

Associació 50a50

Novembre 2018



Sumari



• Què és 50a50?	3
• Qui forma 50a50?	6
– Junta directiva	8
• Objectiu de 50a50	10
• Manifest de 50a50	14
• Per què?	19
• Què fem?	29
• Comissions de 50a50	38
• Serveis a sòcies	44
• Contacte	54

Què és 50a50?



- Una associació sense ànim de lucre sorgida de l'Observatori Dona, Empresa i Economia (ODEE) de la Cambra de Comerç de Barcelona i fundada al 2007
- [50a50 Lideratge Compartit](#) és una plataforma, per treballar transversalment, des de totes les associacions, empreses i organitzacions, per **avançar cap al compliment de l'Objectiu 5 de l'Agenda 2030 de Nacions Unides**



50% Homes + 50% Dones = 100% Societat

Reptes i compromisos per la Igualtat de Gènere

Agenda 2030 de Nacions Unides / **CaixaForum** 1 de març de 2017



Amb la col·laboració de:



**Associació per a les
Nacions Unides
a Espanya**
United Nations Association of Spain

Qui forma 50a50?



- Les **promotores** són les conselleres de l'Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra
- La presidenta d'honor és [Cristina Gallach](#), ex directora de Comunicació de Nacions Unides i alta comissionada per a l'Agenda 2030 del Govern d'Espanya
- Formen 50a50 **empresàries, CEOs, professionals, directives, emprenedores i autònomes**
- L'associació està oberta a totes les empreses i organitzacions que vulguin col·laborar per assolir l'Objectiu 5 de Nacions Unides

Junta directiva



- Presidenta: [Anna Mercadé](#), directora de l'Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra
- Vicepresidenta 1a: [Anna Gener](#), CEO de Savills-Aguirre Newman
- Vicepresidenta 2a: [Mar Gaya](#), consultora especialista en igualtat i diversitat en les organitzacions
- Vicepresidenta 3a: [Isabel Martínez-Cosentino](#), fundadora de Cross Cultural Solutions
- Secretària: [Susana Bleier](#), advocada especialista en empreses familiars
- Tresorera: [Elizabeth Breedlove](#), especialista en operacions i gestió del sector tecnològic

Junta directiva



- [Pilar Almagro](#), CEO de VertiSub Group
- [Vanesa Carceller](#), especialitzada en estratègia i desenvolupament de negoci
- [Pilar Conesa](#), directora de l'Smart City Expo World Congress
- [Núria Lao](#), presidenta de l'Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra
- [Sofia Lluch](#), CEO de Lluch Essence
- [Esther Nin](#), directora Assessoria Jurídica Internacional de Banc Sabadell
- [Cristina Oliva](#), directora del Campus de la Ciutadella de la UPF
- [Livia Parette](#), sòcia a Inmedia Solutions SL
- [Isabel Perea](#), sòcia auditora de Grant Thornton
- [Anna Pujol](#), directora del Postgrau de Disseny i Didàctica de l'Oci Infantil
- [Sílvia Sabrià](#), CEO de Tick Translations
- [Helena Torras](#), cofundadora i CEO de B-wom

Objectiu de 50a50

Avançar cap al compliment de l'Objectiu 5 de l'Agenda 2030 de Nacions Unides





Objectiu 5 de l'Agenda 2030 de Nacions Unides:

“Vetllar per la participació plena i efectiva de les dones, per la igualtat d'oportunitats de lideratge en tots els àmbits de presa de decisions en la vida política, econòmica i pública, i per l'apoderament de totes les dones i nenes”



- L'Objectiu 5 de [l'Agenda 2030 de Nacions Unides](#) és una part essencial dels Drets Humans: **eliminar totes les formes de discriminació i de violència** contra les dones i les nenes, reconèixer i **valorar el treball domèstic i de cura** de les persones, així com promoure la **corresponsabilitat**, garantir la **participació plena i efectiva** de les dones i la **igualtat d'oportunitats i de lideratge** a tots nivells.
- **Arribar al 2030 on el 50%** dels llocs de decisió estiguin ocupats per dones és la **condició *sine qua non* del compliment de tots els objectius de l'Agenda 2030**, que té per finalitat aconseguir la pau, l'erradicació de la pobresa, l'accés a l'educació, l'atenció mèdica, el treball digne, [la igualtat d'oportunitats](#) i la igualtat salarial.

