



WO-MEN'S PROGRESS  
inspira, motiva, inspira



Hi collabora:





---

**Quotes,  
mesura necessària  
per assolir l'equitat**

IGUALDAD

# La paridad de género en la empresa tardará 202 años en llegar, según Davos



- En la última década, la posición de España en el ranking global de género ha empeorado

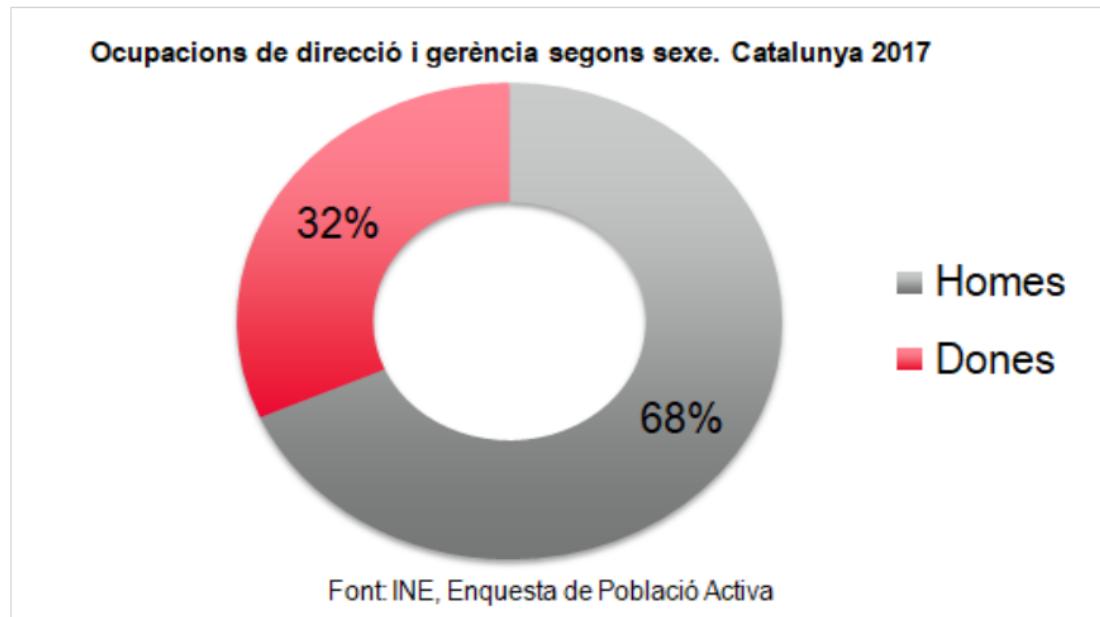
PIERGIORGIO M. SANDRI,  
BARCELONA

18/12/2018 09:33

Actualizado a  
18/12/2018 14:12



## Sostre de vidre i terra enganxós



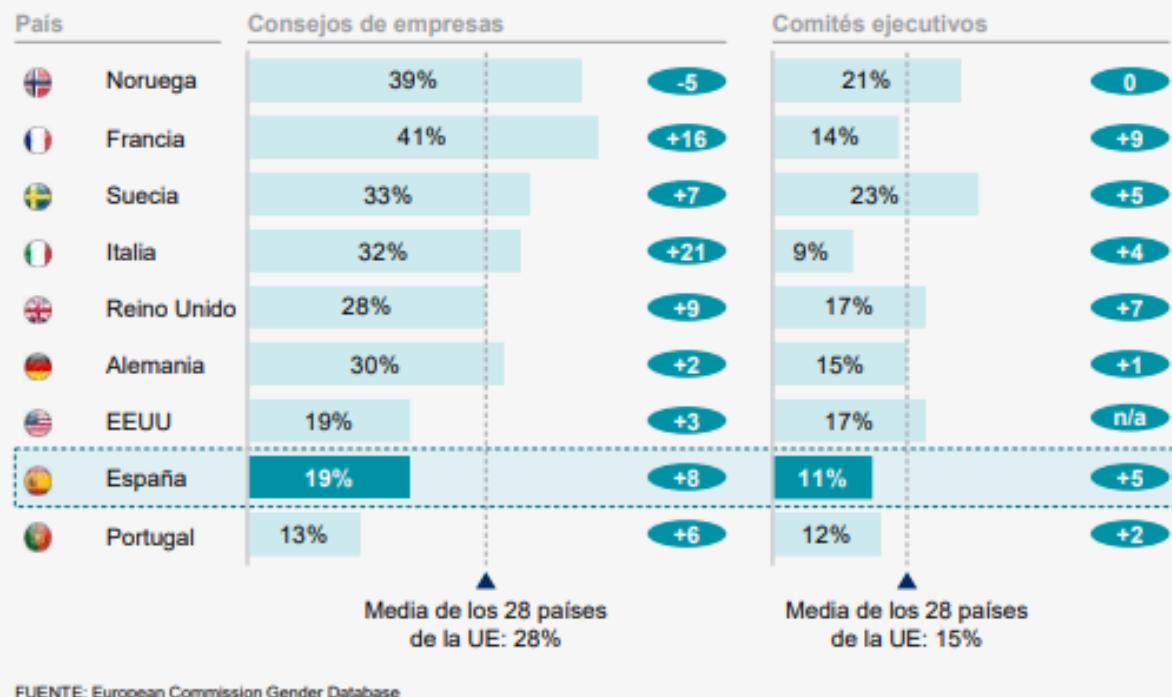
	Direcció i gerència			Ocupacions elementals		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
Valors absoluts	99,98	45,75	145,70	145,98	192,70	338,68
%	68,6%	31,4%	100%	43,1%	56,9%	100%

<http://iqobservatori.org/sostre-de-vidre-i-terra-enganxos/>

**Gráfico 2**

El porcentaje de mujeres en posiciones de liderazgo en Europa varía enormemente. España continúa por detrás de los países líderes  
Porcentaje de mujeres, 2016

