dfe249fd4f83/50a50_resum_trobada_socies_tardor_2018?e=[UNIQID]

- Les eleccions s'han convocat i estem preparades: https://mailchi.mp/9bec0a72122a/canidates_50a50_eleccions_cambra_endavant?e=[UNIQID]

- Elaboració d'imatges de suport per a la campanya. Alguns exemples:

Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560

- Elaboració de vídeos per a la campanya:
  - Vídeo 1: transparència al procés electoral: https://youtu.be/jric--H_a3Y
  - Vídeo 2: què volem les dones de 50a50: https://youtu.be/UXvRXU9y8X4

Dels vídeos s'ha fet difusió a la web de l'associació i a través de xarxes socials. Per exemple, el segon vídeo ha aconseguit més de 5.000 visualitzacions entre tots els canals.

- Aparicions als mitjans de comunicació. Alguns exemples:
  - "Paso firme a la paridad", a La Vanguardia: https://www.lavanguardia.com/economia/20181001/452108091659/mujeres-direccion-empresa-50a50-paridad.html

ALEX GARCIA

Susana Bleier, Helena Torras, Anna Mercadé, Maria Teixidor y Anna Gener

La plataforma 50a50 crea una red para apoyar el acceso y la mayor presencia de mujeres en instituciones y centros de decisión

Paso firme a la paridad

MAR GALTÉS
Barcelona

Primero hizo falta poner en evidencia la triste realidad: faltan mujeres en los puestos de decisión. Después se pasó a cuantificar los objetivos: las Naciones Unidas proponen que haya paridad en los puestos de decisión en el 2030. Y entonces hay que empezar a actuar. Existen, sin duda, suficientes –y más– mujeres preparadas y dispuestas a conseguirlo. Lo que no hay son estructuras que ayuden a hacerlo posible: "Los hombres tienen estructuras desde toda la historia de la humanidad", dice Anna Mercadé.

Esta empresaria, que desde hace tres décadas reivindica el papel de la mujer emprendedora, ha aglutinado a su alrededor a un grupo de profesionales –empezaron veinte, ya son un centenar– con el propósito de tejer una red de apoyo a todas las mujeres que se propongan acceder a puestos de decisión. "Lo que queremos es que donde haya decisiones, haya un 50% de mujeres. Y que las mujeres que quieran acceder a estos puestos no sientan que luchan solas".

50a50 es una asociación que se empezó a gestar hace un año, pero tiene su origen en el Observatori Dona, Empresa i Economia, un foro de estudio y reflexión creado hace diez años en la Cambra de Comerç, cuyos trabajos sirven para cuantificar la desigualdad de género. Y ruborizar al personal. Del Observatori surgió el Consell de Conselleres, que toma forma como asociación en 50a50. "Sabemos que hay muchas asociaciones, pero queremos ser un paraguas transversal para conseguir la paridad en los puestos de decisión en el 2030".

Aún así, con las cifras en la mano, siempre hay quien considera que la presencia de mujeres es un tema secundario frente a otros problemas más urgentes o importantes. "Desde 50a50 hablamos con todo el mundo. Y entre todos ya hemos conseguido cosas: ahora andan todos locos buscando mujeres para sus candidaturas", dicen Mercadé, Susana Bleier (abogada y economista), Helena Torras (emprendedora en Bwom), Anna Gener (presidenta ejecutiva de Savills Aguirre Newman Barcelona) y Maria Teixidor (abogada, emprendedora, miembro de la junta del FCBarcelona). Todas ellas implicadas en la asociación, que reúne a mujeres de los ámbitos empresarial, académico o público, y asociaciones de mujeres (Grup7, Fidcn, Empresàries del Vallès, Empresàries Penedès-Garraf).

¿Va a presentar 50a50 una candidatura de mujeres a la Cambra de Comerç, o a la patronal Foment? "No se trata de eso. Apoyaremos a las mujeres que vayan en cualquier candidatura", señalan. Su referente fue la candidatura de Maria Eugènia Gay que ganó las últimas elecciones al Col·legi d'Advocats de Barcelona. "Es la primera junta paritaria y es un ejemplo de lo que queremos que suceda en todos los ámbitos de decisión. Necesitamos más referentes".