Manifest de 50a50



VOLEM:

- ✓ Un món més just i equilibrat, on totes les organitzacions (públiques i privades) estiguin liderades i retribuïdes equitativament: **50a50**
- ✓ Una societat millor organitzada, on el treball de cura i el treball remunerat estigui distribuït responsable i equitativament: **50a50**
- ✓ Un país on la riquesa estigui repartida equitativament: **50a50**
- ✓ Un futur on les nenes tinguin les mateixes oportunitats que els nens: **50a50**



ENS COMPROMETEM A:

- ✓ Treballar per avançar en el compliment d'aquestes fites, per conscienciar de la necessitat i dels beneficis de viure en un **món més just, més igualitari, més ètic i més transparent**

Volem el 50% de dones als llocs de decisió

Visibilitzem les dones, impulsem el talent femení



**Per la igualtat d'oportunitats
entre dones i homes**



info@50a50.org
www.50a50.org

Sola hi arribaries abans, però juntes arribarem més lluny



**Per la paritat
i la igualtat de gènere**

5♀/5♂

**info@50a50.org
www.50a50.org**

Per què?

Time for
Change

**"Nosotras somos responsables
del cambio, por las generaciones futuras.
No nos perdonarían no hacerlo,
ahora que por primera vez tenemos la oportunidad"**