Aumento en puntos porcentuales desde 2012

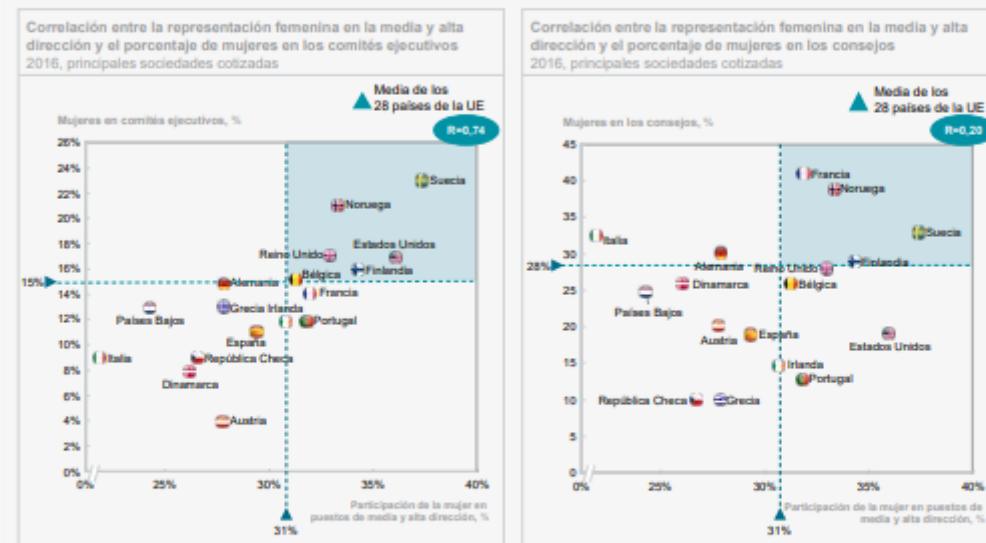


FUENTE: European Commission Gender Database

<https://www.mckinsey.com/es/~media/McKinsey/Featured%20Insights/Europe/Women%20matter%202017%20A%20way%20forward%20for%20Spain/Women-matter-2017-A-way-forward-for-Spain.ashx>  
<https://www.mckinsey.com/es/our-insights/women-matter-2017-a-way-forward-for-spain>

**Gráfico 3**

Existe una alta correlación entre la representación de la mujer en los comités ejecutivos y su representación en puestos de dirección

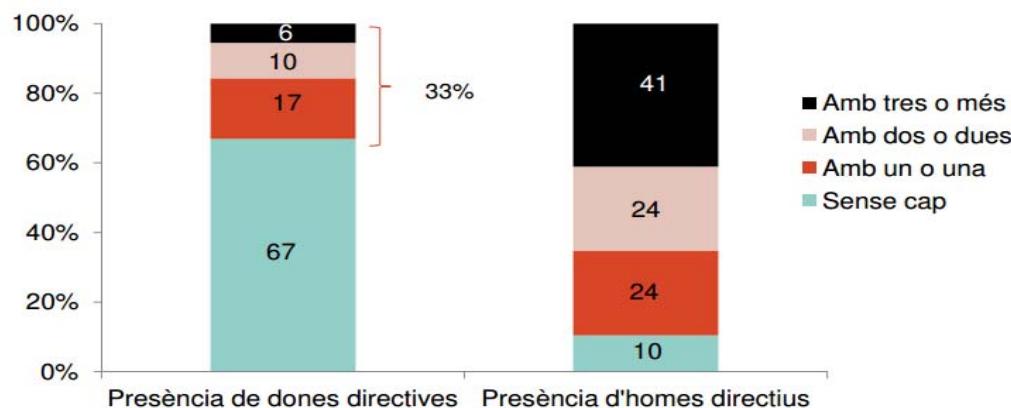


FUENTE: European Commission Gender Database, OECD Gender Database

**Las probabilidades de ascenso en todos los niveles de la carrera profesional son menores para las mujeres**

Los estudios sobre las mujeres en posiciones de liderazgo suelen centrarse en consejos y comités ejecutivos, pero resulta esencial examinar las carreras profesionales que conducen

## PRESÈNCIA DE DONES DIRECTIVES A LES EMPRESSES CATALANES



La presència femenina en l'equip de direcció és igualment baixa. El 67% de les empreses no té cap dona en l'equip directiu, mentre que només el 33% d'empreses compten almenys amb una dona. En canvi, tan sols el 10% de les empreses no tenen cap home en la direcció.



A dark purple rectangular image with a large white diagonal arrow pointing upwards and to the right. Overlaid on the arrow is the title "Why gender diversity at the top remains a challenge" in a large, white, serif font. In the top left corner, there is smaller text: "Article" and "McKinsey Quarterly" stacked vertically, followed by "April 2014". Below the main title, the authors' names are listed: "By Sandrine Devillard, Sandra Sancier-Sultan, and Charlotte Werner".