"No presentaremos la candidatura a la Cambra; apoyaremos a todas las mujeres que se presenten"

En el caso de las próximas elecciones a la Cambra de Comerç de Barcelona, "nuestro objetivo es conseguir que haya un 50% de mujeres en el próximo pleno y también en la ejecutiva. Y evidentemente, también sería hora de que haya una presidenta mujer". También se han propuesto explicar con transparencia cómo funciona el proceso electoral en la institución. "Los empresarios, organizaciones y autónomos votan a las personas que representan sus epígrafes. Después son las personas electas quienes constituyen el pleno, y eligen la presidencia". Por ello, su labor se centra ahora en conseguir el máximo de mujeres que se presenten candidatas en los cuarenta epígrafes. Se trata, dicen, de modernizar: "por ejemplo, la Barcelona tecnológica de las start-ups, ¿por qué no está representada en la Cambra? ¡Porque no hay epígrafe! Hay que luchar contra la desafección de los jóvenes empresarios, y eso no es un tema de mujeres, sino para hacer entre todos".

Dicen que la unión hace la fuerza. "Hay mujeres que quizás no se atreverían, pero que sí saben que las apoyamos, darán el paso". Eso funciona para la Cambra, pero también en general. "El cambio de la mujer es un cambio de sociedad". "Y forma parte de un despertar mundial. Los hombres se perpetúan en el poder, así está el mundo patas arriba. Ahora nos toca a nosotras incorporarnos para entre todos cambiar el sistema", añaden.

La alcaldesa de Barcelona, Ada Colau, "nos apoya desde el primer día". Colau quería que una mujer fuera presidenta de la Fira, de momento no parece haber decisión... "pero será difícil la paridad", auguran. "Sí que tenemos ya una presidenta del Port de Barcelona (Mercè Conesa). "Las asociaciones que reciben dinero público deberían ser las primeras en dar ejemplo. Pero nadie cumple la ley de la Paridad, de 2015, y no pasa nada". A través de un convenio con Barcelona Activa, desde 50a50 visibilizan a más mujeres y crean nuevos referentes.

Quizás a algunos –hombres– les pueda parecer absurdo que a estas alturas sea necesaria una red para animar a las mujeres a que se sientan capaces de postularse para puestos de decisión. "No lo es. No lo tenemos asumido", insisten. Hay estudios que confirman que –aún– las mujeres no preguntan, no reivindican, no se sienten con derecho a un ascenso, un aumento de sueldo. "Los hombres no renunciarán al poder, pero se trata de sumar y trabajar juntos, sin ir en contra ni echar a nadie".

Pero sí hay que corregir estereotipos. ¿Qué es eso de que detrás de un gran hombre hay siempre una gran mujer? "Vamos a visualizar a todas esas mujeres que desde siempre y sin ningún protagonismo han sacado adelante la humanidad". El momento, y también por qué no, las redes sociales, juegan ahora a su (nuestro) favor.●

  - "La revolta de les dones a la Cambra de Barcelona", a Via Empresa: https://www.viaempresa.cat/empresa/50a50-revolta-dones-cambra-comerc-barcelona_208587_102.html

Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560

A banda de la campanya per les eleccions a la Cambra de Comerç de Barcelona, i donat que els comicis s'han endarrerit al maig de 2019, l'Associació 50a50 també ha portat a terme accions per demanar paritat en altres institucions:

- **Fira de Barcelona**

Elaboració d'una carta demanant una reflexió sobre la paritat amb motiu de la renovació de part del consell d'administració:

- Publicació a la web: https://www.50a50.org/reflexio-sobre-el-relleu-de-part-del-consell-dadministracio-de-fira-de-barcelona/
- Difusió a les xarxes socials
- Enviament a Fira de Barcelona i a les tres institucions que la tutelen
- Elaboració de la imatge gràfica
- Enviament als mitjans de comunicació i aparició important a La Vanguardia