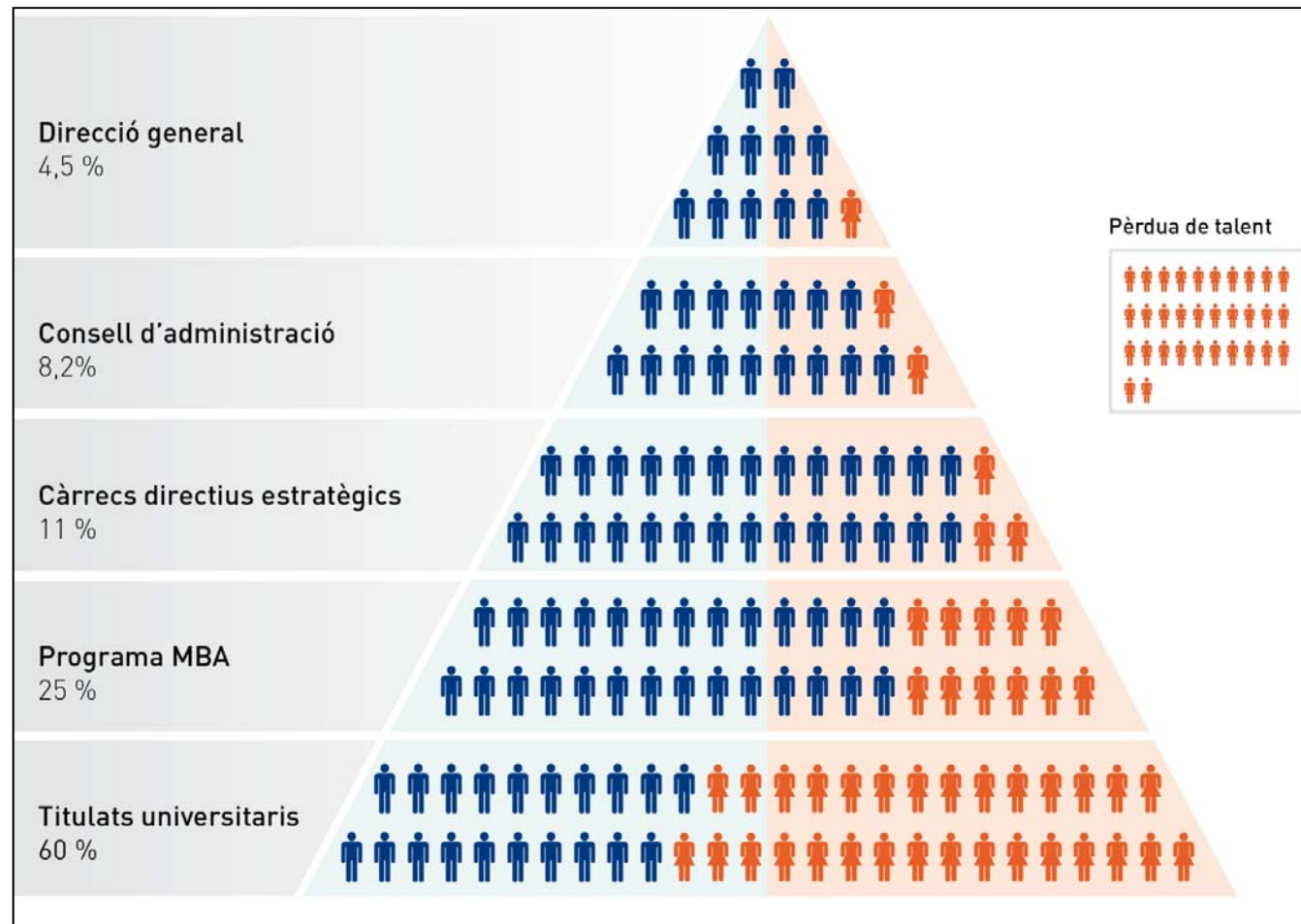
50[♂] a 50[♀]
Lideratge Compartit



MAPA SINTÈTIC DE LA SITUACIÓ DE LES DONES:

- **Bretxa salarial:**
 - Del 19% en retribució per hora
 - Del 20% i més en el grup de directius
 - Del 35% en pensions
- **Més precarietat:**
 - El 90% de les reduccions de jornada per cura l'agafen les dones
 - El 73% dels contractes a temps parcial són de dones
- **Més càrrega extra-professional:**
 - Les dones porten el pes del 70% del treball domèstic i de cura
- **Segregació horitzontal i vertical**
- **Marginació a les institucions econòmiques**

PIRÀMIDE DE LA TRAJECTÒRIA PROFESSIONAL D'HOMES I DONES



Font:
ODEE Cambra

APODERAMENT



		Any 2015*			Any 2005*			
								Evol.
EMPODERAMENT	Política							
	Alcaldies	772	174	-77%	854	96	-89%	↑
	Regidories electes	5.880	3.194	-46%	6.694	2.022	-70%	↑
	Membres del Parlament	83	52	-37%	92	43	-53%	↑
	Empresa							
	Direccions i gerències	104.025	57.675	-45%	177.300	94.400	-47%	↔
	Tècnics i profes. científics i intel·lectuals	243.800	313.875	29%	200.300	232.600	16%	↑
	Membres del consell d'administració	83%	17%	-80%	96%	4%	-96%	↑
	Universitats							
	Càtedres	1.239	329	-73%	1.384	342	-75%	↔
	Institucions							
	Presidències i membres de la junta	366	109	-70%	-	-	-	
INDICADOR		-0,50			-0,59			↑

La desigualtat en l'àmbit de l'apoderament ha registrat una lleu millora en els darrers deu anys, però que ha estat deguda únicament a l'àmbit polític i a la presència de dones en consells d'administració

Font:
ODEE Cambra

Solo el 9 % de las mujeres trabajadoras ocupan puestos directivos

POR RRHH Digital, 02:00 | 02 de Septiembre del 2018



No hay tregua: la lucha por acabar con la brecha salarial en nuestro país no cesa. A pesar de que cada vez es menor, lo cierto es

50[♂] a 50[♀]
Lideratge Compartit

Font:
RRHH Digital, 2 setembre 2018

La economía ante el 8M >

Las mujeres solo ocupan el 12,1% de la alta dirección del Ibex

- No hay mujeres en los comités de Abertis, Acerinox, ACS, ArcelorMittal, Dia y Viscofán
- Colonial, Aena y Bankinter, donde hay más directivas