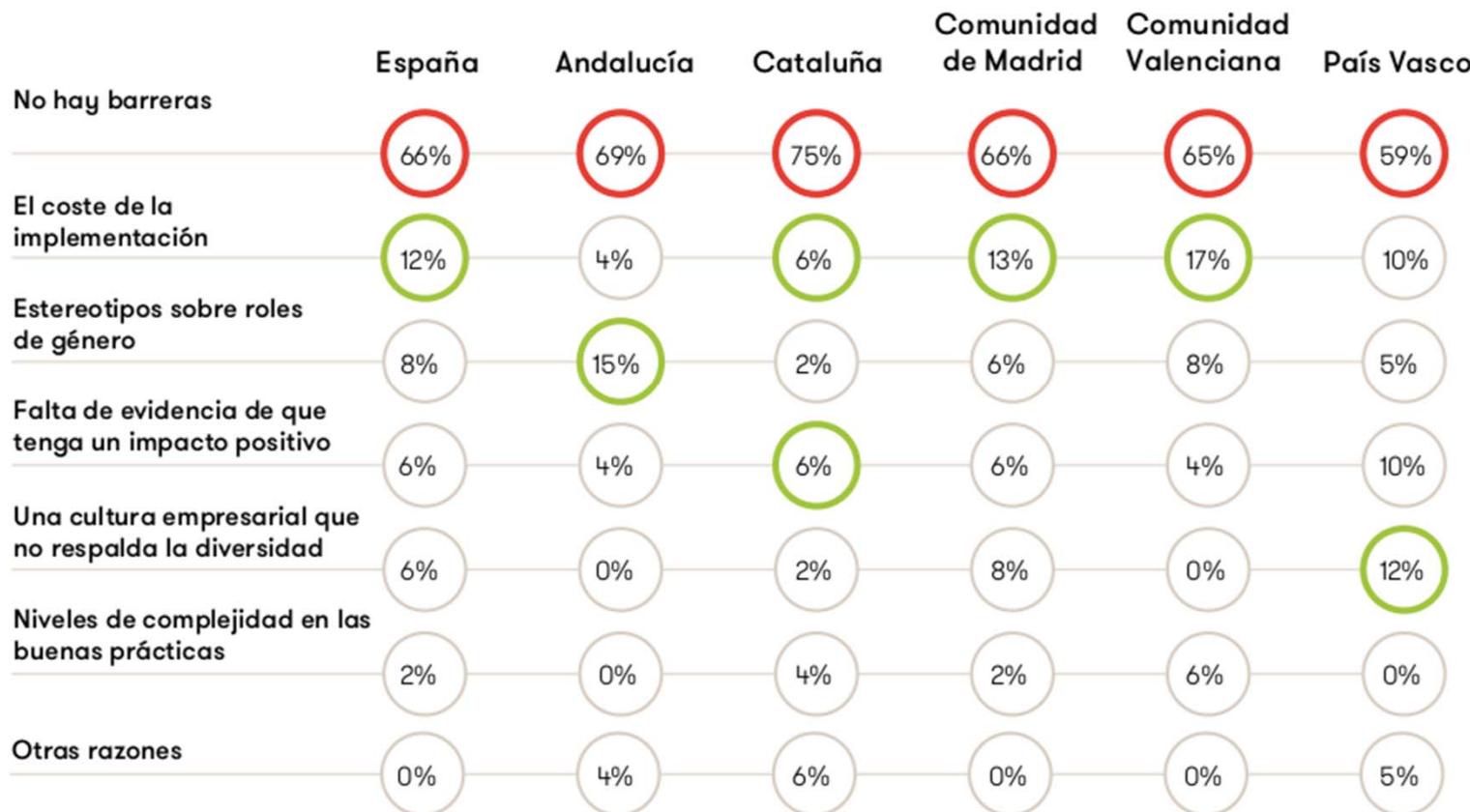
A dark rectangular image showing a close-up profile of a woman's face, looking slightly upwards and to the right. Overlaid on the image is the title "A CEO's guide to gender equality" in a large, white, serif font. At the top left, it says "McKinsey Quarterly". At the bottom left, it says "November 2015 | Executive Briefing".



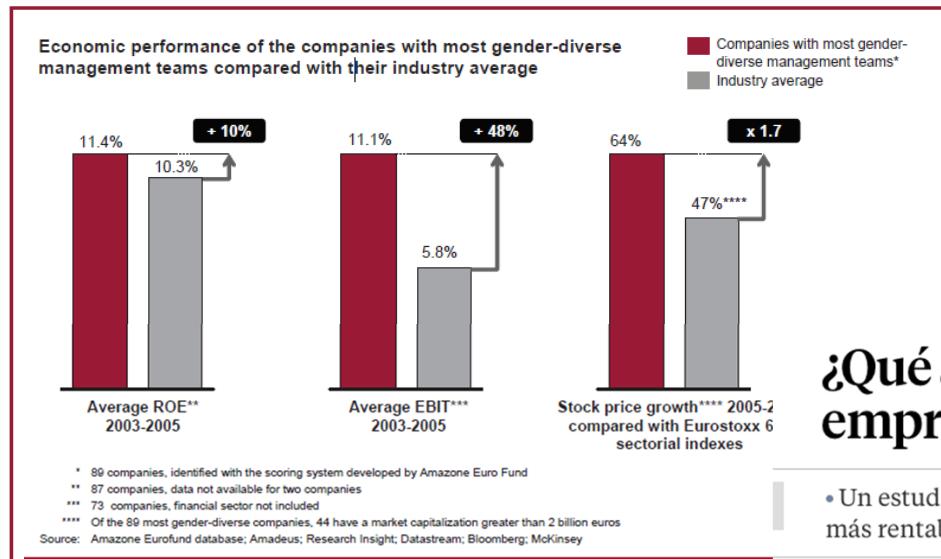
The case for gender equality is strong. Why is progress so slow?

<https://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/why-gender-diversity-at-the-top-remains-a-challenge>  
<https://www.mckinsey.com/featured-insights/leadership/a-ceos-guide-to-gender-equality>

**Imagen 12. Principales barreras que impiden implementar políticas de igualdad**



Font: [https://www.grantthornton.es/globalassets/\\_spain/\\_insights/wib2018/women-in-business-cumplir-o-liderar-final.pdf](https://www.grantthornton.es/globalassets/_spain/_insights/wib2018/women-in-business-cumplir-o-liderar-final.pdf)



## ¿Qué aporta el liderazgo femenino a la empresa?

- Un estudio demuestra que las empresas con mujeres en los órganos de dirección son más rentables