50 A 50

La asociación pide la paridad en el consejo de la Fira

La Asociación 50 a 50, que trabaja para que las instituciones catalanas se adapten al Objetivo 5 de la Agenda de las Naciones Unidas de conseguir la paridad efectiva entre mujeres y hombres, ha pedido a la alcaldesa de Barcelona, Ada Colau, y a la consellera de la Generalitat Àngels Chacón presencia paritaria de mujeres y hombres en el consejo de administración de la Fira, que se tiene que renovar el próximo día 14. / Redacción

LA VANGUARDIA

Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560

- **FemCAT**

Elaboració d'una carta donant suport al nomenament d'Elena Massot com a presidenta de FemCAT:

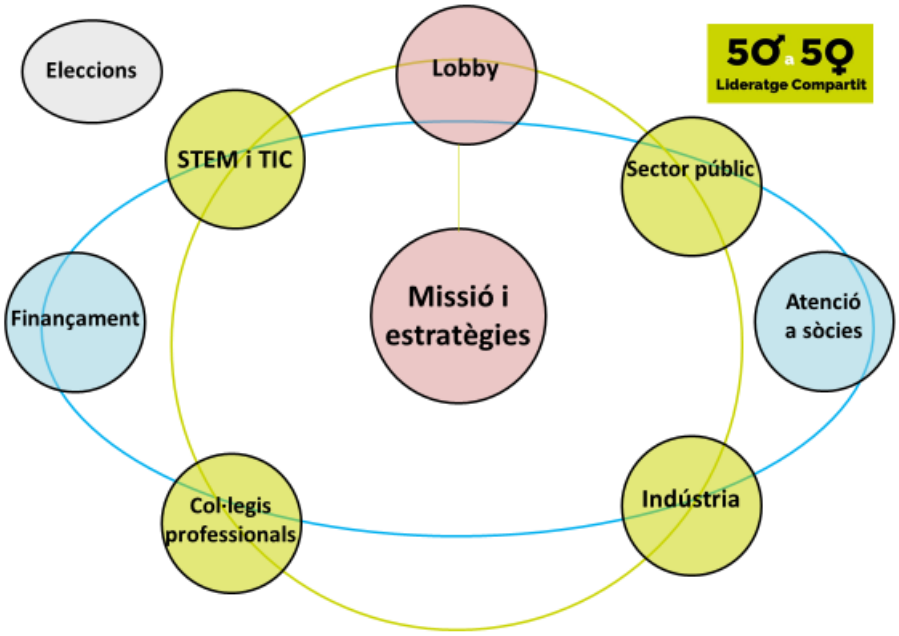
- Publicació a la web: https://www.50a50.org/50a50-dona-suport-a-elena-massot-com-a-presidenta-de-femcat/
- Difusió a les xarxes socials
- Enviament a FemCAT
- Elaboració de la imatge gràfica
- Enviament als mitjans de comunicació

Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560

Xarxes de dones per visualitzar el talent femení

L'Associació 50a50 és en si mateixa una plataforma concebuda com a una gran xarxa de dones, i un dels objectius de la mateixa és ajudar a visibilitzar el talent femení per tal d'avançar cap a la paritat efectiva entre dones i homes als llocs de presa de decisió d'institucions, organismes i empreses.

En aquest sentit, l'últim trimestre de l'any 2018 l'associació ha posat en marxa les comissions de treball, obertes a les sòcies i destinades a treballar pels objectius marcats en diferents sectors estratègics: STEM i TIC, Indústria, Col·legis professionals i Sector públic. En el següent gràfic es poden veure en color verd:



Les comissions es coordinen per membres de la junta directiva i són assistides per la coordinadora de l'associació.