Font:
Cinco Días, 9 març 2018

[Inicio](#) > [Noticias](#) > [Portada](#) > Las mujeres necesitan cumplir con el 100% de los requisitos de un empleo para solicitarlo

Las mujeres necesitan cumplir con el 100% de los requisitos de un empleo para solicitarlo

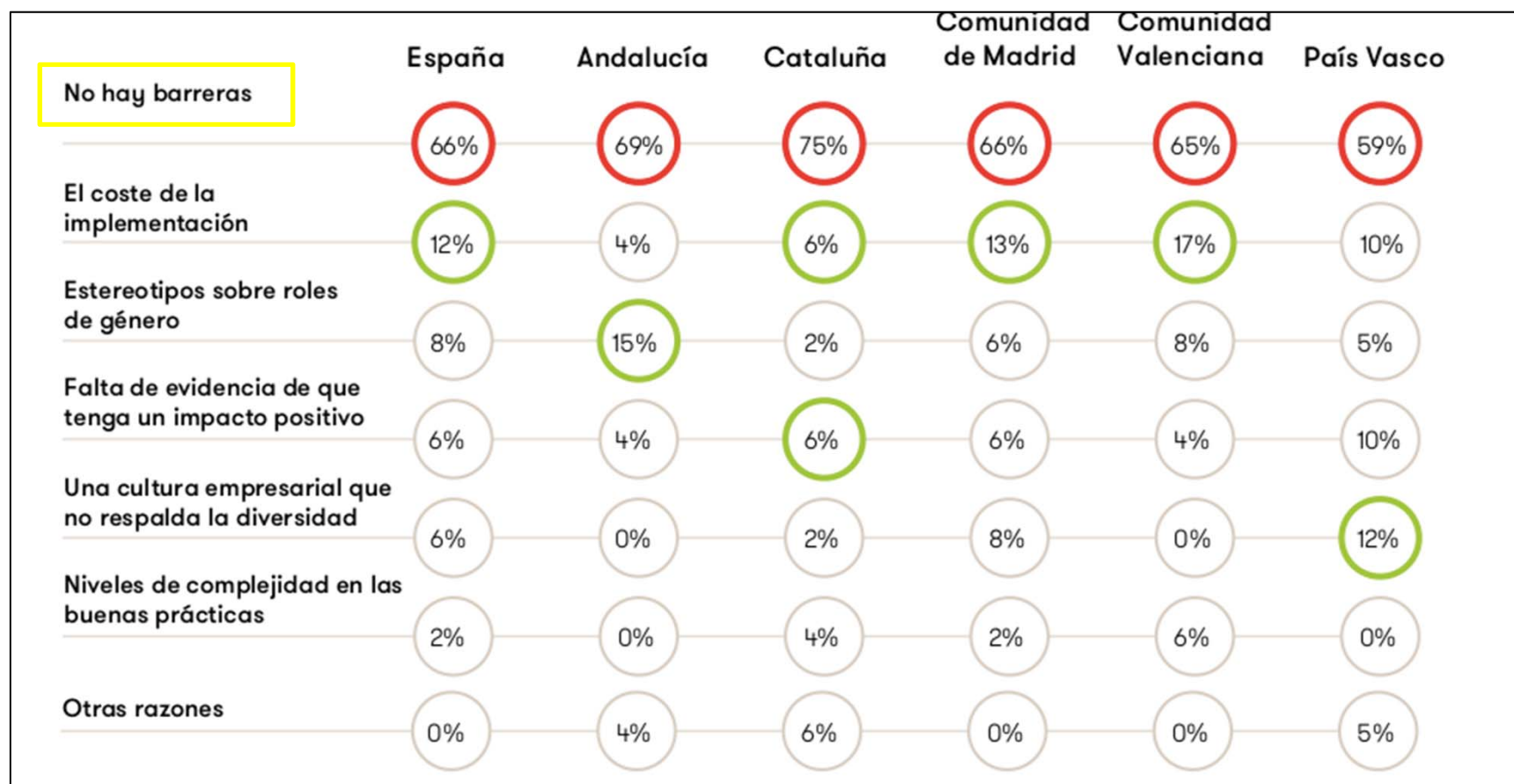
🕒 11 de diciembre de 2015 📄 0

Un informe de la empresa HP reveló que las mujeres profesionales necesitan cumplir con todos los requisitos de una vacante de empleo para decidir solicitarla, mientras que a los hombres les basta con cumplir con el 60% de las habilidades requeridas