Las empresas con más mujeres directivas son más rentables



REPRESENTACIÓN GLOBAL DE LAS MUJERES EN PUESTOS DIRECTIVOS



DIRECCIÓN DE EMPRESAS >

## Las empresas con más mujeres al mando son más rentables

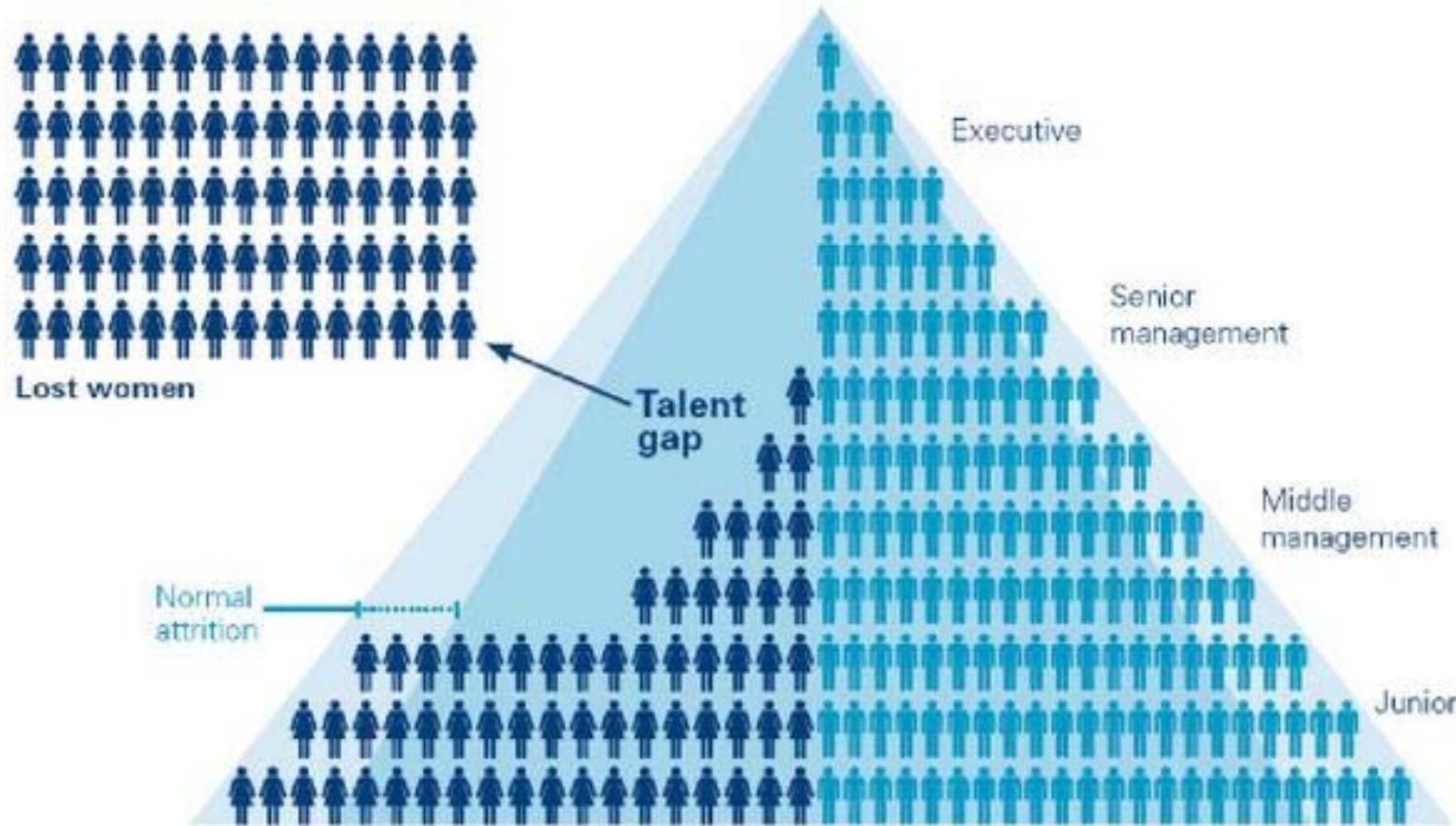
Las compañías con al menos un 30% de ejecutivas tienen un 15% más de beneficios, según un estudio del Peterson Institute for International Economics



DORA LUZ ROMERO

Madrid · 25 FEB 2016 · 17:02 CET







<http://www.lavanguardia.com/de-moda/feminismo/20170705/423889661629/desigualdad-laboral-kazunori-shiina-escaleras-igualdad-genero.html>



## PROHIBIDO FUMAR

Ley 28/2005 (BOE núm. 309, 27-XII-2005)

# **Quotes, mesura necessària per assolir l'equitat**

---



**Elena Faba de la Encarnación  
Círculo de Mujeres de Negocios**



**Lourdes Mourelo  
For Gender Seal**



**Miriam Porté  
Dones Visuals**



WO-MEN'S PROGRESS  
inspira, motiva, inspira



Hi collabora:





---

**Bretxa salarial,  
violència econòmica?**



Generalitat de Catalunya  
gencat.cat

Inici Temes Seu electrònica Tràmits Generalitat Actualitat Contacte

es

Inici > Actualitat > La breixa salarial a Catalunya ...

La breixa salarial a Catalunya és del 23,9%

Twitter Facebook Telegram WhatsApp Email Print

Torna

Més de mig milió d'euros per combatre la desigualtat salarial de gènere

21/02/2018 | 17:02



La breixa salarial de gènere es va reduir en 2,1 punts entre 2014 i 2015, tot i que el salari mitjà dels homes es va situar en 27.514 euros anuals i el de les dones en 20.946 euros, un 23,9% inferior. Aquestes dades corresponen a l'informe Evolució de la breixa salarial de gènere 2008-2015, publicat per la Generalitat amb motiu del Dia Europeu per a la Igualtat Salarial entre Homes i Dones.

Les dones encara són víctima de dos fenòmens en el mercat laboral:

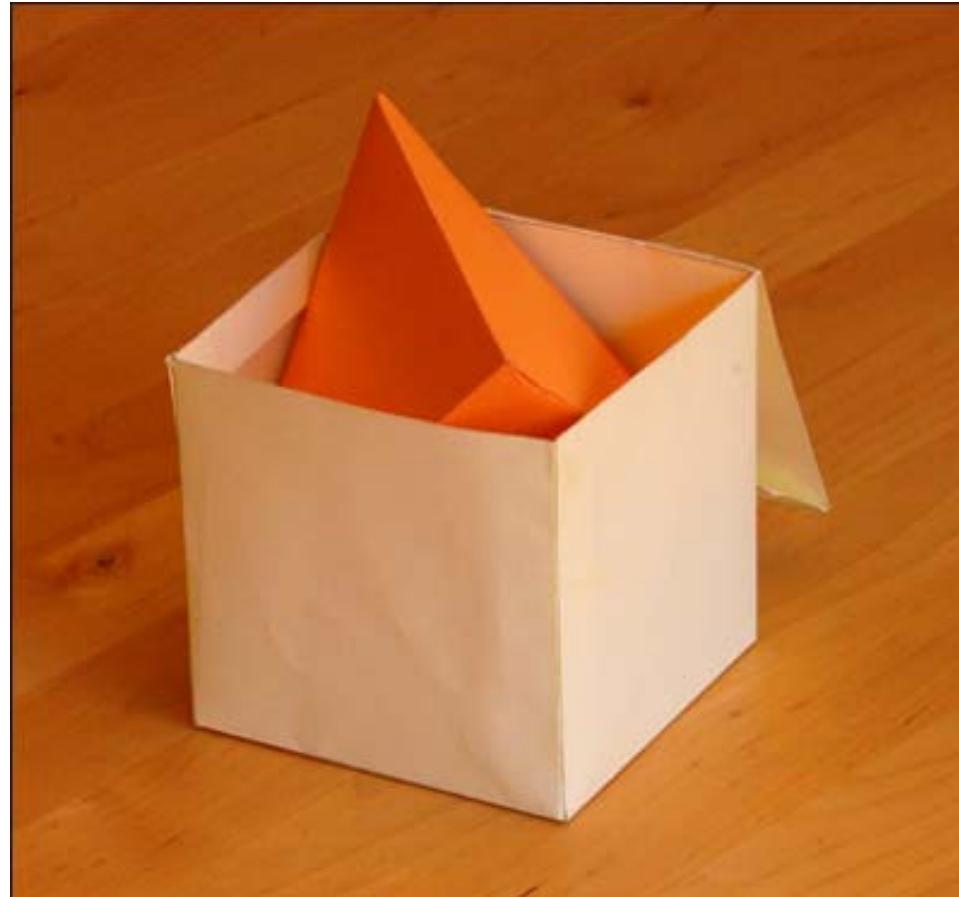
Segons dades de l'any 2015 de l'informe Evolució de la breixa salarial de gènere