El seu paper és proposar i detectar accions per ajudar a visibilitzar el talent femení en cada àrea, per exemple a través de l'organització d'esdeveniments (plantejament d'una jornada de dones i indústria per a l'any 2019) o de l'establiment de contactes interessants per l'associació (grup de dones i ciència, contactes als col·legis professionals, etc.).

Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560

Sessions formatives de dones líders com a referents

Durant l'any 2018 l'Associació 50a50 ha col·laborat amb diverses institucions i entitats a través de la participació de dones de la junta directiva a jornades i ponències, destinades a donar visibilitat al talent femení, a oferir dones referents a diferents sectors i a conscienciar sobre la necessitar de treballar per avançar cap a una societat més igualitària.

N'és un exemple la participació de Mar Gaya, vicepresidenta de 50a50, a la 9a Setmana de la Responsabilitat Social a Catalunya, a la taula rodona "Igualtat de gènere en les organitzacions" (veure programa aquí).

Per altra banda, l'Associació ha col·laborat estretament amb l'Agència de Transparència de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, i amb la seva directora, Gemma Calvet, a través del programa Demèter de transparència en la igualtat de gènere.

Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560

En tot cas, l'acció més important en aquest epígraf ha estat l'organització conjunta amb Barcelona Activa del cicle "Liderant sectors econòmics amb talent femení", que ha constat de sis sessions i que ha tingut com a objectius:

- visibilitzar el talent femení a sectors clau,
- oferir dones referents per a les empresàries i professionals d'aquests sectors,
- ajudar a les dones participants a apoderar-se,
- detectar els problemes més comuns que afronten les dones en el camí cap el lideratge compartit d'aquests sectors
- i donar consells sobre com fer front a alguns d'aquests problemes.

El calendari i el programa de les sessions ha estat el següent:

- 5 de juliol, sector: Indústria creativa. Amb Miriam Porté, productora de Distinto Films i presidenta de Dones Visuals; Silvia Omedes, directora de la Fundació Photographic Social Vision, i Patricia Luján, activista i creativa publicitària.

- 20 de setembre, sector: Serveis a les empreses. Amb Silvia Sabrià, fundadora i CEO de Tick Translations; Isabel Martínez-Cosentino Ramos, fundadora de Cross Cultural Solutions, i Livia Paretti, sòcia a Inmedia Solutions. [Llegeix el resum]

- 11 d'octubre, sector: Comerç i turisme. Amb Daniela Freund, investigadora de la Càtedra de Turisme Responsable i Hospitalitat de la Facultat de Turisme i Direcció Hotelera Sant Ignasi HTSI; Núria Paricio, directora general de Barcelona Oberta, i Inmaculada Ranera, directora general de Christie & Co Espanya i Portugal. [Llegeix el resum]

- 25 d'octubre, sector: Indústria. Amb Carme Poveda, directora d'Anàlisi Econòmica de la Cambra de Comerç de Barcelona; Carol Daunert, consultora de DiverInvest Asesoramiento Financiero i amb molta experiència al sector industrial, i Sofia Lluch, CEO de Lluch Essence, que treballa en la indústria química. [Llegeix el resum]

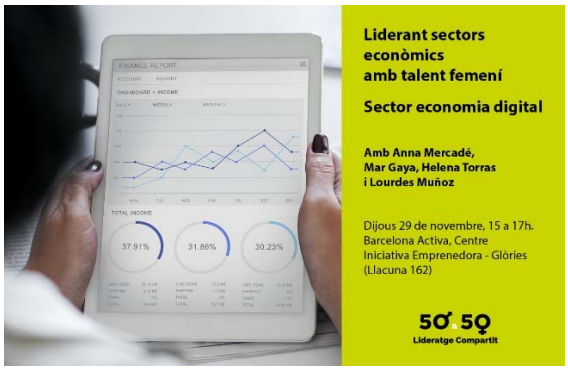
- 29 de novembre, sector: Economia digital. Amb Helena Torras, cofundadora i CEO de B-wom, i Lourdes Muñoz, presidenta d'Iniciativa Barcelona Open Data. [Llegeix el resum]