50[♂] a 50[♀]
Lideratge Compartit

Font:
Universia
España, 11
diciembre
2015, en base
a un estudi
d'HP

BARRERES QUE IMPEDEIXEN IMPLEMENTAR POLÍTIQUES D'IGUALTAT



Font: Grant Thornton

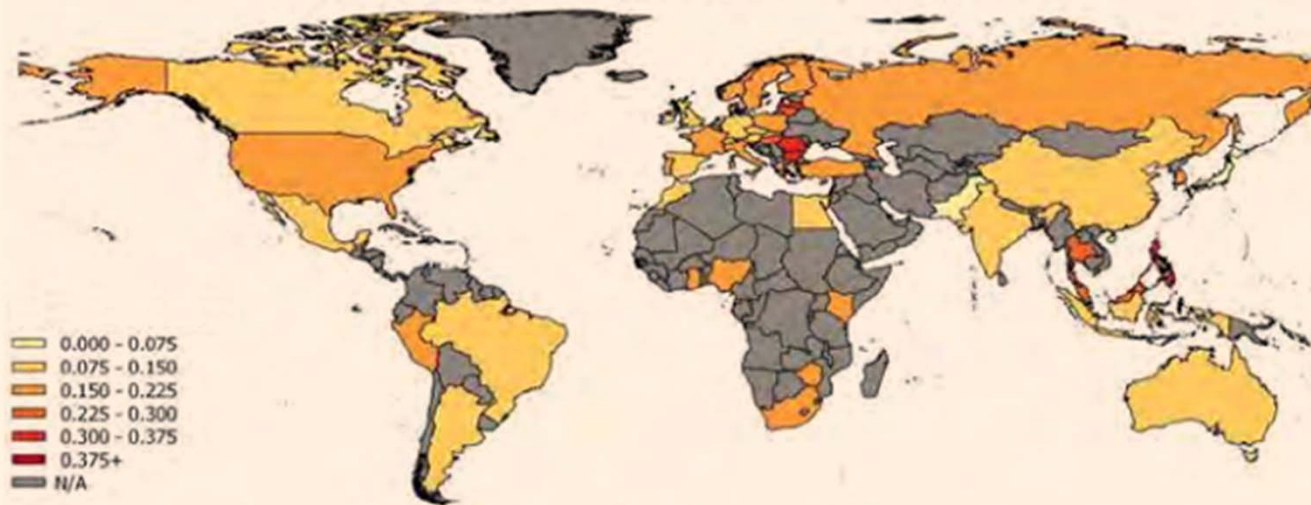
https://www.grantthornton.es/globalassets/___spain___/insights/wib2018/women-in-business-cumplir-o-liderar-final.pdf

I MALGRAT TOTA AQUESTA DESIGUALTAT...



Las empresas con más mujeres directivas son más rentables

REPRESENTACIÓN GLOBAL DE LAS MUJERES EN PUESTOS DIRECTIVOS



Font:
Expansión, 9
febrer 2016, en
base a un
estudi del
Peterson
Institute i Ernst
& Young

I MALGRAT TOTA AQUESTA DESIGUALTAT...



- Les empreses amb més dones a llocs directius presenten **millors resultats econòmics** (segons l'estudi "The Bottom Line", Catalyst, 2004)
- Les empreses que opten per la diversitat de gènere són **les més innovadores i aprofiten molt més la realitat educativa** (les dones són el 60% de llicenciats i quasi el 50% de doctorats)
- Les **capacitats i habilitats de les dones** són imprescindibles per a l'empresa: de comunicació, relacions i empatia, organització i direcció d'equips, adaptabilitat i flexibilitat, visió a llarg termini, capacitat d'escolta i recerca de consens.
- L'equitat d'homes i dones a equips directius aporta:
 - Estabilitat
 - Diferents perspectives davant la presa de decisions
 - Més creativitat en la recerca de solucions
 - Promoció de valors com la prudència, la cooperació i l'ampliació de mires
 - Una direcció més transversal i menys jeràrquica i piramidal

Què fem?