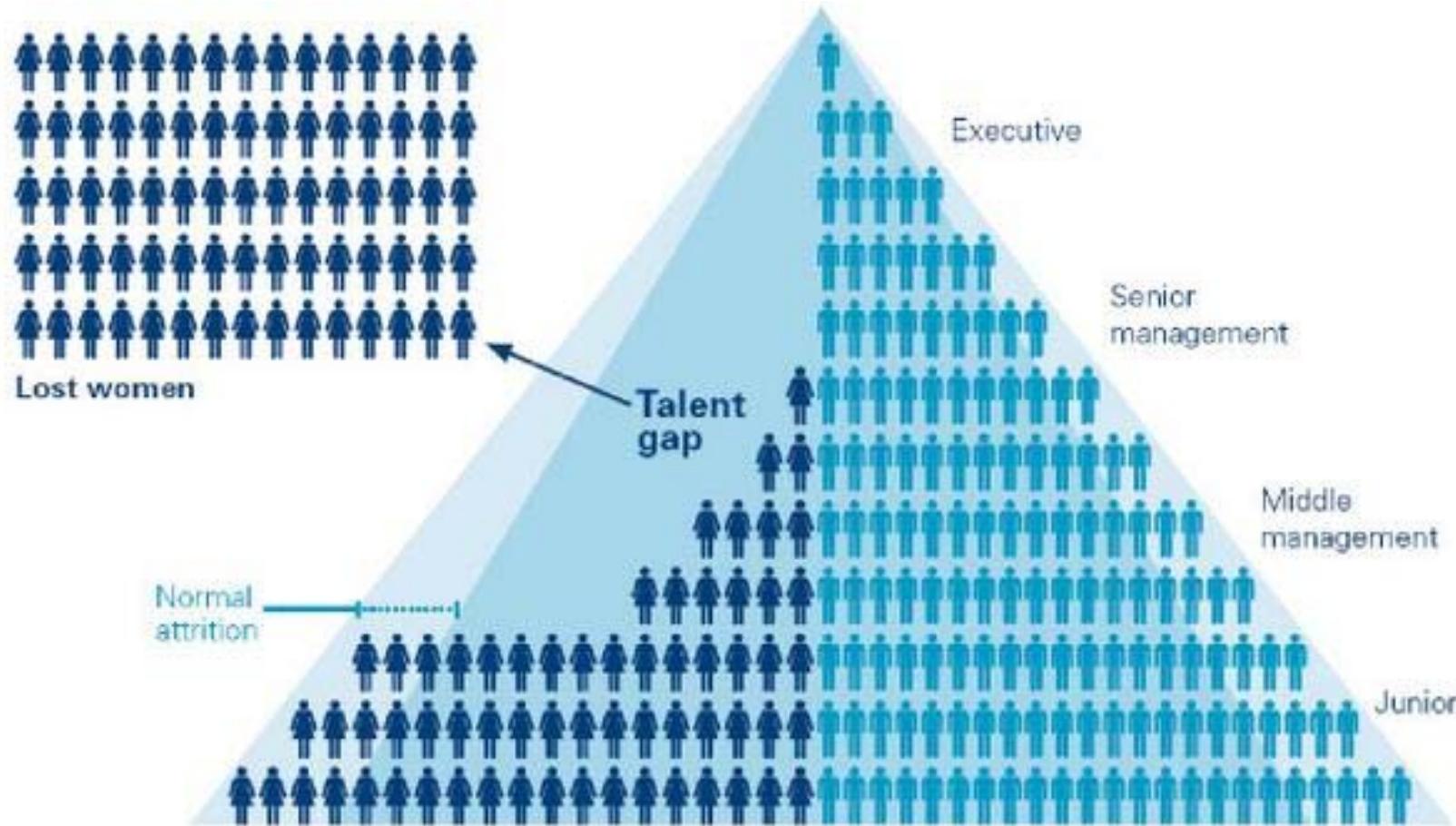
Més informació

- Nota de premsa
- Infografia

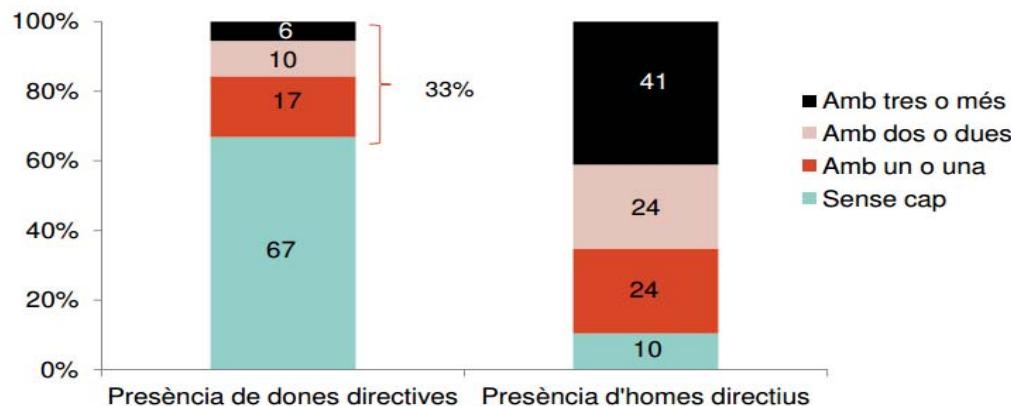


Hipàtia





## PRESÈNCIA DE DONES DIRECTIVES A LES EMPRESSES CATALANES

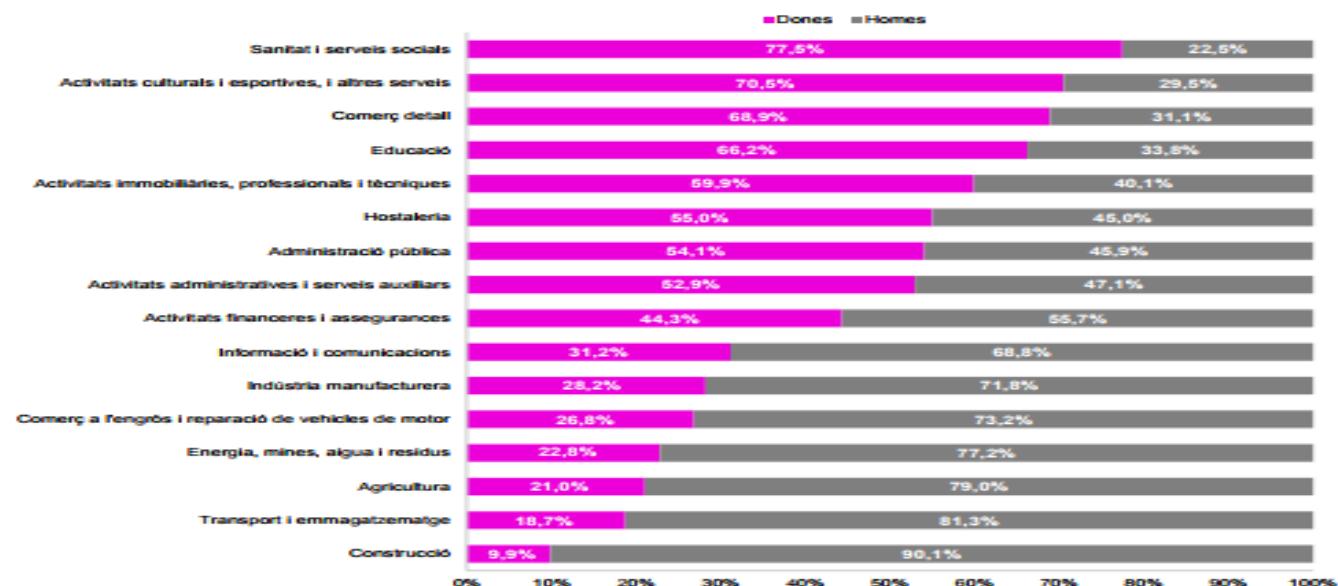


La presència femenina en l'equip de direcció és igualment baixa. El 67% de les empreses no té cap dona en l'equip directiu, mentre que només el 33% d'empreses compten almenys amb una dona. En canvi, tan sols el 10% de les empreses no tenen cap home en la direcció.

**Gràfic 6**

**Catalunya – Població ocupada per branca d'activitat i sexe**

4t trim. 2016



Gràfic elaborat per l'Observatori del Treball i Model Productiu a partir de les dades de l'EPA (Idescat i INE)

<sup>1</sup> Diversos estudis mostren que l'educació i l'acumulació de capital humà tenen un impacte significativament positiu en l'ocupació femenina (Anderson and Levine, 1999; Jaumotte, 2004; Fortin, 2005; Azmat e al, 2006).

Font: [http://premsa.gencat.cat/pres\\_fsvp/docs/2017/02/15/13/42/59515e5f-9bca-411e-8980-9695885a4938.pdf](http://premsa.gencat.cat/pres_fsvp/docs/2017/02/15/13/42/59515e5f-9bca-411e-8980-9695885a4938.pdf)