- 12 de desembre, cloenda del cicle i presentació de l'estudi "Dones en alts càrrecs". Amb Maria Àngels Viladot, autora de l'informe; Sara Berbel, directora general de Barcelona Activa, i Vanesa Carceller, directora general de JLL, a més d'Anna Mercadé i Mar Gaya. [Llegeix el resum]

De cada una de les sessions s'ha elaborat:

Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560

- Convocatòria a sòcies i publicació de l'esdeveniment a la web de l'associació i de Barcelona Activa
- Difusió de l'esdeveniment a xarxes socials
- Notícia de la sessió, publicació a la web i difusió a xarxes socials
- Anàlisi en format DAFO de la presència de les dones a cada sector, per tal de detectar els problemes més comuns
- Mailing a sòcies amb l'informe "Dones en alts càrrecs" i un resum de totes les sessions al final del cicle: https://mailchi.mp/b3ac3f89443d/50a50_bones_festes_i_gracies_balan_cicle_liderant_sectors_economics_socies?e=[UNIQID]
- Imatges de promoció de les sessions, exemples:



Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560

Espais de relació i coneixement per donar suport a les dones

L'Associació 50a50 ha organitzat durant l'any 2018 dos esdeveniments de networking per a sòcies, constituïts com espais de relació i coneixement, per ajudar les sòcies a conèixer-se entre sí, a establir contactes professionals i a poder donar-se suport mútuament en les situacions que ho requereixin. En aquest sentit, l'associació i en especial les components de la seva junta ofereixen un marc per a l'apoderament de les dones.

A més d'aquestes dues trobades concretes, a la resta de xerrades i esdeveniments organitzats sempre s'ha inclòs un espai per al networking, amb aquest mateix objectiu.

En aquestes ocasions de relació i coneixement entre sòcies, és sempre ben present el manifest de 50a50:

VOLEM:

- ✓ Un <u>món més just i equilibrat</u>, on totes les organitzacions (públiques i privades) estiguin liderades i retribuïdes equitativament: **50a50**
- ✓ Una <u>societat millor organitzada</u>, on el treball de cura i el treball remunerat estigui distribuït responsable i equitativament: **50a50**
- ✓ Un país on la <u>riquesa estigui repartida</u> equitativament: **50a50**
- ✓ Un futur on les nenes tinguin les <u>mateixes oportunitats</u> que els nens: **50a50**

Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560

ENS COMPROMETEM A:

- ✓ Treballar per avançar en el compliment d'aquestes fites, per conscienciar de la necessitat i dels beneficis de viure en un **món més just, més igualitari, més ètic i més transparent**

Les sòcies de 50a50 s'alineen amb aquest manifest i actuen elles mateixes com a ambaixadores de l'associació, donant a conèixer-la entre amistats i companyes de feina, i també dels seus objectius: avançar cap al compliment de l'Objectiu de Desenvolupament Sostenible número 5 de l'Agenda 2030 de Nacions Unides.

A més, des de l'associació s'ofereix a les sòcies un servei d'assessoria recomanant contactes professionals, d'entre les mateixes associades.

Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560

Campanya de comunicació de conscienciació sobre la igualtat d'oportunitats

L'objectiu principal de 50a50 és avançar cap a la paritat efectiva entre dones i homes als llocs de presa de decisió d'institucions, organismes i empreses. Per aconseguir-ho, som conscients que fa falta conscienciar encara sobre la manca d'igualtat d'oportunitats en el món laboral. Per això, part de les tasques de l'associació se centren en la posada en marxa i l'execució d'una campanya de comunicació de conscienciació sobre la igualtat d'oportunitats, que va en paral·lel a altres accions dirigides a aquesta mateixa finalitat, com les xerrades i les ponències en què participen components de la junta.

La campanya es mou en tres fronts:

- Dirigida a sòcies: facilitem informació sobre estudis d'igualtat de gènere i altres recursos d'utilitat, així com informació d'esdeveniments d'interès. Aquí les accions se centren en els mailings a sòcies (veure un exemple aquí), a més de la web de l'associació i els canals de xarxes socials.