- ✓ Accions de lobby per **posicionar més dones en llocs de presa de decisió**
- ✓ Accions per **promocionar entre les nenes i noies les carreres STEM**, clau per al futur del país
- ✓ Xerrades per **visibilitzar el talent femení**
- ✓ Activitats de **networking i promoció professional** per a sòcies

I molt més...

ON FEM LOBBY?

Impulsar més candidatures de dones a processos d'elecció a institucions públiques i privades

Més dones al sector tecnològic

Millorar les condicions professionals de les dones autònomes i freelance

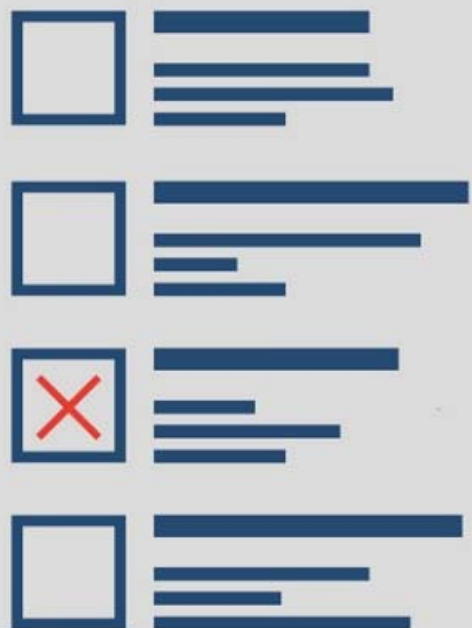
Més dones a les empreses i participació als consells directius



www.50a50.org

Retornem la Cambra a les empreses

Tots a votar per una nova Cambra, una nova Economia, un nou Lideratge



Eleccions a la Cambra de Barcelona

5♀/5♂

info@50a50.org
www.50a50.org

Candidates a les eleccions a la Cambra de Barcelona



50♂ a 50♀
Lideratge Compartit

**Estem guanyant: el nostre discurs
és a l'agenda de tots els candidats**



50♀/50♂ Networking

25 20h
de juny

Terrassa de les Indianes

Palau del Mar
Plaça de Pau Vila, 3
Barcelona

1881
— SARASIN

INVITACIÓ

@lideratge_50a50
info@50a50.org - www.50a50.org

Liderant sectors econòmics amb talent femení
"Serveis a les empreses"

5♀/5♂

Amb Sílvia Sabrià, Isabel Martínez-Cosentino i Livia Parette

Dijous 20 de setembre, 15 a 16.45h.

Barcelona Activa - Edifici Mediativ - Espai Barcelona (Roc Boronat 117, Barcelona)

www.50a50.org



Liderant sectors econòmics amb talent femení

Sector comerç i turisme

Amb Mar Gaya, Anna Mercadé, Daniela Freund, Núria Paricio i Inma Ranera

Dijous 11 d'octubre, 15 a 16.45h.

Barcelona Activa - C. Iniciativa Emprenedora - Glòries (Llacuna 162)

www.50a50.org

50♀/50♂



Liderant sectors econòmics amb talent femení

Sector indústria manufacturera

Amb Mar Gaya, Anna Mercadé, Carme Poveda, Carol Daunert i Sofia Lluch

Dijous 25 d'octubre, 15 a 16.45h.

Barcelona Activa - C. Iniciativa Emprenedora - Glòries (Llacuna 162)

www.50a50.org

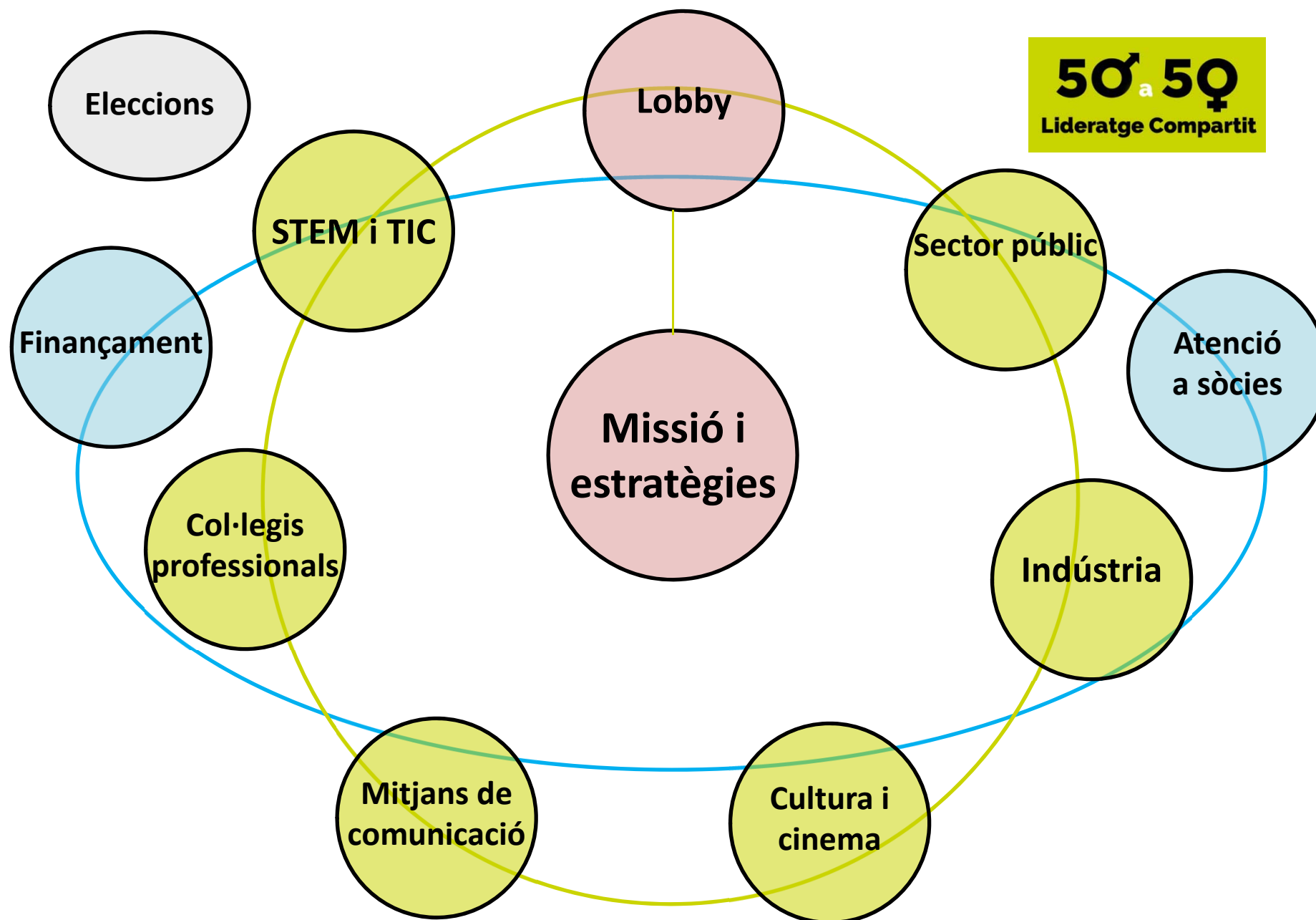
5Q/5O

Comissions de 50a50



***“Sola hi arribaries abans,
però juntes arribarem
més lluny”***

***“El potencial de la intel·ligència
de totes juntes en moviment
és més potent
que la de cadascuna
i que la suma de totes”***



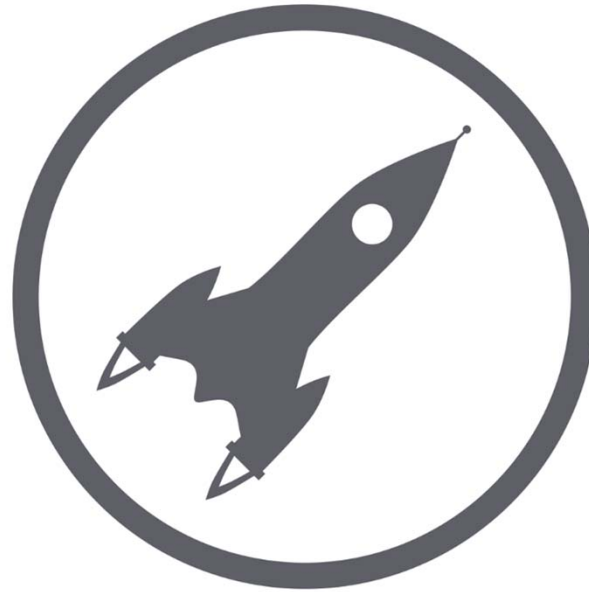
Tipus	Comissió	Components
Estructural, exclusiva per membres de la junta	Missió i estratègies	Anna Mercadé, Cristina Oliva, Mar Gaya, Helena Torras, Isabel Martínez-Cosentino
	Lobby	Esther Nin, Helena Torras, Susana Bleier, Isabel Perea, Pilar Conesa
Estructural, oberta a totes les sòcies	Finançament	Cristina Oliva, Anna Gener, Elizabeth Breedlove, Ariadna Belver, Gemma Voltas
	Atenció a sòcies	Isabel M.-Cosentino, Sílvia Sabrià, Livia Paretti, Immaculada Pulido, Cristina Castrillo

Tipus	Comissió	Components
De treball, oberta a totes les sòcies	Col·legis professionals	Paula Mouriño, Mercè Conca, Mar Sánchez
	Sector públic	Juliana Vilert, Anna Giralt, Blanca de Gispert
	STEM I TIC	M. Carmen Fernández, Helena Torras, Immaculada Pulido, Paula Mouriño, Elizabeth Breedlove
	Indústria	Carol Daunert, Mar Sánchez, Paula Mattio, Noemi Moya
	Cultura i cinema	
	Mitjans de comunicació	Mónika Blasco
Projecte	Eleccions	Isa Moll, Carol Daunert, candidates

Serveis a sòcies



Promoció de les sòcies
que vulguin candidar-se
a eleccions a entitats econòmiques



Promoció professional de les sòcies
a web i xarxes socials



Foment de la participació de les sòcies
a xerrades per visibilitzar el talent femení



Trobades i accions
de networking
entre sòcies



Assessoria en recerca de contactes
professionals de la xarxa de dones



Newsletter amb les activitats més importants
sobre paritat i talent femení i altres iniciatives per
al desenvolupament professional de la dona

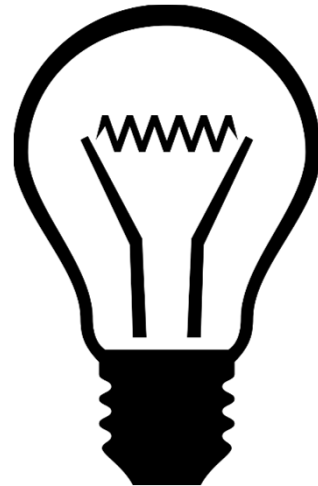


Descomptes per a esdeveniments i activitats
que no són gratuïts



Altres serveis a desenvolupar en el futur:

- ✓ Fòrum d'oportunitats laborals “en femení”
- ✓ Assessoria legal en igualtat laboral (descompte)
- ✓ Consultoria en igualtat gènere per a empreses (descompte)
 - ✓ Programes de mentoring (descompte)



L'associació 50a50 sou totes les sòcies

Quines idees teniu?

Què voleu que 50a50 us ofereixi?



www.50a50.org
info@50a50.org



Novetat!

Oficina a Home Work Coworking (Diagonal 460, 2n 2a)