# economia

Emprenem

## El cost de ser mare: les dones amb fills cobren un 37% menys

Les diferències salarials entre homes i dones es disparen en cas de maternitat

00 4 min. MADRID 16/07/2018 20:48

JÚLIA MANRESA

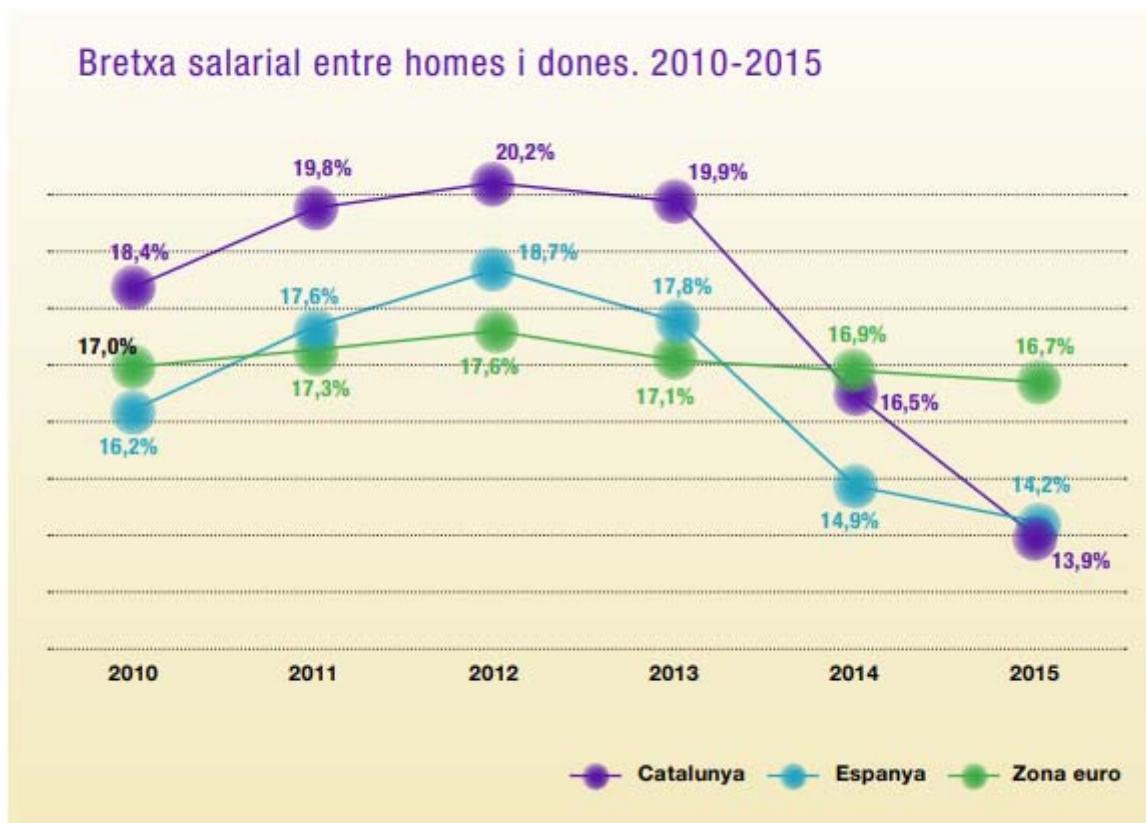
11

Comparteix

Guarda



## 1.7. Bretxa salarial per hora

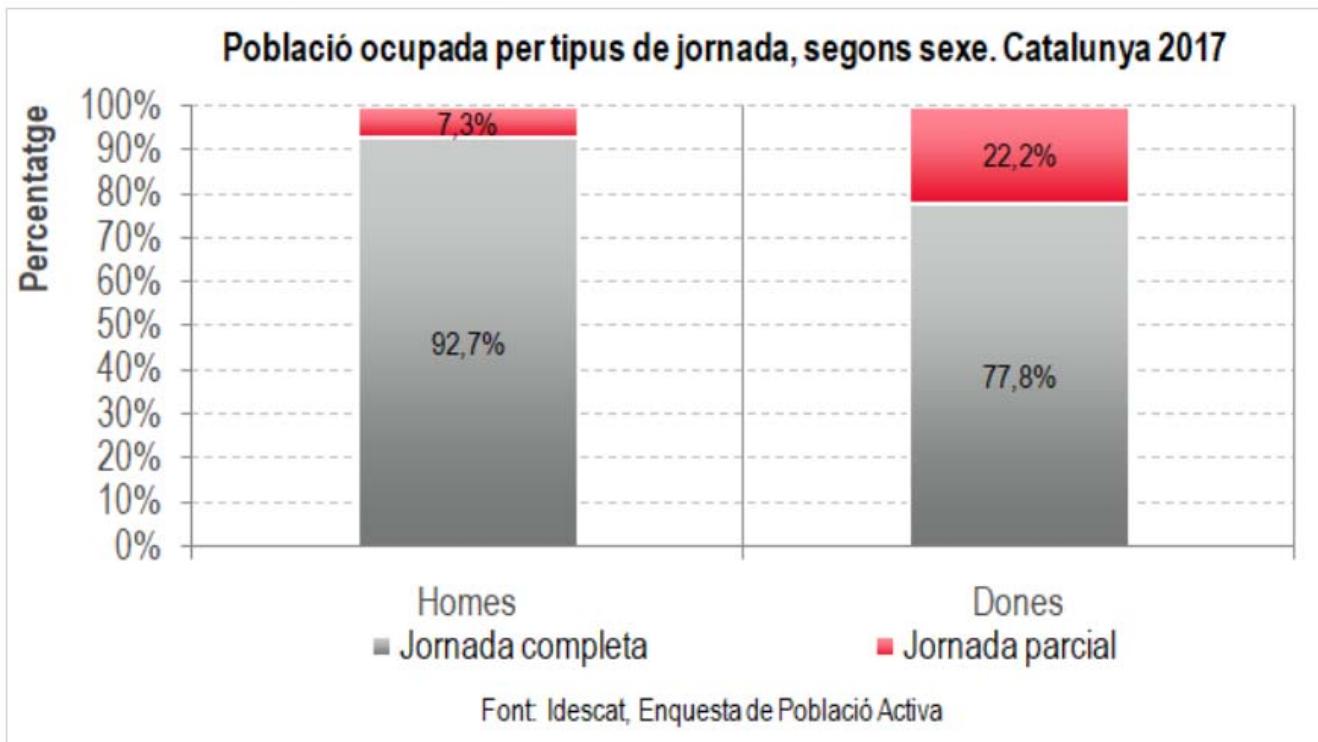


Font Catalunya: Idescat. Font Espanya i zona euro: Eurostat

[http://dones.gencat.cat/web/.content/03\\_ambits/sensibilitzacio/dia\\_dones/2019/Dossier-8M-2019.pdf](http://dones.gencat.cat/web/.content/03_ambits/sensibilitzacio/dia_dones/2019/Dossier-8M-2019.pdf)