- Dirigida a simpatitzants i a altres associacions de dones: l'associació envia newsletters regulars a la base de dades de simpatitzants, que inclou tant sòcies com no sòcies, d'ambdós gèneres. En aquestes comunicacions es promocionen les activitats de l'associació en favor de la igualtat de gènere i la paritat, per tal de donar-nos a conèixer i sumar noves sòcies, ja que quantes més sòcies siguem més recursos tindrem per portar a terme accions efectives (veure un exemple aquí). Aquesta acció se simultanieja amb les publicacions a xarxes socials i també amb enviaments de mail personalitzat a possibles noves sòcies, oferint informació sobre les activitats de 50a50.

- Dirigida a tota la societat i a mitjans de comunicació: les accions de comunicació es basen en les publicacions a la web de l'entitat i als nostres canals de xarxes socials, que inclouen twitter, linkedin i instagram, i que compten amb un fort suport de la comunitat seguidora, cada dia en augment (veure les dades corresponents a l'apartat de Resultats). Els posts van sempre acompanyats d'imatges gràfiques creades expressament, de les quals aquí se'n recullen algunes a mode d'exemple:

Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560

Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560

Als mitjans de comunicació, la campanya de 50a50 per conscienciar sobre la necessitat de configurar una societat paritària ha aconseguit importants aparicions, entre les quals destaquem:

Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560

- Entrevista a El País a Anna Gener, vicepresidenta de 50a50: “Si la lluita és només de les dones, no ens en sortirem” https://cat.elpais.com/cat/2018/03/21/actualidad/1521666596_412799.html?id_externo_rsoc=TW_CC

- Entrevista al Diari Ara a Anna Mercadé, presidenta de 50a50: “Que un home et col·loqui a la seva llista és pervers, et converteix en un `florero” https://www.ara.cat/economia/Anna-Mercade-Que-et-converteix_0_2000800035.html

- Reportatge a TV3: “Les dones empresàries reclamen paritat als òrgans de decisió” https://www.ccma.cat/tv3/alacarta/els-matins/les-dones-empresaries-reclamen-paritat-als-organs-de-decisio/video/5768651/

Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560

RESULTATS

Context

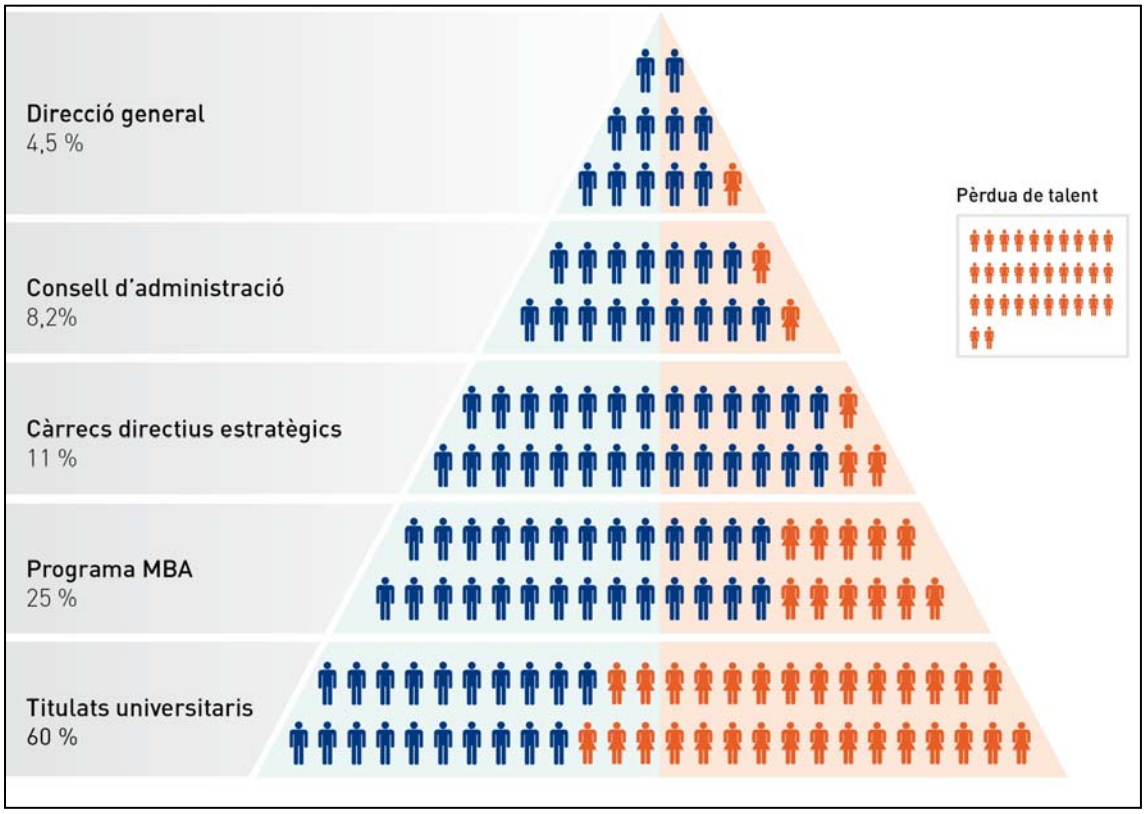
La referència d'aquest projecte a llarg termini són els indicadors de l'estudi d'igualtat de gènere de l'Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra de Comerç de Barcelona, que ara per ara indiquen que són urgents i necessàries accions actives per promoure la igualtat de gènere a les empreses i al mercat laboral.

Les dades actuals són:

- **Ocupació:**
    - El nombre de dones ocupades és un 11% inferior al nombre d'homes ocupats
- **Bretxa salarial**:
    - Del 19% en retribució per hora
    - Del 20% i més en el grup de directius
    - Del 35% en pensions
- **Precarietat laboral:**
    - El 90% de les reduccions de jornada per cura l'agafen les dones
    - El 73% dels contractes a temps parcial són de dones
- Més **càrrega extra-professional**:
    - Les dones porten el pes del 70% del treball domèstic i de cura
- **Segregació horitzontal i vertical**
    - Les dones ocupen només el 31% dels llocs de direcció
    - Les dones ocupen només el 19% dels llocs dels consells d'administració de les grans empreses cotitzades a Espanya
- **Marginació a les institucions econòmiques**

Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560

PIRÀMIDE DE LA TRAJECTÒRIA PROFESSIONAL D'HOMES I DONES (Font: ODEE Cambra)



BARRERES QUE IMPEDEIXEN IMPLEMENTAR POLÍTIQUES D'IGUALTAT (Font: Grant Thornton)

	España	Andalucía	Cataluña	Comunidad de Madrid	Comunidad Valenciana	País Vasco
No hay barreras	66%	69%	75%	66%	65%	59%
El coste de la implementación	12%	4%	6%	13%	17%	10%
Estereotipos sobre roles de género	8%	15%	2%	6%	8%	5%
Falta de evidencia de que tenga un impacto positivo	6%	4%	6%	6%	4%	10%
Una cultura empresarial que no respalda la diversidad	6%	0%	2%	8%	0%	12%
Niveles de complejidad en las buenas prácticas	2%	0%	4%	2%	6%	0%
Otras razones	0%	4%	6%	0%	0%	5%

Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560

Indicadors avaluables

Per avaluar els resultats de les accions resumides en aquesta memòria en favor de la igualtat de gènere i de la paritat efectiva entre dones i homes als llocs de presa de decisió d'institucions, organismes i empreses, podem fixar-nos en el següents indicadors:

- **Número de sòcies de l'Associació 50a50**

L'Associació es va fundar el juliol de 2017 amb 20 sòcies fundadores. El procés d'adhesió de noves sòcies es va obrir el març de 2018. L'any 2018 s'ha tancat amb un total de 82 sòcies, per la qual cosa hi ha hagut 62 adhesions en deu mesos. Són dones implicades i compromeses amb la feina de l'associació per avançar cap a la paritat efectiva.

- **Participació a les xarxes de dones i a la resta d'activitats portades a terme**

Les dues trobades de networking de sòcies han comptat amb una participació d'entre 40 i 50 associades. Les xerrades del cicle "Liderant sectors econòmics amb talent femení" han registrat la participació d'entre 20 i 60 dones i homes, depenent de la sessió.

- **Visites a la web de 50a50**

Aquí es resumeixen les dades més importants de visites i usuaris mensuals a la web de 50a50, a principis i a finals de 2018:

DADES MENSUALS DE LA WEB	Principis 2018	Finals de 2018
Usuaris / mes	119	393
Usuaris nous / mes	108	336
Sessions / mes	168	539
Sessions per usuari / mes	1,41	1,37
Pàgines visualitzades / mes	576	1.508
Pàgines per sessió / mes	3,43	2,80
Durada mitjana de cada sessió / mes	4'37''	3'50''
% rebots / mes	40,48	47,87

- **Dades d'audiències i impactes de les accions de comunicació a les xarxes socials**

L'Associació 50a50 és present de forma molt activa a tres xarxes socials: Twitter, Instagram i LinkedIN. A continuació es destaquen les dades de seguidors, a principis i a finals de 2018, per avaluar el creixement que s'ha donat:

Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560

NOMBRE DE SEGUIDORS A XARXES	Principis 2018	Finals 2018	% creixement
Twitter	147	1.500	920%
Instagram	30	370	1.133%
LinkedIN	0	330	3.300%

Essent Twitter la xarxa social més activa, aquí es recullen les dades més importants (mitjanes) de l'any 2018:

DADES MENSUALS MITJANES A TWITTER	
Piulades al mes	58
Visites del perfil al mes	1.480
Nous seguidors al mes	95
Impressions de les piulades al mes	74.600
Mencions al mes	277

La piulada amb més repercussió de l'any ha fet referència a un vídeo de la campanya de les candidates de 50a50 a les eleccions a la Cambra de Comerç de Barcelona, que ha aconseguit 13.028 impressions i 3.724 visualitzacions del vídeo només a Twitter (sumant les visualitzacions a tots els canals, són més de 5.000).

- **Número de conselleres al Govern català (campanya per un Govern paritari)**

De les campanyes de lobby importants portades a terme, i donat que els comicis a la Cambra de Comerç de Barcelona s'han endarrerit, en aquest moment podem avaluar els resultats de la petició d'un govern paritari a Catalunya. El Govern que Quim Torra va formar el maig de 2018 estava format per tretze membres: sis dones i set homes. A l'inici el president de la Generalitat havia configurat l'executiu menys paritari des de Jordi Pujol, però el nou es va alçar com el que més dones incloïa.

Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560

Indicadors pendents

Per avaluar els resultats de les accions que es descriuen en aquesta memòria en relació a les eleccions a la Cambra de Comerç de Barcelona, queden pendents els següents indicadors, ja que els comicis s'han endarrerit i no se celebraran fins el maig de 2019:

- Indicadors en acabar les eleccions al ple de la Cambra de Comerç de Barcelona:
    - Nombre de dones al ple de la Cambra
    - Percentatge de votants, total i per gènere (ja que un dels objectius de l'associació en aquesta campanya és aconseguir que el ple resultant de les eleccions sigui representatiu de l'empresariat català, i als anteriors comicis la participació no va arribar al 2%)

- Indicadors a un any de les eleccions de la Cambra:
    - Percentatge de dones en càrrecs directius
    - Percentatge de dones en consells d'administració
    - Percentatge de bretxa salarial entre dones i homes

Associació 50a50
Tel: 627 88 50 51 | info@50a50.org | www.50a50.org | c/ Muntaner 354, 1-2, 08021 Barcelona | CIF: G-67063560