## Ocupació

## L'abast de la jornada parcial



<http://iqobservatori.org/labast-de-la-jornada-parcial/>



Taula d'entitats  
del Tercer Sector Social  
de Catalunya

#8m

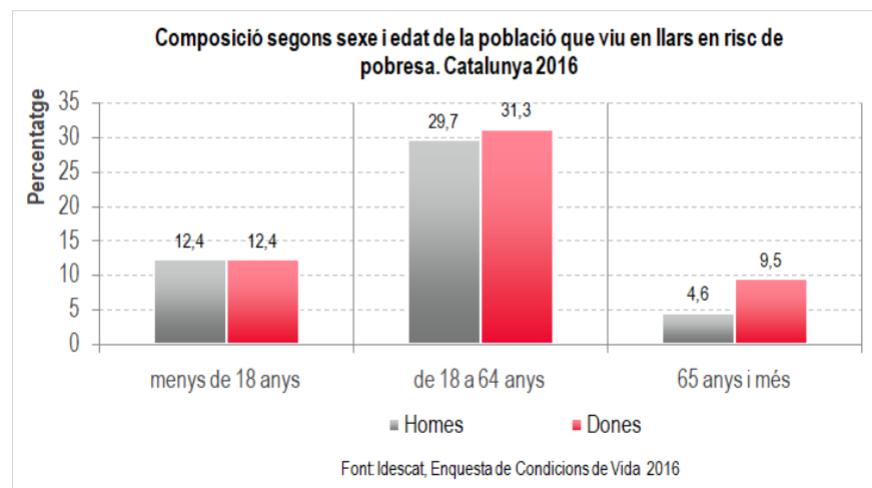


# 20% DE LES DONES ESTAN EN **RISC DE POBRESA** A CATALUNYA

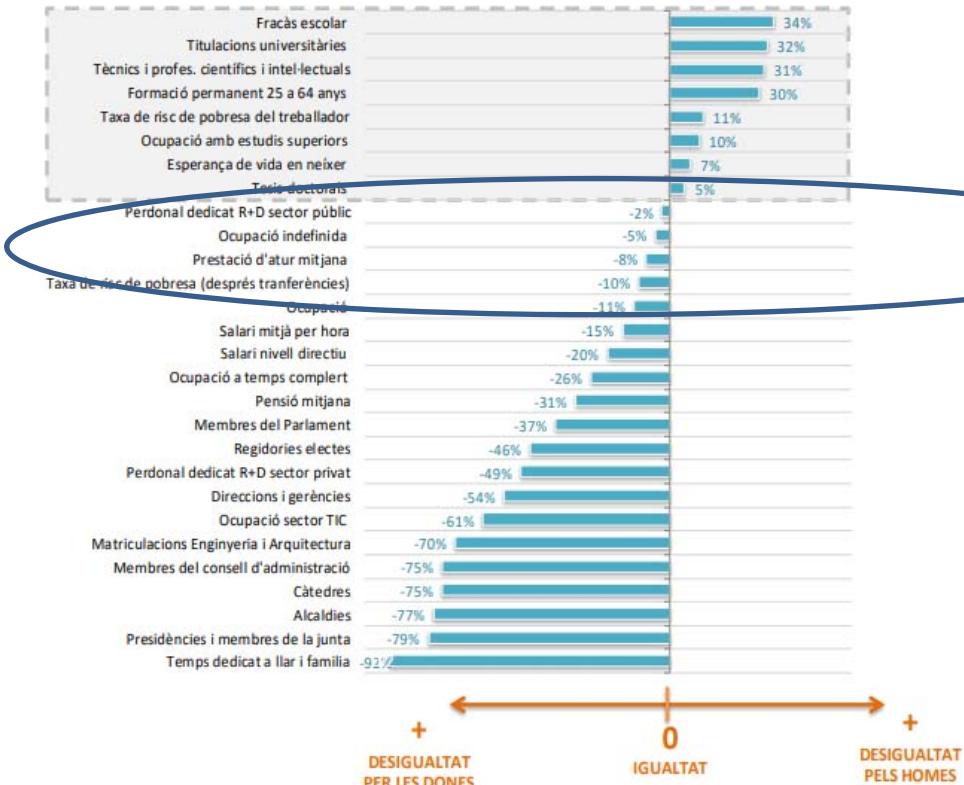
FONT: IDESCAT

DINERS

El perfil de les persones que viuen en llars pobres



## Resultats 28 indicadors parcials el 2017



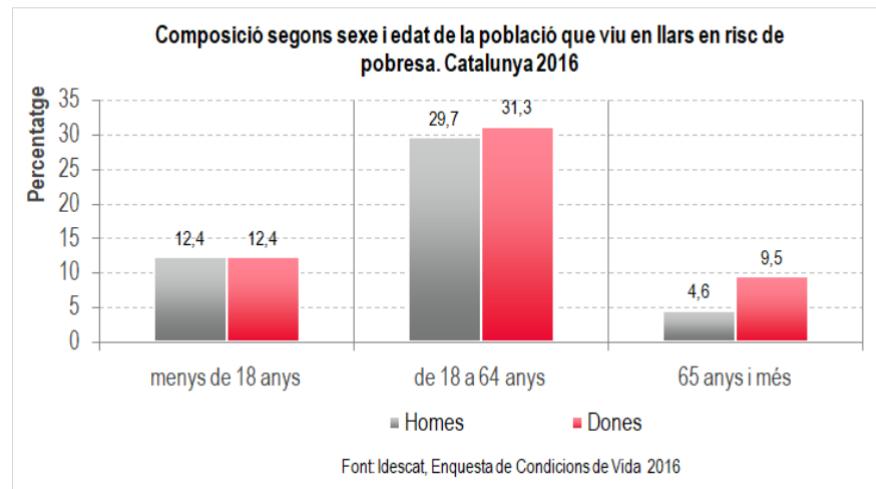
☐ Els indicadors en els quals la dona està en millor situació relativa que els homes corresponen als de formació i ocupació qualificada.

☐ Els indicadors en els quals la dona està en pitjor situació relativa que els homes són els d'apoderament (empresa, política, institucions i càtedres), TIC i temps dedicat a la llar.

# La pensió de les dones encara és un 33% inferior a la dels homes

DINERS

El perfil de les persones que viuen en llars pobres



[https://www.ara.cat/societat/pensio-dones-encara-inferior-homes\\_0\\_1973802636.html](https://www.ara.cat/societat/pensio-dones-encara-inferior-homes_0_1973802636.html)

# Bretxa salarial, violència econòmica?

---



Mònica Blasco  
ADEVallès



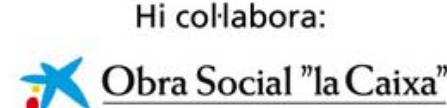
Fina Rubio  
Xarxa DDIPAS i Fundació Surt



Lola Sánchez Tuduri  
ASODAME



WO-MEN'S PROGRESS  
inspira, motiva, inspira



Hi collabora:

